

Предварительно утвержден
Советом директоров ПАО Банк «Кузнецкий»
Протокол № __ 5__ от « __22__ » _____мая_____ 2026 г.

Утвержден
Годовым общим собранием акционеров ПАО Банк «Кузнецкий»
Протокол № __1__ от « __30__ » _____июня_____ 2026 г.

Подтвержден Ревизионной комиссией
ПАО Банк «Кузнецкий»

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
Публичного акционерного общества
Банк «Кузнецкий»
за 2025 год

Пенза, 2026 г.

Обращение Председателя Совета директоров Банка

Уважаемые клиенты, партнеры и акционеры!

Для Банка «Кузнецкий» 2025 год прошел под знаком 35-летнего юбилея. Три с половиной десятилетия успешной работы — это не только подтверждение нашей устойчивости, но и фундамент доверия, на котором строится наше развитие. Юбилейный год стал отправной точкой для нового этапа: нами была утверждена Стратегия развития на 2025–2027 годы. Этот документ определяет наши ключевые приоритеты на ближайшие три года: рост капитала, клиентской базы и масштабную цифровую трансформацию.

Итоги работы в 2025 году подтверждают правильность выбранного курса. Основные плановые показатели — активы, кредитный портфель и собственный капитал — выполнены. Благодаря качественному росту работающих активов нам удалось увеличить чистый процентный доход на 24 млн рублей. Чистая прибыль Банка по итогам года составила 95,9 млн рублей. Рентабельность капитала (ROE) по балансовой прибыли на уровне 16%. Параллельно с финансовым ростом мы инвестировали более 83 млн рублей в технологическую независимость, уделяя приоритетное внимание совершенствованию IT-инфраструктуры и информационной безопасности.

Результаты нашей работы по достоинству оценило ведущее рейтинговое агентство Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство (АКРА) подтвердив кредитный рейтинг Банка «Кузнецкий» на уровне BB+(RU) со «Стабильным» прогнозом.

Особой гордостью для нас стало признание на федеральном уровне, Банк был удостоен диплома «За вклад в развитие финансовой грамотности» Национальной банковской премии — 2025. Эта награда подтверждает эффективность нашей социальной миссии по созданию комплексной системы просвещения, охватывающей все категории граждан — от молодежи до старшего поколения.

Развитие Банка невозможно без сильной команды. В 2025 году Банк «Кузнецкий» вошел в число финалистов престижного Рейтинга работодателей России (hh.ru) в категории средних компаний. Это достижение подчеркивает привлекательность нашего бренда на рынке труда. Мы убеждены, что инвестиции в профессиональный рост, комфортную среду и благополучие персонала являются критически важным фактором успеха. Попадание в этот рейтинг — результат нашей планомерной работы по созданию условий для всесторонней реализации потенциала каждого сотрудника.

Благодарю акционеров за доверие, клиентов за выбор нашего Банка, а коллектив — за слаженную и эффективную работу. Уверен, что фундамент, заложенный в 2025 году, позволит нам достичь всех поставленных целей в будущем.

Председатель Совета директоров

Александр Пахомов

Обращение Председателя Правления Банка

Уважаемые акционеры, партнеры, клиенты и коллеги!

Завершившийся 2025 год стал для банковской системы России годом глубоких преобразований, когда умение адаптироваться к быстро меняющимся макроэкономическим условиям стало главным критерием эффективности. Для Банка «Кузнецкий» этот год стал годом реализации амбициозных целей, и сегодня, оглядываясь назад, мы можем с уверенностью сказать, что, несмотря на все внешние обстоятельства, мы не только достигли запланированных показателей, но и обеспечили качественный рывок в своем развитии. Важнейшим событием года стало 35-летие нашего Банка — дата, которая символизирует исключительную надежность, преемственность традиций и колоссальный опыт, накопленный за десятилетия успешной работы на финансовом рынке.

В сегменте корпоративного бизнеса мы продемонстрировали уверенный рост: кредитный портфель юридических лиц превысил отметку в 4,1 млрд рублей, а общий объем выдач кредитов бизнесу составил 7,2 млрд рублей, что на 17% выше показателей предыдущего года. Залогом этого успеха стало внедрение новых продуктов, таких как программа кредитования «Бизнес-скоринг», которая позволила сократить срок рассмотрения заявки до 1-го дня при минимальном пакете всего из 4-х документов. Мы стремились стать максимально выгодным партнером для предпринимателей, запустив специальные предложения по расчетно-кассовому обслуживанию с 50%-ной скидкой на ведение счета и снизив комиссию по торговому эквайрингу, что позволило нам расширить круг обслуживаемых клиентов до 5 200 организаций.

Значимым шагом в географическом расширении стало подписание соглашения о сотрудничестве с Гарантийным фондом кредитного обеспечения Республики Мордовия. Выход на новый рынок открывает перед нами и местными предпринимателями большие перспективы. Сегодня Банк по праву входит в топ-100 российских кредитных организаций по числу офисов, что подтверждает нашу доступность и близость к интересам каждого клиента в регионах присутствия.

Не менее впечатляющие результаты достигнуты в розничном бизнесе, где кредитный портфель увеличился на 18% и составил 2,4 млрд рублей. Основным драйвером здесь выступило ипотечное кредитование, поддержанное государственными льготными программами, которые позволили нашим клиентам успешно решать жилищные вопросы. В то же время высокие процентные ставки в экономике стимулировали сберегательную активность населения, на которую мы ответили качественным улучшением линейки вкладов. Это привело к росту объема депозитов на 20%, который составил 4,6 млрд рублей, став ярким подтверждением высокого доверия граждан к Банку.

Особое внимание в 2025 году мы уделили совершенствованию IT-инфраструктуры и информационной безопасности. Мы значительно расширили функционал мобильного приложения «kuzbank-онлайн», внедрив оплату по QR-кодам и сервисы СБП для бизнеса, а также начали процесс интеграции с системой АУСН для упрощения налогового администрирования наших клиентов. Планомерное обновление серверного оборудования и рабочих станций в течение года позволило нам обеспечить бесперебойность и высокую скорость всех банковских операций.

В этом году мы направили на благотворительные и спонсорские проекты более 4 миллионов рублей, оказав поддержку инициативам в сфере профессионального спорта, национальной культуры, патриотического воспитания и финансового просвещения.

В завершение я хочу выразить искреннюю благодарность нашим клиентам за преданность и выбор Банка «Кузнецкий». Огромное спасибо нашим партнерам за конструктивное взаимодействие и акционерам за поддержку стратегии развития. И, конечно, я благодарю каждого сотрудника нашего коллектива — ваша энергия, профессионализм и вовлеченность стали тем фундаментом, на котором строятся все наши достижения. Уверен, что вместе мы продолжим движение вперед, открывая новые возможности для процветания нашего общего дела.

Председатель Правления

Михаил Дралин

1. СВЕДЕНИЯ О ПОЛОЖЕНИИ ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ» В ОТРАСЛИ.

Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий» (далее по тексту - «Банк» или ПАО Банк «Кузнецкий») создано в соответствии с решением учредителей (протокол № 1 от 06.01.1990 года) в форме товарищества с ограниченной ответственностью в г. Кузнецке Пензенской области и зарегистрировано Банком России 26 октября 1990 года, под номером 609.

Решением Общего собрания участников Банка (протокол № 3 от 25.09.1999 года) наименование Банка приведено в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации: Общество с ограниченной ответственностью Банк «Кузнецкий».

В соответствии с решением внеочередного Общего собрания участников Банка (протокол № 8 от 05.08.2011 года) ООО Банк «Кузнецкий» 19.01.2012 года реорганизовано в форме преобразования в Открытое акционерное общество Банк «Кузнецкий».

В соответствии с решением Общего собрания акционеров Открытого акционерного общества Банк «Кузнецкий» (протокол № 1 от 01 июля 2015 года) наименования Банка приведены в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и определены как Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий», ПАО Банк «Кузнецкий».

В рамках проводимой Центральным банком России реформы пропорционального регулирования банковского сектора России Банк «Кузнецкий» в ноябре 2018 года получил статус банка с базовой лицензией.

Сведения о лицензиях, действующих по состоянию на 01.01.2026 года:

Вид лицензии (деятельности, работ)	Базовая лицензия на осуществление банковских операций со средствами в рублях и иностранной валюте (с правом привлечения во вклады денежных средств физических лиц) без права на осуществление банковских операций с драгоценными металлами
Номер лицензии (разрешения) или документа, подтверждающего получение допуска к отдельным видам работ	609
Дата выдачи лицензии (разрешения, допуска)	12.11.2018 г.
Орган, выдавший лицензию (разрешение, допуск)	Центральный Банк Российской Федерации
Срок действия лицензии (разрешения, допуска)	Без ограничения срока действия

На сегодняшний день Банк является единственным пензенским региональным банком и работает на рынке банковских услуг свыше 30 лет. Банк специализируется на обслуживании физических лиц, предприятий малого и среднего бизнеса, а также индивидуальных предпринимателей. Услугами Банка пользуются около 6 тысячи юридических и около 43 тысяч физических лиц.

По состоянию на 1 января 2026 года Банк помимо головного офиса имел 30 дополнительных офисов. В городе Пенза и Пензенской области расположены 28 внутренних структурных подразделений, в Республике Чувашия, г. Чебоксары – 1 дополнительный офис, в г. Ульяновск – 1 дополнительный офис и в г. Самара – 1 дополнительный офис.

Банк включен в реестр банков - участников системы обязательного страхования вкладов 14 января 2005 года под номером 428.

Рейтинги, присвоенные Банку на сайте banki.ru на 01.01.2026г.*

Показатель	Место в рейтинге на 01.01.2026*	Место в рейтинге на 01.01.2025*	Динамика изменения
Активы	181	187	+6
Капитал	240	250	+10

Кредитный портфель совокупный	109	121	+12
Кредиты физическим лицам	81	91	+10
Кредиты юридическим лицам	107	115	+8
Вклады физических лиц	105	118	+13
Средства предприятий и организаций	155	161	+6

* по данным сайта banki.ru

Банк является членом следующих союзов и ассоциаций:

1. Член Ассоциация российских банков
2. Член Ассоциации «Россия»
3. Член союза «Пензенская областная торгово-промышленная палата»
4. Член Ассоциации промышленников Пензенской области
5. Член союза «Торгово-промышленная палата Чувашской Республики»
6. Член союза «Торгово-промышленная палата Самарской области»
7. Член Российской Национальной Ассоциации Участников Финансовых Коммуникаций (Росфинком)
8. Член Международной телекоммуникационной ассоциации SWIFT
9. Коллективный член Международной Академии менеджмента
10. Член Международной Платежной Системы MasterCard
11. Член Национальной платежной системы МИР
12. Член Некоммерческого партнерства «Содружество пензенских землячеств»;
13. Член международной платежной системы VISA
14. Участник Системы обязательного страхования вкладов
15. Участник ПС Золотая корона

Банк, являясь единственным региональным банком, успех своего развития неразрывно связывает с развитием Пензенского региона и стремится к укреплению своего потенциала и реализации возможностей российского рынка.

2. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ».

В отчетном периоде эмитент сохранил бизнес-модель универсального банка, которая характеризуется обслуживанием широкого набора потребностей клиентов, наличием существенного объема продаж кредитов и депозитов как юридических, так и физических лиц.

Банк предоставляет своим клиентам обширный спектр банковских услуг, комплексное банковское обслуживание и нацелен на постоянное улучшение качества сервиса, выстраивание долгосрочных отношений с клиентами и дальнейшее развитие своего бренда. Цель клиентской политики Банка — рост уровня лояльности клиентов. Для этого Банк предлагает широкий набор современных и удобных продуктов, а также обеспечивает высокое качество обслуживания.

Приоритетными направлениями Банка являются:

- Корпоративный бизнес;
- Розничный бизнес;
- Операции на финансовых рынках.

Корпоративный бизнес

- Кредитные программы для корпоративных клиентов;
- Привлечение депозитов юридических лиц;
- Расчетно-кассовое обслуживание;
- Зарплатные проекты;
- Гарантии и аккредитивы.

Розничный бизнес

- Кредитные программы для физических лиц;
- Привлечение денежных средств во вклады;
- Выпуск банковских карт;
- Денежные переводы;
- Прием коммунальных и иных платежей;
- Валютно-обменные операции;
- Аренда сейфовых ячеек.

Операции на финансовых рынках

- Вложения в ценные бумаги;
- Заимствования и размещение временно свободных ресурсов на межбанковском рынке.

3. ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ» О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ» ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

По состоянию на 1 января 2026 года были достигнуты следующие результаты работы Банка:

- величина активов Банка составила 10 252 040 тыс. рублей, увеличившись по сравнению с 01.01.2025 г. на 621 421 тыс. рублей (или более чем на 6%);
- собственный капитал составил 991 960 тыс. рублей, что на 13,5% или на 117 899 тыс. руб. больше чем по состоянию на 01.01.2025г.;
- уставный капитал составляет 225 035 тыс. руб.;
- величина прибыли после налогообложения за 2025 год составила 95 928 тыс. руб.;
- средства клиентов, не являющихся кредитными организациями, увеличились на 9% и составили на 01.01.2026 года 8 687 327 тыс. руб., привлеченные денежные средства физических лиц составили 6 049 993;
- количество открытых счетов юридических лиц на 01.01.26 – 5202 шт.
- чистая ссудная задолженность, оцениваемая по амортизированной стоимости, составила 8 372 083 тыс. руб., увеличившись на 3%;
- количество открытых счетов физических лиц составило 50564 шт.;
- количество банковских карт составило 10 962 шт.

Основными направлениями деятельности Банка являются корпоративное и розничное кредитование, операции на финансовых рынках и операции с валютой. В 2025 году в структуре чистых доходов 74,6% занимает чистая процентная маржа, чистые комиссионные доходы – 22,5%, доходы от валютных операций – 0,9 % и прочие доходы 2,0%.

4. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЪЕМЕ КАЖДОГО ИЗ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ» В ОТЧЕТНОМ ГОДУ ВИДОВ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ (АТОМНАЯ ЭНЕРГИЯ, ТЕПЛОВАЯ ЭНЕРГИЯ, ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ ЭНЕРГИЯ, ЭЛЕКТРОМАГНИТНАЯ ЭНЕРГИЯ, НЕФТЬ, БЕНЗИН АВТОМОБИЛЬНЫЙ, ТОПЛИВО ДИЗЕЛЬНОЕ, МАЗУТ ТОПОЧНЫЙ, ГАЗ ЕСТЕСТВЕННЫЙ (ПРИРОДНЫЙ), УГОЛЬ, ГОРЮЧИЕ СЛАНЦЫ, ТОРФ И ДР.) В НАТУРАЛЬНОМ ВЫРАЖЕНИИ И В ДЕНЕЖНОМ ВЫРАЖЕНИИ.

Банк в качестве потребляемых энергетических ресурсов использует только электроэнергию, тепловую энергию и автомобильный бензин, и дизтопливо:

№ п/п	Наименование энергетического ресурса	Использовано за 2025 год	
		в натуральном выражении	в денежном выражении, тыс. руб.
1	Электросила	128 762 кВт.ч	1398
2	Тепловая энергия	139 Гкал	376
3	Бензин	24092 л.	1490
4	Дизельное топливо	8063 л.	540

5. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ».

В марте 2025 года Советом директоров Банка была утверждена Стратегия развития Банка «Кузнецкий» на период 2025-2027 гг. В качестве основной стратегической цели Банк «Кузнецкий» определил укрепление рыночных позиций и поддержание высокой финансовой стабильности, развитие и совершенствование цифровых технологий.

Основное направление в развитии будет сводиться к активизации внутренних резервов Банка, усилению своих позиций в розничном и корпоративном сегментах, росту Банка, исходя из потенциала имеющихся возможностей, а также внедрению новых и совершенствованию имеющихся цифровых технологий осуществления банковских операций.

На перспективу 2025-2027гг. Банк определяет свои стратегические задачи в разрезе 4 основных направлений:

- Финансовые и клиентские показатели (рост капитала и рост клиентской базы);
- Развитие цифровых технологий (развитие дистанционного формата предоставления услуг, поддержание высокого уровня информационной безопасности);
- Территориальное расширение бизнеса (открытие офисов в новых регионах);
- Эффективное управление персоналом.

По итогам работы в 2025 году показатели развития Банка (активы, кредитный портфель, капитал) выполнены более чем на 95%.

6. ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ».

Годовым Общим собранием акционеров ПАО Банк «Кузнецкий», состоявшемся в 2025 году, принято решение по результатам 2024 года дивиденды по акциям не начислять и не выплачивать

7. ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ФАКТОРОВ РИСКА, СВЯЗАННЫХ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ».

Управление рисками имеет основополагающее значение в банковской сфере и является существенным элементом деятельности Банка. Для адекватной оценки рисков, возникающих в ходе осуществления банковской деятельности, в Банке создана система управления рисками, включающая в себя комплекс методик, регламентов и процедур, а также систему органов принятия решений, позволяющих эффективно управлять банковскими рисками. Банк постоянно совершенствует систему управления рисками в ответ на изменяющиеся внешние и внутренние факторы, а также следуя рекомендациям регулирующих органов.

Основной целью организации эффективной системы управления рисками Банка является обеспечение финансовой устойчивости Банка на уровне, необходимом и достаточном для выполнения задач, определенных Стратегией развития, обеспечения и защиты интересов акционера, кредиторов и клиентов.

Базовые принципы системы управления рисками определены в «Стратегии управления рисками и капиталом ПАО Банк «Кузнецкий», утвержденной Советом Директоров Банка.

Уполномоченными органами управления Банка в соответствии с требованиями и рекомендациями Банка России утверждены внутренние документы, устанавливающие методики выявления и управления как значимыми, так и присущими для Банка рисками, внедрена система отчетности, установлены методики осуществления стресс-тестирования.

К основным видам риска, присущих деятельности Банка, относятся: кредитный риск, риск потери ликвидности, рыночный риск, процентный риск, операционный риск, правовой риск и риск потери деловой репутации, стратегический риск, комплаенс-риск, риск концентрации.

По результатам ежегодно проводимой процедуры идентификации и оценки существенности рисков, в 2025 г. значимыми признаны следующие виды рисков: кредитный, рыночный, операционный, риск потери ликвидности, риск концентрации и процентный риски.

Банк определил для себя следующие стратегические решения направленные на минимизацию негативных последствий принимаемых рисков:

- уклонение (избежание) риска;
- локализация (ограничение) риска;
- снижение или распределение (диссипация) риска;
- трансферт (передача) риска, в том числе страхование;
- компенсация (принятие) риска.

Банк придерживается комплексного подхода в использовании различных методов снижения риска с целью достижения оптимального соотношения между уровнем достигнутого снижения риска и необходимыми для этого дополнительными затратами.

Советом Директоров Банка утвержден аппетит к риску, на основе которого формируется система лимитов и ограничений. Банк определяет аппетит к риску как систему показателей, ограничивающих совокупный уровень риска и структуру принимаемых рисков. Показатели включают целевые уровни достаточности капитала и ликвидности Банка, предельные значения отдельных видов риска.

Действующие процессы Банка позволяют своевременно выявлять риски и принимать меры по их снижению. Контроль за уровнем рисков и направлениями развития системы управления рисками на регулярной, регламентированной основе осуществляется всеми органами управления Банка.

7.1 Кредитный риск

Деятельность Банка подвержена риску возникновения финансовых убытков вследствие невыполнения заемщиками (контрагентами) финансовых обязательств по договору. Кредитный риск имеет наибольший вес среди рисков, принимаемых Банком в процессе осуществления банковской деятельности, а эффективность системы его управления в значительной степени определяет эффективность деятельности Банка в целом. Кредитный риск может возникать вследствие внешних событий, к которым относятся риски политических, социальных, экономических, геофизических и других ситуаций в стране и регионе и внутренних обстоятельств, непосредственно связанных с деятельностью Банка или конкретного контрагента.

Процедуры управления кредитным риском включают:

- идентификацию, количественную и качественную оценку кредитного риска;
- ограничение и снижение кредитного риска;
- контроль за уровнем совокупного кредитного риска и на уровне отдельных заемщиков (групп заемщиков);
- оценка достаточности имеющегося в распоряжении Банка капитала для покрытия кредитного риска.

Оценка и мониторинг кредитного риска проводятся как в разрезе отдельного заемщика, так и в целом по кредитному портфелю Банка. Контроль кредитного риска на уровне отдельного заемщика осуществляется путем установления лимита риска на заемщика, включая банки. Управление рисками на уровне кредитного портфеля Банка осуществляется путем установления системы лимитов кредитного портфеля.

В Банке установлены лимиты риска на одного контрагента (группу контрагентов), лимиты на концентрацию кредитного риска по отраслям и регионам, лимиты на потребность в капитале для покрытия кредитного риска, показатели склонности к кредитному риску и целевой уровень кредитного риска. Индивидуальные кредитные лимиты устанавливаются Правлением Банка. Лимиты на потребность в капитале, показатели склонности к кредитному риску и целевой уровень кредитного риска утверждаются Советом Директоров.

Банк использует различные методы снижения кредитного риска. На этапе рассмотрения сделки проводится глубокий анализ возможности заемщика обслуживать предполагаемый уровень задолженности.

В целях ограничения кредитного риска в Банке реализуются процедуры резервирования, лимитирования кредитных операций, принятия ликвидного обеспечения, диверсификации кредитного риска. Основным инструментом снижения кредитного риска, обусловленного невыплатой по кредитным договорам, является наличие обеспечения. Банком проводится регулярный мониторинг залоговых активов с целью обеспечения контроля за количественными, качественными и стоимостными параметрами предметов залога, их правовой принадлежностью, условиями хранения и содержания.

7.2 Рыночный риск

Рыночный риск - риск возникновения финансовых потерь (убытков) вследствие изменения текущей (справедливой) стоимости финансовых инструментов, а также курсов иностранных валют и (или) учетных цен на драгоценные металлы.

Целью управления рыночным риском является ограничение подверженности рыночному риску в рамках приемлемых значений при обеспечении оптимизации доходности, получаемой за принятый риск. Рыночный риск возникает в связи с открытыми позициями по финансовым

инструментам, которые подвержены общим и специфическим колебаниям рынка и изменениям степени волатильности рыночных ставок и курсов.

Основной способ ограничения рыночных рисков – поддержание объемов операций и вложений в финансовые инструменты, несущие рыночный риск в пределах установленных лимитов, нормативов и ограничений. Лимиты устанавливаются и регулярно пересматриваются органами управления Банка:

- Лимиты на величину показателя рыночного риска утверждаются Советом Директоров Банка в рамках «Стратегии управления рисками и капиталом в ПАО Банк «Кузнецкий»;

- Лимиты на максимальный размер вложений в ценные бумаги одного эмитента/общую сумму вложений в ценные бумаги определенного вида утверждаются Правлением Банка в рамках лимитов по операциям.

Оценка рыночного риска Банка проводится в соответствии с требованиями Положения Банка России от 03.12.2015г. № 511-П «О порядке расчета кредитными организациями величины рыночного риска».

В целях управления рыночным риском Банком осуществляется оценка и мониторинг рыночного риска в разрезе его компонентов (валютного, фондового и процентного рисков) с учетом требований Банка России.

а) Валютный риск

Банк принимает на себя риск, связанный с влиянием колебаний обменных курсов иностранных валют на его финансовое положение и потоки денежных средств. Риск возникновения потерь вследствие изменения валютных курсов определяется величиной открытой валютной позиции. Банк управляет валютным риском посредством действий по обеспечению соответствия между суммами его активов и обязательств по видам валют в рамках установленных ограничений (лимитов). Банк осуществляет ежедневный мониторинг своей открытой валютной позиции.

Банк придерживается консервативной политики управления валютными рисками, открывая валютную позицию в наиболее часто используемых валютах в Российской Федерации (долларах США и евро, китайских юанях), и в объемах ниже лимитов открытой валютной позиции, устанавливаемых ЦБ РФ.

В целях регулирования и минимизации валютного риска Банком проводится постоянный мониторинг колебания курсов иностранных валют, используется эффект диверсификации валютной корзины, своевременно фиксируются текущие прибыль и убытки от валютных операций.

б) Процентный риск

Процентный риск торгового портфеля представляет собой риск убытков по открытым Банком позициям в инструментах, чувствительным к изменению процентных ставок, как вследствие рыночных колебаний процентных ставок (общий процентный риск), так и под влиянием факторов, связанных с эмитентом ценных бумаг (специфический процентный риск).

Банк придерживается консервативного подхода при формировании портфеля ценных бумаг, отдавая предпочтение высоколиквидным и высококачественным финансовым активам (государственные облигации Российской Федерации, купонные облигации Банка России), что позволяет оценивать уровень риска в отношении указанных активов как достаточно низкий.

Риск возникновения в дальнейшем отрицательного финансового результата по операциям с ценными бумагами Банка в основном связан с внешними факторами, особенно с макроэкономической ситуацией и темпами роста национальной экономики.

в) Фондовый риск

Фондовый риск – риск убытков вследствие неблагоприятного изменения рыночных цен на фондовые ценности торгового портфеля и производные финансовые инструменты под влиянием факторов, связанных как с эмитентом фондовых ценностей и производных финансовых инструментов, так и с общими колебаниями рыночных цен на финансовые инструменты.

В настоящее время портфель инструментов Банка, несущих фондовый риск, незначителен, подверженность фондовому риску минимальна.

7.3 Риск потери ликвидности

Риск потери ликвидности (риск ликвидности) - риск неспособности Банка финансировать свою деятельность, то есть обеспечивать рост активов и выполнять обязательства по мере наступления сроков их исполнения без понесения убытков в размере, угрожающем финансовой устойчивости Банка.

Причинами возникновения риска ликвидности являются:

- несбалансированность по срокам требований и обязательств;
- ухудшение качества кредитного портфеля, выражающееся в росте просроченной задолженности, реструктуризации портфеля;
- реализация рыночного риска, выражающаяся в переоценке стоимости портфелей финансовых инструментов и невозможности реализации финансовых инструментов;
- отток привлеченных средств, вызванный ситуацией на рынке, сложности с привлечением средств;
- изменение стоимости привлечения/размещения ресурсов: колебания рыночных цен на финансовые активы, волатильность валютных курсов.

Оценка, управление и контроль за риском ликвидности осуществляется в соответствии с «Положением об организации управления и контроля за состоянием ликвидности в ПАО Банк «Кузнецкий»

Банк управляет риском потери ликвидности, используя следующие методы:

- оценка ежедневной платежной позиции на основе анализа движения денежных средств;
- анализ динамики и прогноза нормативов ликвидности;
- оценка структуры и качества активов и пассивов;
- анализ разрывов в сроках погашения требования и обязательств Банка, исходя из наиболее вероятных сроков их востребования/погашения;
- анализ подверженности Банка риску ликвидности с учетом действия стресс-факторов при различных сценариях.

Банк устанавливает лимиты на риск-метрики аппетита к риску по риску ликвидности. Управление риском ликвидности охватывает весь спектр операций Банка и позволяет определять возможные периоды и причины потенциального недостатка ликвидности, а также планируемые операции и источники привлечения средств. В целях предупреждения дефицита ликвидности Банк формирует резервы ликвидности - ликвидные активы для целей исполнения обязательств при незапланированном оттоке средств. Банковский портфель облигаций высоконадежных эмитентов в случае необходимости, может быть использован в качестве обеспечения по операциям кредитования, либо реализован в кратчайшие сроки с минимальными дисконтами. Также, в целях поддержания резерва ликвидности, Банк размещает денежные средства в безрисковые активы (депозиты в Банке России), которые могут быть востребованы Банком в минимальные сроки. Устойчивость депозитной базы обеспечивается культурой обслуживания, расширением предоставляемых услуг, повышением доверия клиентов к Банку.

Стресс-тестирования риска потери ликвидности проводится на регулярной основе с периодичностью, установленной внутренними документами Банка. В качестве фактора риска при стресс-тестировании ликвидности Банком рассматривается отток привлеченных средств и потери при срочной реализации ликвидных активов для покрытия этого оттока.

С целью недопущения проблем с ликвидностью Банк, в зависимости от макроэкономической ситуации и изменений финансового положения, может ввести план превентивных мероприятий в соответствии с «Планом мероприятий на случай возникновения нестандартных и чрезвычайных ситуаций».

7.4 Операционный риск

Операционный риск - риск возникновения прямых и косвенных потерь в результате несовершенства или ошибочных внутренних процессов кредитной организации, действий персонала и иных лиц, сбоев и недостатков информационных, технологических и иных систем, а также в результате реализации внешних событий.

Операционный риск охватывает всю деятельность Банка, ему подвержены все операции, транзакции и структурные подразделения, кроме этого, операционный риск выступает источником возникновения других видов риска, и его реализация может привести к большим финансовым и материальным потерям.

Система управления операционным риском направлена на поддержание данного риска на приемлемом для Банка уровне, а также на максимально возможное снижение угрозы потенциальных убытков.

Основным принципом системы управления операционным риском является участие всех работников, независимо от занимаемой должности, в пределах их компетенции в выявлении факторов возникновения операционного риска и в реализации мер по поддержанию уровня операционного риска на допустимом (приемлемом) уровне. Банк имеет четкую организационную структуру, в которой разграничены обязанности и права каждого работника, осуществляется контроль проводимых операций и предоставляемых документов.

Банком ведется база событий операционного риска, которая представляет собой источник развернутой информации обо всех событиях операционного риска, их характере, причинах и последствиях.

В целях ограничения операционного риска Банк предусматривает развитие комплекса мер, направленных на снижение вероятности наступления событий или обстоятельств, приводящих к убыткам вследствие реализации операционного риска, и (или) на уменьшение (ограничение) размера таких убытков. К мероприятиям, направленным на предотвращение и (или) снижение вероятности событий операционного риска относятся:

- Разработка процедур совершения операций (сделок);
- Контроль соблюдения установленных процедур;
- Контроль сделок (операций), в том числе особый контроль за проведением крупных сделок (нестандартных сделок), использование двойного контроля при проведении сделок (операций);
- Документирование результатов выполнения процедур контроля в процессах;
- Исключение совершения неконтролируемых операций и сделок;
- Автоматический контроль маршрута согласований сделок (операций);
- Проверка документов, в том числе первичных, по проводимым сделкам (операциям);
- Установление и контроль соблюдения лимитов при проведении сделок (операций);
- Изменение процессов и распределение обязанностей для обеспечения исключения конфликта интересов;
- Резервное копирование информации;
- Изучение системных ошибок для их дальнейшего предотвращения;
- Обучение персонала, повышение его квалификации;
- Осуществление контроля подбора и расстановки кадров и др.

К мероприятиям, направленным на ограничение размера потерь от реализации событий операционного риска:

- Установление пороговых значений в отношении полномочий принятия решений и определения лимитов операционного риска, контроля за соблюдением полномочий;
- Внедрение элементов автоматизации участков процессов;
- Разработка планов по обеспечению непрерывности и (или) восстановления критически важных процессов и функционирования информационных систем, а также планов по обеспечению безопасности и целостности информационных систем и информации;
- Определение способа и порядка возмещения потерь от реализации событий операционного риска;
- Страхование;
- Юридическое обеспечение судебных процессов;
- Юридическое сопровождение процессов, договоров и документации;
- другие мероприятия.

В Банке разработаны методологические основы для реализации системы обеспечения непрерывности деятельности, отраженные в комплексе Планов, направленных на обеспечение непрерывности и (или) восстановление деятельности.

7.5 Процентный риск

Процентный риск банковской книги представляет собой риск возникновения у кредитной организации убытков и (или) снижения величины собственных средств (капитала) вследствие снижения чистых процентных доходов и (или) обесценения балансовых и внебалансовых требований (активов) и (или) увеличение величины обязательств в результате изменения процентных ставок на финансовых рынках.

Основными источниками процентного риска могут являться:

- Гэп-риск, возникающий в результате несоответствия временной структуры активов и обязательств банковского портфеля по срокам до погашения (востребования) или изменения процентных ставок. Различают риск параллельного и непараллельного сдвига кривой процентных ставок.

- Базисный риск, возникающий в связи с тем, что по разным инструментам банковского портфеля величина изменения ставок может зависеть от разных кривых процентных ставок, в результате чего величина изменения ставок по инструментам, имеющим один и тот же срок до погашения (или до изменения ставок), при изменении рыночных ставок может быть разной.

- Риск опциональности, возникающий из-за наличия в портфеле банка производных финансовых инструментов в виде опционов и так называемых встроенных опционов, то есть условий договоров различных активных и пассивных балансовых и внебалансовых продуктов,

предусматривающих для Банка и его клиентов возможность изменения объемов, срочности денежных потоков или величины процентных ставок по инструменту.

Банк управляет процентным риском с целью оптимизации соотношения риска и доходности, минимизации потенциальных потерь и стабилизации процентной маржи вне зависимости от рыночных условий.

Для определения потенциальной величины процентного риска Банк использует метод разрывов (GAP-анализ).

Управление процентным риском осуществляется путем оптимизации структуры активов и пассивов по срокам и ставкам и на основе анализа разрывов активов и пассивов, анализа чувствительности инструментов к изменению процентных ставок.

В целях ограничения процентного риска Банк использует: допустимые объемы операций, определяемые финансовым планом и лимитами по операциям; постоянный контроль за выполнением финансового плана Правлением и Советом Директоров; процедуры незамедлительного информирования органов управления Банка о нарушениях установленных лимитов, а также о превышении показателем процентного риска сигнального значения.

7.6 Риск концентрации

Риск концентрации – риск, возникающий в связи с подверженностью Банка крупным рискам, реализация которых может привести к значительным убыткам, способным создать угрозу для платежеспособности Банка и его способности продолжать свою деятельность.

Концентрации риска возникают в связи с финансовыми инструментами, обладающими схожими характеристиками и испытывающими схожее воздействие изменений экономических, политических и других условий. Чтобы избежать излишней концентрации риска, политики и процедуры Банка включают специальные положения, направленные на поддержание диверсифицированного портфеля.

Факторами риска концентрации являются:

- контрагент / группа связанных контрагентов;
- инструменты одного типа, стоимость которых зависит от изменений общих факторов;
- контрагенты в одном секторе экономики;
- контрагенты в одной географической зоне;
- требования в одной валюте;
- контрагенты, результаты которых зависят от общих видов деятельности, группы товаров и услуг;
- идентичные виды обеспечения;
- виды доходов;
- источники ликвидности.

Процедуры выявления, измерения и ограничения риска концентрации разработаны таким образом, чтобы соответствовать бизнес-модели Банка, характеру, сложности и масштабу осуществляемых им операций, и требованиям, установленным Указанием Банка России № 3624-У, и охватывают все формы риска концентрации, присущие Банку.

Риск концентрации проявляется, главным образом, в рамках кредитного риска, поскольку доля кредитного портфеля Банка в структуре активов составляет более 50%, возможные убытки могут быть значительными. При оценке кредитного риска используются показатели концентрации кредитного риска на заемщика (группу связанных заемщиков) (Н6) и концентрации кредитного риска на связанное с банком лицо (группу связанных лиц) (Н25);

В целях ограничения риска концентрации Банк использует лимитирование. Объемы вложений в инструменты определены в финансовом плане на год. Банк имеет право установить лимиты по отдельным видам операций.

7.7 Правовой риск

Правовой риск является видом операционного риска и представляет собой риск возникновения у Банка убытков вследствие нарушения Банком и (или) его контрагентами условий заключенных договоров, допускаемых Банком правовых ошибок при осуществлении деятельности, несовершенства правовой системы, нарушения контрагентами нормативных правовых актов, нахождения юридических лиц, в отношении которых Банк осуществляет контроль или значительное влияние, а также контрагентов Банка под юрисдикцией различных государств.

При осуществлении деятельности Банк руководствуется требованиями действующего законодательства и придерживается политики соблюдения условий заключенных договоров.

Минимизация рисков возникновения правовых ошибок обеспечивается посредством разработки типовых форм кредитно-обеспечительной документации, внутренних правил согласования и визирования документации правового характера, осуществления мониторинга действующих законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Типовые условия договоров, предлагаемых Банком для заключения клиентам (контрагентам), содержат нормы об ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) клиентом (контрагентом) договорных обязательств.

Под несовершенством правовой системы понимается противоречивость и отсутствие механизма реализации отдельных законодательных и иных нормативных правовых актов. Минимизация риска несовершенства правовой системы обеспечивается Банком посредством направления запросов в соответствующие контролирующие органы, участием специалистов Банка в информационно-консультативных семинарах и конференциях с привлечением представителей контролирующих органов.

7.8 Риск потери деловой репутации

Риск потери деловой репутации (репутационный риск) - риск возникновения убытков в результате негативного восприятия Банка со стороны его участников, контрагентов, надзорных органов и иных заинтересованных сторон, которые могут негативно повлиять на способность кредитной организации поддерживать существующие и (или) устанавливать новые деловые отношения и поддерживать на постоянной основе доступ к источникам финансирования.

В целях минимизации риска потери деловой репутации Банк использует следующие основные методы:

- постоянный контроль за соблюдением законодательства РФ, в том числе законодательства о банковской тайне и организации внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма;
- мониторинг изменений законодательства Российской Федерации, нормативных актов государственных органов Российской Федерации;
- обеспечение повышения квалификации сотрудников Банка;
- анализ влияния факторов репутационного риска на показатели деятельности Банка;
- обеспечение своевременности расчетов по поручению клиентов и контрагентов, выплаты сумм вкладов, процентов по счетам (вкладам), а также расчетов по иным сделкам;
- мониторинг деловой репутации акционеров, аффилированных лиц Банка;
- контроль за достоверностью бухгалтерской отчетности и иной публикуемой информации, представляемой акционерам, клиентам и контрагентам, органам регулирования и надзора и другим заинтересованным лицам, в том числе в рекламных целях;
- обеспечение постоянного доступа служащих Банка к актуальной информации по законодательству и внутренним документам банка;
- разработка системы информационного обеспечения, не допускающей использования имеющейся в Банке информации лицами, имеющими доступ к такой информации, в личных интересах;
- ограничение доступа в хранилища ценностей, заключение договоров о полной материальной ответственности с соответствующими служащими;
- определение порядка применения дисциплинарных мер к служащим, виновным в повышении уровня риска потери деловой репутации Банка.

Банк обладает устойчивой деловой репутацией, формирует позитивное представление о Банке, качестве оказываемых услуг и характере деятельности в целом, основываясь на объективных результатах своей деятельности.

7.9 Комплаенс-риск

Комплаенс-риск (регуляторный риск) - риск возникновения у кредитной организации убытков из-за несоблюдения законодательства Российской Федерации, внутренних документов кредитной организации, стандартов саморегулируемых организаций (если такие стандарты или правила являются обязательными для кредитной организации), а также в результате применения санкций и (или) иных мер воздействия со стороны надзорных органов.

Комплаенс является частью корпоративной культуры Банка. В Банке разработаны и применяются «Кодекс корпоративного поведения и деловой этики» и «Кодекс корпоративного управления Банка», обязательные для выполнения всеми сотрудниками банка, руководством Банка и его участниками. Комплаенс-контроль охватывает все этапы бизнес - процессов Банка,

начиная от разработки внутренних документов и заканчивая анализом эффективности банковских операций, и осуществляется непрерывно.

Управление комплаенс-риском состоит из следующих этапов: выявление, оценка, мониторинг, контроль и/или минимизация.

Основным методом минимизации комплаенс-риска, контролируемого на уровне Банка, является соблюдение действующего законодательства Российской Федерации, нормативных актов Банка России, внутренних документов Банка, правил и процедур совершения банковских операций и других сделок таким образом, чтобы исключить (минимизировать) возможность возникновения факторов комплаенс-риска.

7.10 Стратегический риск

Стратегический риск - риск неблагоприятного изменения результатов деятельности Банка вследствие принятия ошибочных решений в процессе управления Банком, в том числе при разработке, утверждении и реализации Стратегии развития Банка, ненадлежащем исполнении принятых решений, а также неспособности органов управления Банка учитывать изменения внешних факторов.

Управление стратегическим риском Банка обеспечивается посредством учета при принятии управленческих решений (руководством Банка, коллегиальными органами и руководителями структурных подразделений Банка) внутренних и внешних факторов, способных препятствовать достижению целей деятельности и выполнению Стратегии развития Банка, и эффективного управления другими видами рисков Банка.

Инструментом управления Стратегическим риском Банка является разработка стратегических и операционных планов, с определением перспективных направлений развития бизнеса, сильных и слабых сторон деятельности Банка. Решения принимаются исходя из имеющихся финансовых, кадровых ресурсов и наличия ограничений по капиталу и нормативам и позволяющим обеспечить приемлемую рентабельность капитала Банка.

Банк разрабатывает и формирует организационную структуру, призванную наиболее эффективно решать поставленные перед ним задачи, и определяет порядок осуществления внутреннего контроля при совершении банковских операций и других сделок с учетом характера, и масштабов деятельности, в том числе по вопросам противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма. Управленческие решения об участии в инвестиционных, кредитных и других проектах принимаются коллегиально с учетом факторов стратегического риска.

В Банке сформирована многоуровневая информационная система и система документооборота, призванная предоставить лицам, принимающим решения, максимально точную, полную и своевременную информацию с целью избегания недостоверности или искажения первичных исходных данных.

В последние годы в мире набирает популярность проблематика устойчивого развития и учета ESG-факторов.

Компоненты ESG расшифровываются как «окружающая среда», «социальная политика» и «корпоративное управление». Это факторы, которые наряду с финансовыми показателями учитываются в оценке долгосрочной устойчивости и инвестиционной привлекательности бизнеса. ESG — банк в идеале должен реализовывать «зеленые» и «социально ответственные» идеи, которые помогут защитить банк и его клиентов от различных рисков, связанных с климатическими изменениями и другими социальными проблемами.

Банк старается внести свой вклад в состояние окружающей среды — как прямой, так и косвенный. Прямое влияние - через потребление энергоресурсов, бумаги, выпуск пластиковых карт, а также создание новых рабочих мест. Косвенная составляющая воздействия — через финансирование банком экономики и населения.

В настоящее время ПАО Банк «Кузнецкий» в рамках политики в области охраны окружающей среды поддерживает ответственное отношение к использованию материалов и энергии в том числе:

- поддерживает ответственное отношение к использованию воды. Банк уделяет внимание вопросам управления водными ресурсами, стремясь минимизировать водозабор и водопотребление. Тем не менее, основные виды деятельности Банка не предполагают промышленного использования водных ресурсов и соответствующего значительного воздействия на водные объекты. Банк осуществляет забор воды у сторонних организаций для хозяйственно-бытовых нужд. Не осуществляется забор воды из природных водных объектов (как поверхностных, так и подземных), морской воды и воды в вододефицитных районах. Банк

образует только хозяйственно-бытовые сточные воды, которые направляются на очистку сторонними организациями. Не осуществляется сброс сточных вод в природные водные объекты, как поверхностные (в том числе в морские), так и подземные. Также не осуществляется сброс сточных вод в вододефицитных районах. Какие-либо нарушения водного законодательства и предписания со стороны контролирующих органов для объектов в собственности Банка в отчетном периоде отсутствовали;

- стремится к эффективному использованию ресурсов. Бумага является одним из основных материалов, используемых Банком в ежедневной операционной деятельности. Сокращение объемов использования бумаги позволяет не только сократить ее закупки, но и предотвратить образование отходов. Благодаря этим эффектам сокращение использования бумаги имеет как экологическую, так и экономическую целесообразность, и достигается в Банке на системной основе. С целью снижения потребления бумаги внедрен электронный документооборот и как результат объем потребления бумаги в Банке существенно сокращается. В настоящее время бумага используется только при необходимости – по просьбе клиентов, и в тех случаях, когда без нее невозможно обойтись по законодательству;

- осуществляет ответственную утилизацию различных видов отходов (в целях безопасной, экологичной переработки таких производственных отходов как ртутные лампы, аккумуляторы, техника, электрооборудование, бумага, Банк заключает договора со специализированными организациями);

- повторно использует офисную технику (например, картриджей через повторную заправку тонером);

- снижает потребление электроэнергии (использование энергосберегающих ламп).

Кроме этого, в Банке реализованы следующие мероприятия в рамках внедрения принципов ESG в деятельность Банка:

- повышение финансовой грамотности населения, в том числе совместно с Пензенским филиалом Финуниверситета записан и тиражируется обучающий ролик «Индивидуальный инвестиционный план»;

- заключено соглашение с Пензенским филиалом федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» об участии сотрудников Банка в образовательных программах и исследовательских проектах учебного заведения, в реализации программ повышения квалификации, выполнении национальных проектов «Финансовая грамотность», «Демография» и др.;

- постепенно реализуются мероприятия, направленные на повышение доступности банковских продуктов и услуг для людей с инвалидностью, маломобильных групп и пожилых людей:

- для клиентов с нарушением зрения Банк внедряет сеть банкоматов, на которых основная информация нанесена с помощью шрифта Брайля;

- отделения Банка оснащаются кнопками вызова персонала, если у клиента на входе возникнут сложности, то сотрудник отделения выйдет по сигналу кнопки вызова и сопроводит его до места получения услуги;

- воспользоваться продуктами и услугами Банка можно не посещая отделения. К примеру, через систему дистанционного банковского обслуживания можно узнать состояние своего лицевого счета, оплатить услуги ЖКХ, перевести деньги и т.д.

- проводится обучение сотрудников этике общения и приёмам оказания необходимой помощи клиентам с разными особенностями здоровья;

- Банк активно принимает участие в общественной жизни регионов своего присутствия, ежегодно оказывая благотворительную помощь общественным организациям, образовательным и детским учреждениям, в том числе работающим с детьми с ограниченными возможностями по здоровью; поддерживает спортивные и творческие коллективы, ветеранские организации, проведение спортивных соревнований;

- Банк придерживается принципа обеспечения гендерного равенства для мужчин и женщин;

- в рамках ответственности перед клиентами внедряются системы защиты данных и обеспечивается безопасность платежей: применяются организационные и технические меры защиты информации, реализация которых осуществляется в рамках исполнения требований нормативных документов Российской Федерации, Банка России, Минцифры, в том числе внедрены системы мониторинга и выявления инцидентов защиты информации, система по предотвращению утечек защищаемой информации, системы фрод-мониторинга операций

юридических и физических лиц. Банк также ежегодно осуществляются работы по тестированию на проникновение и анализу уязвимостей объектов информационной инфраструктуры, предназначенных для оказания финансовых услуг, и совершенствованию системы обеспечения информационной безопасности;

- в рамках внедрения принципов ответственного инвестирования Банк учитывает устойчивое развитие кредитуемых компаний; их открытость и надежность для инвесторов; реальность деятельности;

- взвешенная кредитная политика Банка предусматривает: отказ от кредитования населения в валюте; отказ от кредитования в валюте юридических лиц, у которых отсутствует валютная выручка; политику долгосрочного кредитования юридических лиц по плавающим процентным ставкам;

- разработка продуктов для социально незащищенных граждан, в частности для пенсионеров, которым Банк предлагает специальные вклады (с возможностью мгновенного использования, повышенными ставками), льготное кредитование (пониженные ставки);

- полное отсутствие «мисселлинга» в продуктах Банка (нет обязательного страхования, нет вложений в инвестиционные продукты);

- осуществление поддержки физических лиц, попавших в сложную жизненную ситуацию путем предоставления кредитных каникул в рамках Федерального закона 106-ФЗ, 377-ФЗ;

- Банк осуществляет поддержку предприятий малого и среднего бизнеса и индивидуальным предпринимателям, предлагая эффективные решения для ведения бизнеса в новых реалиях:

- в случае невозможности соблюдения особых условий кредитных договоров, возникшей вследствие приостановки деятельности, задержками оплаты от контрагентов и прочими негативными факторами возможно не применение штрафных санкций в период приостановки (ограничения) деятельности;

- бизнес вправе воспользоваться отсрочкой по кредитам: льготный период предоставляется Банком на условиях Федерального закона 276-ФЗ; кредитные каникулы предоставляются Банком для участников специальной военной операции (СВО) на условиях Федерального закона № 377-ФЗ;

- Банк предоставляет предприятиям малого и среднего бизнеса возможность кредитования с поддержкой АО «Корпорация «МСП»:

- кредитование субъектов малого и среднего бизнеса с «Зонтичным» поручительством АО «Корпорация «МСП». «Зонтичный» механизм поручительств — упрощенный способ получить кредит в банке, если для привлечения заемного финансирования не хватает собственной залоговой массы, при этом поручительство встроено в кредитный процесс Банка и бесплатно для бизнеса;

- кредитование для предпринимателей, самозанятых и тех, кто планирует начать свой бизнес, реализуемое с использованием цифровой платформы МСП.РФ, где собраны нужные сервисы, услуги и инструменты развития

- Банк предоставляет предприятиям малого и среднего бизнеса возможность кредитования с поддержкой АО МКК «Поручитель»;

- за счет собственных программ кредитования юридических лиц, Банк выдает кредиты субъектам малого и среднего бизнеса: кредиты на модернизацию производственных мощностей и техническое перевооружение (ЦУР 9); кредиты для жилищного строительства, модернизации ЖКХ (ЦУР 11); кредиты предприятиям энергетики, ресурсосберегающих технологий (ЦУР 12); кредиты учреждениям здравоохранения, фитнес-центрам, оздоровительным организациям (ЦУР 3); кредиты предприятиям АПК (ЦУР 2); кредиты предприятиям, осуществляющим переработку отходов и очистку окружающей среды (ЦУР 6, 12);

- В рамках реализации политики Банка, направленной на поддержание высокой корпоративной культуры и ответственного управления, утверждены следующие меры и принципы, направленные на обеспечение благоприятных условий труда и социальной поддержки сотрудников:

- обеспечивается безопасная и удобная рабочая среда, отвечающая санитарным и техническим требованиям, способствующая сохранению здоровья и повышению эффективности работы;

- все сотрудники Банка получают своевременную и справедливую оплату труда, соответствующую рыночным стандартам и результатам их вклада;

- осуществляется комплекс мероприятий по материальной поддержке сотрудников Банка, способствующих развитию корпоративной культуры и мотивации сотрудников на эффективную работу, в том числе выплачивается материальная помощь (в различных жизненных ситуациях) по смерти близких, выходу на пенсию;

- регулярно проводятся медицинские осмотры сотрудников, предназначенные для профилактики заболеваний и соблюдения санитарных требований;
- ежегодно организуются мероприятия по повышению квалификации и профессиональному развитию сотрудников, включая учебные тренинги, курсы;
- проводится аттестация рабочих мест на предмет соответствия требованиям безопасности, реализуются мероприятия по снижению производственного риска;
- популяризируется среди сотрудников здоровый образ жизни и практики ответственного потребления.

В соответствии со «Стратегией управления рисками и капиталом в ПАО Банк «Кузнецкий» Совет директоров на регулярной основе рассматривает результаты процедуры выявления значимых и потенциальных рисков в деятельности Банка, в том числе потенциальных рисков, связанных с ESG -факторами (экологический и природно-климатический риск). Негативные тенденции в деятельности Банка, связанные с убытками, обусловленными природными и социально-политическими факторами, отражаются в отчете об уровне операционного риска, направляемом на рассмотрение органам управления на ежеквартальной основе. Наблюдаемая статистика потерь, обусловленная ESG-факторами, используется для установления риск-аппетита на плановый годовой период.

Организация деятельности Банка на долгосрочную перспективу, реализуется благодаря наличию четких механизмов стратегического целеполагания и планирования. При разработке Стратегии Банк учитывает тенденции развития внешней среды (экономические, природно-климатические, социальные-политические факторы). Регулярный анализ динамики показателей деятельности Банка позволяет Совету директоров своевременно оценить соответствие результатов деятельности запланированным показателям.

В рамках осуществления внутреннего контроля в банке проводится мониторинг экологических, социальных и управленческих аспектов деятельности банка, с целью минимизации рисков, которые могут повлиять на финансовую устойчивость, репутацию и другие ключевые показатели банка.

8. ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ» В ОТЧЕТНОМ ГОДУ СДЕЛОК, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» КРУПНЫМИ СДЕЛКАМИ.

Банк сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным Законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, в 2025 году не совершал.

9. ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ» В ОТЧЕТНОМ ГОДУ СДЕЛОК, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» СДЕЛКАМИ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ.

Перечень совершенных ПАО Банк «Кузнецкий» в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, содержится в приложении № 1 к Годовому отчету.

10. ИНФОРМАЦИЯ О СТРУКТУРЕ КАПИТАЛА ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ».

Сведения о лицах, которые прямо или косвенно владеют акциями, и (или) распоряжаются голосами по акциям, и (или) являются выгодоприобретателями по акциям общества, составляющим пять и более процентов уставного капитала или обыкновенных акций общества:

1.

Фамилия, Имя, Отчество (последнее при наличии): *Дралин Михаил Александрович*

Размер доли голосов в процентах, приходящихся на голосующие акции (доли, паи), составляющие уставный (складочный) капитал (паевой фонд) эмитента, которой имеет право распоряжаться лицо, %: **27.9857559**

Косвенное распоряжение: *отсутствует*

Вид права распоряжения голосами, приходящимися на голосующие акции (доли, паи), составляющие уставный (складочный) капитал (паевой фонд) эмитента, которым обладает лицо: **прямое распоряжение**

Признак права распоряжения голосами, приходящимися на голосующие акции (доли, паи), составляющие уставный (складочный) капитал (паевой фонд) эмитента, которым обладает лицо: **Самостоятельное распоряжение**

Основание, в силу которого лицо имеет право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции (доли, паи), составляющие уставный (складочный) капитал (паевой фонд) эмитента: **Участие (доля участия в уставном (складочном) капитале) в эмитенте**

2.

Фамилия, Имя, Отчество (последнее при наличии): **Ларюшкин Николай Иванович**

Размер доли голосов в процентах, приходящихся на голосующие акции (доли, паи), составляющие уставный (складочный) капитал (паевой фонд) эмитента, которой имеет право распоряжаться лицо, %: **25,1000000**

Косвенное распоряжение: **отсутствует**

Вид права распоряжения голосами, приходящимися на голосующие акции (доли, паи), составляющие уставный (складочный) капитал (паевой фонд) эмитента, которым обладает лицо: **прямое распоряжение**

Признак права распоряжения голосами, приходящимися на голосующие акции (доли, паи), составляющие уставный (складочный) капитал (паевой фонд) эмитента, которым обладает лицо: **Самостоятельное распоряжение**

Основание, в силу которого лицо имеет право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции (доли, паи), составляющие уставный (складочный) капитал (паевой фонд) эмитента: **Участие (доля участия в уставном (складочном) капитале) в эмитенте**

3.

Фамилия, Имя, Отчество (последнее при наличии): **Есяков Сергей Яковлевич**

Размер доли голосов в процентах, приходящихся на голосующие акции (доли, паи), составляющие уставный (складочный) капитал (паевой фонд) эмитента, которой имеет право распоряжаться лицо, %: **21.2555157**

Косвенное распоряжение: **отсутствует**

Вид права распоряжения голосами, приходящимися на голосующие акции (доли, паи), составляющие уставный (складочный) капитал (паевой фонд) эмитента, которым обладает лицо: **прямое распоряжение**

Признак права распоряжения голосами, приходящимися на голосующие акции (доли, паи), составляющие уставный (складочный) капитал (паевой фонд) эмитента, которым обладает лицо: **Самостоятельное распоряжение**

Основание, в силу которого лицо имеет право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции (доли, паи), составляющие уставный (складочный) капитал (паевой фонд) эмитента: **Участие (доля участия в уставном (складочном) капитале) в эмитенте**

Правление Банка подтверждает, что иные лица, помимо указанных в настоящем разделе Годового отчета Банка, которые прямо или косвенно владеют акциями, и (или) распоряжаются голосами по акциям, и (или) являются выгодоприобретателями по акциям Банка, составляющим пять и более процентов уставного капитала или обыкновенных акций Банка, **отсутствуют**.

Информация о количестве акций, приобретенных и (или) выкупленных Банком, и (или) поступивших в его распоряжение, на дату окончания отчетного периода, отдельно по каждой категории (типу) акций: **собственных акций, находящихся на балансе Банка нет**.

Информация о количестве акций Банка, принадлежащих подконтрольным ему организациям: **у Банка отсутствуют подконтрольные ему организации**.

На конец отчетного периода у аукционеров Банка **отсутствовала** возможность приобретения степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Банка, в том числе на основании акционерных соглашений или в силу наличия обыкновенных и привилегированных акций с разной номинальной стоимостью.

11. СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ» И ОЦЕНКА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ» ЗА 2025 ГОД. ОЦЕНКА РАБОТЫ КОМИТЕТА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ» ПО АУДИТУ ЗА 2025 ГОД.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ»

Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии)	1. Дралин Михаил Александрович
Год рождения	1972 г.
Сведения об уровне образования, квалификации, специальности	1. Пензенский государственный технический университет, 1995 г., инженер - системотехник. 2. Всероссийский заочный финансово-экономический институт, г. Москва, 1997 г., экономист

Все должности, которые лицо занимает или занимало в Банке и в органах управления других организаций за последние три года в хронологическом порядке, в том числе по совместительству (с указанием периода, в течение которого лицо занимало указанные должности)

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
29.04.2017	29.06.2022	Председатель Правления	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
30.06.2022	Занимает должность по настоящее время	Председатель Правления	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
20.04.2012	Занимает должность по настоящее время	Член Совета директоров	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
20.04.2012	Занимает должность по настоящее время	Член Правления	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»

Доля участия лица в уставном капитале Банка: %: **27.985756**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка, %: **27.985756**

Количество акций эмитента каждой категории (типа), которые могут быть приобретены лицом в результате осуществления прав по принадлежащим ему ценным бумагам, конвертируемым в акции Банка: **Информация не указывается, в связи с тем, что Банк не осуществлял выпуск ценных бумаг, конвертируемых в акции**

Доли участия лица в уставном капитале подконтрольных Банку организаций, имеющих для него существенное значение: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций подконтрольных Банку акционерных обществ, имеющих для Банка существенное значение: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Количество акций акционерных обществ, имеющих для Банка существенное значение, каждой категории (типа), которые могут быть приобретены таким лицом в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Сведения о совершении лицом в отчетном периоде сделки по приобретению или отчуждению акций (долей) Банка

Дата сделки	Содержание сделки	Категории (типы) и количество акций, являвшихся предметом сделки
Лицо в отчетном периоде сделки по приобретению или отчуждению акций (долей) Банка не совершало		

Характер родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с лицами, входящими в состав органов управления эмитента и (или) органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка: **Указанных родственных связей нет**

Сведения о привлечении к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти: **Лицо к указанным видам ответственности не привлекалось**

Сведения о занятии лицом должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона "О несостоятельности (банкротстве)": **Лицо указанных должностей не занимало**

Сведения об участии (член комитета, председатель комитета) в работе комитетов совета директоров (наблюдательного совета) с указанием названия комитета (комитетов): **в работе комитетов Совета директоров не участвует.**

Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии)	2. Ларюшкин Николай Иванович
Год рождения	1948 г.
Сведения об уровне образования, квалификации, специальности	1. Куйбышевский политехнический институт, 1979 г., инженер

Все должности, которые лицо занимает или занимало в эмитенте и в органах управления других организаций за последние три года в хронологическом порядке, в том числе по совместительству (с указанием периода, в течение которого лицо занимало указанные должности)

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
20.04.2012	Занимает должность по настоящее время	Член Совета директоров	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
13.04.2016	Занимает должность по настоящее время	Член Совета директоров	ОАО «ЭЛЕКТРООПОРА-Р»

Доля участия лица в уставном капитале Банка, %: **25,100000**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка, %: **25,100000**

Количество акций эмитента каждой категории (типа), которые могут быть приобретены лицом в результате осуществления прав по принадлежащим ему ценным бумагам, конвертируемым в акции Банка: **Информация не указывается, в связи с тем, что Банк не осуществлял выпуск ценных бумаг, конвертируемых в акции**

Доли участия лица в уставном капитале подконтрольных Банку организаций, имеющих для него существенное значение: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций подконтрольных Банку акционерных обществ, имеющих для Банка существенное значение: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Количество акций акционерных обществ, имеющих для Банка существенное значение, каждой категории (типа), которые могут быть приобретены таким лицом в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Сведения о совершении лицом в отчетном периоде сделки по приобретению или отчуждению акций (долей) Банка

Дата сделки	Содержание сделки	Категории (типы) и количество акций, являвшихся предметом сделки
Лицо в отчетном периоде сделки по приобретению или отчуждению акций (долей) Банка не совершало		

Характер родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с лицами, входящими в состав органов управления эмитента и (или) органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка: **Указанных родственных связей нет**

Сведения о привлечении к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти: **Лицо к указанным видам ответственности не привлекалось**

Сведения о занятии лицом должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или)

введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона "О несостоятельности (банкротстве)": **Лицо указанных должностей не занимало**

Сведения об участии (член комитета, председатель комитета) в работе комитетов совета директоров (наблюдательного совета) с указанием названия комитета (комитетов): **в работе комитетов Совета директоров не участвует.**

Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии)	З. Голяев Евгений Викторович
Год рождения	1960 г.
Сведения об уровне образования, квалификации, специальности	1. Пензенский политехнический институт, 1982 г., радиоинженер. 2. Пензенский государственный университет, 1998 г., экономист-менеджер.

Все должности, которые лицо занимает или занимало в эмитенте и в органах управления других организаций за последние три года в хронологическом порядке, в том числе по совместительству (с указанием периода, в течение которого лицо занимало указанные должности)

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
26.03.2005 г.	Занимает должность по настоящее время	член Совета директоров	АО «ВИЗИТ»
27.04.2007 г.	Занимает должность по настоящее время	член Совета директоров	АО «ПЕНЗТИСИЗ»
28.06.2011 г.	Занимает должность по настоящее время	член Совета директоров	АО «Волгостальмонтаж»
21.12.2009 г.	Занимает должность по настоящее время	Заместитель генерального директора по маркетингу	ОАО «Визит»
28.10.2010 г.	Занимает должность по настоящее время	Старший аудитор	ООО «Бизнес Консалтинг»
26.04.2013 г.	Занимает должность по настоящее время	Член Совета директоров	ПАО Банк «Кузнецкий»

Доля участия лица в уставном капитале Банка, %: **0,5121449**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка, %: **0,5121449**

Количество акций эмитента каждой категории (типа), которые могут быть приобретены лицом в результате осуществления прав по принадлежащим ему ценным бумагам, конвертируемым в акции Банка: **Информация не указывается, в связи с тем, что Банк не осуществлял выпуск ценных бумаг, конвертируемых в акции**

Доли участия лица в уставном капитале подконтрольных Банку организаций, имеющих для него существенное значение: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций подконтрольных Банку акционерных обществ, имеющих для Банка существенное значение: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Количество акций акционерных обществ, имеющих для Банка существенное значение, каждой категории (типа), которые могут быть приобретены таким лицом в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Сведения о совершении лицом в отчетном периоде сделки по приобретению или отчуждению акций (долей) Банка

Дата сделки	Содержание сделки	Категории (типы) и количество акций, являвшихся предметом сделки
Лицо в отчетном периоде сделки по приобретению или отчуждению акций (долей) Банка не совершало		

Характер родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с лицами, входящими в состав органов управления эмитента и (или) органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка: **Указанных родственных связей нет**

Сведения о привлечении к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти: **Лицо к указанным видам ответственности не привлекалось**

Сведения о занятии лицом должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона "О несостоятельности (банкротстве)": **Лицо указанных должностей не занимало**

Сведения об участии (член комитета, председатель комитета) в работе комитетов совета директоров (наблюдательного совета) с указанием названия комитета (комитетов): **является членом комитета Совета директоров по аудиту.**

Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии)	4. Гудашев Владимир Александрович
Год рождения	1957 г.
Сведения об уровне образования, квалификации, специальности	1. Пензенский сельскохозяйственный институт, 1979 г., инженер-механик 2. ВНИЭТУСХ г. Москва, кандидат экономических наук/доцент, 1994 г. 3. ВНИЭТУСХ г. Москва, доктор экономических наук, 2006 г.

Все должности, которые лицо занимает или занимало в эмитенте и в органах управления других организаций за последние три года в хронологическом порядке, в том числе по совместительству (с указанием периода, в течение которого лицо занимало указанные должности)

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
01.04.2013 г.	26.01.2016 г.	Заместитель регионального директора – директор операционного офиса (руководитель бизнес-территории)	Операционный офис «Пензенский» Приволжского филиала ОАО АКБ «РОСБАНК»
01.09.2016	Занимает должность по настоящее время	Профессор кафедры «Цифровая экономика»	Пензенский государственный университет
09.11.2021	Занимает должность по настоящее время	Член Совета директоров	ПАО Банк «Кузнецкий»

Доля участия лица в уставном капитале Банка, %: **0**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка, %: **0**

Количество акций эмитента каждой категории (типа), которые могут быть приобретены лицом в результате осуществления прав по принадлежащим ему ценным бумагам, конвертируемым в акции Банка: **Информация не указывается, в связи с тем, что Банк не осуществлял выпуск ценных бумаг, конвертируемых в акции**

Доли участия лица в уставном капитале подконтрольных Банку организаций, имеющих для него существенное значение: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций подконтрольных Банку акционерных обществ, имеющих для Банка существенное значение: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Количество акций акционерных обществ, имеющих для Банка существенное значение, каждой категории (типа), которые могут быть приобретены таким лицом в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Сведения о совершении лицом в отчетном периоде сделки по приобретению или отчуждению акций (долей) Банка

Дата сделки	Содержание сделки	Категории (типы) и количество акций, являвшихся предметом сделки
-------------	-------------------	--

Лицо в отчетном периоде сделки по приобретению или отчуждению акций (долей) Банка не совершало

Характер родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с лицами, входящими в состав органов управления эмитента и (или) органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка: **Указанных родственных связей нет.**

Сведения о привлечении к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти: **Лицо к указанным видам ответственности не привлекалось.**

Сведения о занятии лицом должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона "О несостоятельности (банкротстве)": **Лицо указанных должностей не занимало.**

Сведения об участии (член комитета, председатель комитета) в работе комитетов совета директоров (наблюдательного совета) с указанием названия комитета (комитетов): **является Председателем комитета Совета директоров по аудиту.**

Эмитентами, акции которых допущены к организованным торгам, дополнительно приводятся сведения о членах совета директоров (наблюдательного совета), которых эмитент считает независимыми с учетом положений Кодекса корпоративного управления: **Гудашев Владимир Александрович является независимым членом Совета директоров.**

Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии)	5. Пахомов Александр Петрович
Год рождения	1964 г.
Сведения об уровне образования, квалификации, специальности	1. Пензенский политехнический институт, 1987г., инженер электромеханик.

Все должности, которые лицо занимает или занимало в эмитенте и в органах управления других организаций за последние три года в хронологическом порядке, в том числе по совместительству (с указанием периода, в течение которого лицо занимало указанные должности)

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
17.06.2014	Занимает должность по настоящее время	Генеральный директор	Открытое акционерное общество «Надежда»
29.05.2015	Занимает должность по настоящее время	Член Совета директоров	Открытое акционерное общество «Надежда»
22.01.2016	12.07.2018 г.	Генеральный директор	Общество с ограниченной ответственностью «Акванайс»
02.03.2016	Занимает должность по настоящее время	Председатель Совета директоров	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
29.06.2021 г.	12.12.2024 г.	Директор	ООО «АВВ»

Доля участия лица в уставном капитале Банка, %: **0**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка, %: **0**

Количество акций эмитента каждой категории (типа), которые могут быть приобретены лицом в результате осуществления прав по принадлежащим ему ценным бумагам, конвертируемым в акции Банка: **Информация не указывается, в связи с тем, что Банк не осуществлял выпуск ценных бумаг, конвертируемых в акции.**

Доли участия лица в уставном капитале подконтрольных Банку организаций, имеющих для него существенное значение: **Банк не имеет подконтрольных организаций.**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций подконтрольных Банку акционерных обществ, имеющих для Банка существенное значение: **Банк не имеет подконтрольных организаций.**

Количество акций акционерных обществ, имеющих для Банка существенное значение, каждой категории (типа), которые могут быть приобретены таким лицом в результате конвертации

принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции: **Банк не имеет подконтрольных организаций.**

Сведения о совершении лицом в отчетном периоде сделки по приобретению или отчуждению акций (долей) Банка

Дата сделки	Содержание сделки	Категории (типы) и количество акций, являвшихся предметом сделки
Лицо в отчетном периоде сделки по приобретению или отчуждению акций (долей) Банка не совершало		

Характер родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с лицами, входящими в состав органов управления эмитента и (или) органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка: **Указанных родственных связей нет.**

Сведения о привлечении к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти: **Лицо к указанным видам ответственности не привлекалось.**

Сведения о занятии лицом должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона "О несостоятельности (банкротстве)": **Лицо указанных должностей не занимало.**

Сведения об участии (член комитета, председатель комитета) в работе комитетов совета директоров (наблюдательного совета) с указанием названия комитета (комитетов): **является членом комитета Совета директоров по аудиту.**

ВВЕДЕНИЕ В ДОЛЖНОСТЬ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.

В целях оказания всестороннего содействия в скорейшей адаптации вновь избранных членов Совета директоров Банка Банк реализует следующую программу введения в должность для вновь избранных членов Совета директоров Банка:

Мероприятие	Ответственные лица
Установление деловых отношений с членами Правления, а также руководителями внутренних структурных подразделений.	Председатель Правления Банка
Ознакомление со Стратегией развития Банка.	Правление Банка
Предоставление информации об основных направлениях деятельности Банка; о географии присутствия Банка; о ключевых финансовых результатах; об организационной структуре Банка.	Правление Банка
Предоставление информации о структуре и функциях органов управления Банка; об основных правах и обязанностях, а также об ответственности членов Совета директоров Банка, установленных действующим Российским законодательством, Уставом и внутренними документами Банка; о процедурах работы Совета директоров Банка и сложившейся практике коммуникаций.	Корпоративный секретарь (в случае его избрания) или Секретарь Совета директоров
Ознакомление с информационным письмом Банка России от 28.02.2019 г. № ИН-06-28/18 О руководстве для членов совета директоров (наблюдательного совета) финансовой организации и Письмом Банка России от 10.04.2014 N 06-52/2463 "О Кодексе корпоративного управления"	Корпоративный секретарь (в случае его избрания) или Секретарь Совета директоров

Перечисленные мероприятия проводятся в течение 10 рабочих дней с даты избрания члена Совета директоров Банка, за исключением ознакомления с информационным письмом Банка России от 28.02.2019 г. № ИН-06-28/18 О руководстве для членов совета директоров (наблюдательного совета) финансовой организации, которое проводится не позднее дня, следующего за днем избрания члена Совета директоров. Вновь избранный член Совета директоров Банка вправе истребовать у Банка иную информацию, необходимую ему для получения в краткие сроки достаточного

представления о ключевых аспектах деятельности Банка и принятых в нем практиках корпоративного управления, корпоративной культуры.

ОЦЕНКА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ» ЗА 2025 ГОД.

Заседание Совета директоров Банка созывается Председателем Совета директоров Банка (лицом, осуществляющим функции Председателя Совета директоров Банка) по его собственной инициативе; по письменному требованию члена Совета директоров Банка, Ревизионной комиссии Банка, руководителя Службы внутреннего аудита или аудитора Банка, Председателя Правления; Правления Банка.

При рассмотрении вопросов повестки дня члены Совета директоров оценивают возможный конфликт между их интересами и интересами Банка и не принимают участия в голосовании по вопросу (при необходимости не участвуют в его обсуждении), который может, по мнению члена Совета директоров, повлечь такой конфликт интересов.

В 2025 году проведено 14 заседаний Совета директоров Банка. Все заседания проведены в очном формате.

Все заседания Совета директоров Банка признаны полномочными принимать решения по вопросам, выносимым на рассмотрение. Отсутствующие на очном заседании члены Совета могли направить письменное мнение по вопросам повестки дня.

Информация о посещаемости заседаний Совета директоров членами Совета директоров ПАО Банк «Кузнецкий»:

Дата проведения заседания Совета директоров	Количество, присутствующих на заседании членов Совета директоров	Члены Совета директоров присутствующие на заседании Совета директоров/ принявшие участие в заочном голосовании (указано без учета членов Совета директоров, отсутствующих на очном заседании и направивших письменное мнение по вопросам повестки дня).
28.01.2025 г.	5	Пахомов А.П., Дралин М.А., Голяев Е.В., Гудашев В.А., Ларюшкин Н.И.
06.02.2025 г.	5	Пахомов А.П., Дралин М.А., Голяев Е.В., Гудашев В.А., Ларюшкин Н.И.
04.03.2025 г.	3	Пахомов А.П., Гудашев В.А., Голяев Е.В.
25.03.2025 г.	5	Пахомов А.П., Дралин М.А., Голяев Е.В., Гудашев В.А., Ларюшкин Н.И.
28.04.2025 г.	4	Пахомов А.П., Дралин М.А., Голяев Е.В., Гудашев В.А.
21.05.2025 г.	5	Пахомов А.П., Дралин М.А., Голяев Е.В., Гудашев В.А., Ларюшкин Н.И.
30.06.2025 г.	5	Пахомов А.П., Дралин М.А., Голяев Е.В., Гудашев В.А., Ларюшкин Н.И.
31.07.2025 г.	4	Пахомов А.П., Голяев Е.В., Гудашев В.А., Ларюшкин Н.И.
05.09.2025 г.	5	Пахомов А.П., Дралин М.А., Голяев Е.В., Гудашев В.А., Ларюшкин Н.И.
30.09.2025 г.	4	Пахомов А.П., Дралин М.А., Гудашев В.А., Ларюшкин Н.И.
24.10.2025 г.	5	Пахомов А.П., Дралин М.А., Голяев Е.В., Гудашев В.А., Ларюшкин Н.И.
07.11.2025 г.	5	Пахомов А.П., Дралин М.А., Голяев Е.В., Гудашев В.А., Ларюшкин Н.И.
28.11.2025 г.	5	Пахомов А.П., Дралин М.А., Голяев Е.В., Гудашев В.А., Ларюшкин Н.И.
26.12.2025 г.	5	Пахомов А.П., Дралин М.А., Голяев Е.В., Гудашев В.А., Ларюшкин Н.И.

В отчетном периоде проводились заседания Совета директоров Банка, на которых ежемесячно рассматривались материалы и принимались решения по ключевым вопросам

финансово-хозяйственной деятельности и перспективным направлениям развития ПАО Банк «Кузнецкий».

Совет директоров Банка активно использовал свои полномочия для решения вопросов стратегии бизнеса и управления рисками, финансовой устойчивости и корпоративного управления, осуществлял эффективный контроль за деятельностью исполнительных органов, следил за соблюдением интересов акционеров в контексте всех операций Банка.

Члены Совета директоров на заседаниях рассматривали: внутренние документы, в том числе, в области управления рисками, корпоративного управления; отчет о работе ответственного сотрудника по ПОД/ФТ и Службы финансового мониторинга; отчеты о выполнении основных показателей финансового плана; отчеты о значимых рисках, о рисках, не отнесенных к значимым, о выполнении обязательных нормативов, о размере капитала и о результатах достаточности капитала; сценарии и результаты стресс-тестирования; результаты мониторинга системы внутреннего контроля; сделки, в совершении которых имелась заинтересованность; анализ эффективности деятельности офисов; результаты самооценки деятельности Правления Банка; отчеты о выполнении сметы расходов на содержание персонала и утверждение сметы расходов на содержание персонала; оценку эффективности организации и функционирования системы оплаты труда; стратегию Банка; отчеты подразделений Банка о результатах работы за 2025 год; результаты самооценки деятельности Совета директоров Банка и комитета Совета директоров Банка по аудиту, а также результаты оценки деятельности Председателя Совета директоров и другие вопросы, отнесенные к компетенции Совета директоров.

В июне 2025 года на заседании Совета директоров Банка было принято решение о возложении на Председателя Совета директоров Банка обязанности по подготовке решений Совета директоров Банка по вопросам организации, мониторинга и контроля системы оплаты труда, оценки ее соответствия стратегии Банка, характеру и масштабу совершаемых операций, результатам его деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков.

Члены Совета директоров на регулярной основе взаимодействовали с исполнительными органами Банка (встречи, совещания, формирование запросов и анализ получаемой информации) с целью своевременного получения максимально полной и достоверной информации, необходимой для принятия решений.

В отчетном периоде Совет директоров Банка осуществлял и поощрял эффективное взаимодействие и информационный обмен внутри Банка и по мере необходимости осуществлял консультационную поддержку исполнительных органов (единоличного и коллегиального) по вопросам деятельности Банка.

В отчетном периоде Советом директоров Банка проведена оценка состояния корпоративного управления на основе положений российского законодательства об акционерных обществах, а также рекомендаций Банка. Система корпоративного управления Банка оценивалась по девяти компонентам:

- распределение полномочий между органами управления;
- организация деятельности Совета директоров Банка;
- утверждение стратегии развития Банка и контроль за ее реализацией;
- координация управления банковскими рисками;
- предотвращение конфликтов интересов акционеров, членов Совета директоров и исполнительных органов Банка, его служащих, кредиторов, вкладчиков и иных клиентов;
- отношения с аффилированными лицами;
- определение правил и процедур, обеспечивающих соблюдение принципов профессиональной этики;
- координация раскрытия информации о Банке;
- мониторинг системы внутреннего контроля.

Результаты оценки состояния корпоративного управления в 2025 году составили - средневзвешенное значение «хорошее». Указанные результаты рассмотрены на заседании Совета директоров ПАО Банк «Кузнецкий» (протокол от 28 ноября 2025 № 13).

В отчетном периоде членами Совета директоров проведена оценка участия членов Совета директоров в деятельности Совета директоров и выполнении ими своих функций и обязанностей (в т.ч. характер взаимодействия с другими членами Совета директоров, активное участие в обсуждении вопросов повестки заседаний, готовность высказывать критические замечания, независимую позицию по вопросам повестки заседаний, др.) и оценка деятельности Председателя Совета директоров Банка.

Результат самооценки Совета директоров характеризует деятельности членов Совета директоров – «удовлетворительно. Деятельность члена Совета директоров соответствует

надлежащим практикам». Отчет о проведенной самооценке деятельности членов Совета директоров Банка за 2025 г. рассмотрен членами Совета директоров Банка на заседании Совета директоров, состоявшемся 28.11.2025 года.

Результат оценки деятельности Председателя Совета директоров характеризует деятельность Председателя – «удовлетворительно. Деятельность Председателя Совета директоров соответствует надлежащим практикам». Отчет о проведении оценки деятельности Председателя Совета директоров ПАО Банк «Кузнецкий» за 2025 год рассмотрен членами Совета директоров Банка на заседании Совета директоров, состоявшемся 28.11.2025 года. Предложения Совета директоров по совершенствованию работы Председателя Совета директоров не поступили.

ОЦЕНКА РАБОТЫ КОМИТЕТА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ» ПО АУДИТУ ЗА 2025 ГОД.

В 2025 году проведено девять заседаний Комитета Совета директоров Банка по аудиту. Заседания Комитета Совета директоров Банка по аудиту в 2025 году носили очный характер.

Все заседания Комитета Совета директоров Банка по аудиту признаны полномочными принимать решения по вопросам, выносимым на рассмотрение.

Информация о посещаемости заседаний Комитета Совета директоров Банка по аудиту членами Комитета Совета директоров Банка по аудиту:

Дата проведения заседания Совета директоров	Количество, присутствующих на заседании членов Совета директоров
21.01.2025 г.	3
24.02.2025 г.	3
18.03.2025 г.	3
21.04.2025 г.	3
14.05.2025 г.	3
23.07.2025 г.	3
23.09.2025 г.	3
17.10.2025 г.	3
19.12.2025 г.	3

В отчетном периоде проводились заседания Комитета Совета директоров Банка по аудиту, на которых рассматривались материалы и принимались решения по деятельности внутреннего аудита, рассматривались вопросы эффективности деятельности Службы внутреннего аудита, согласовывались критерии выбора кандидатур аудиторов, согласование стоимости услуг аудиторов, согласование качества выполнения аудиторской проверки и заключений аудиторов, рассматривались отчеты о значимых рисках. Члены Комитета Совета директоров Банка по аудиту активно использовали свои полномочия для решения текущих вопросов, связанных с деятельностью Банка.

В январе 2026 года члены Комитета по аудиту рассмотрели вопрос эффективности процесса проведения внутреннего аудита. По результатам рассмотрения принято решение признать процесс проведения внутреннего аудита в 2025 г. эффективным.

В мае 2025 года члены Комитета Совета директоров Банка по аудиту оценили эффективность процесса проведения внешнего аудита за 2024 год. Члены Комитета Совета директоров Банка по аудиту признали процедуры, проведенные ООО «Интерком-Аудит» соответствующими условиям заключенного договора и требованиям Федерального закона «Об аудиторской деятельности» от 30.12.2008 г. № 307-ФЗ.

В отчетном периоде членами Комитета Совета директоров по аудиту проведена ежегодная оценка деятельности Комитета Совета директоров по аудиту и его членов на основании самооценки.

Полученный результат самооценки характеризует деятельность Комитета Совета директоров по аудиту и его членов – «удовлетворительно». Деятельность Комитета Совета директоров по аудиту и его членов соответствует надлежащим практикам. Предложения и рекомендации по повышению эффективности деятельности Комитета членами Комитета Совета директоров по аудиту не составлялись. Отчет о проведенной самооценке деятельности Комитета Совета директоров по аудиту и его членов за 2025 год рассмотрен членами Совета директоров Банка на заседании Совета директоров, состоявшемся 30.01.2026 года (протокол №1).

12. СВЕДЕНИЯ О ЛИЦЕ, ЗАНИМАЮЩЕМ ДОЛЖНОСТЬ ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА И ЧЛЕНАХ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ».

СВЕДЕНИЯ О ЛИЦЕ, ЗАНИМАЮЩЕМ ДОЛЖНОСТЬ ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА.

Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии)	Дралин Михаил Александрович
Год рождения	1972 г.
Сведения об уровне образования, квалификации, специальности	1. Пензенский государственный технический университет, 1995 г., инженер - системотехник. 2. Всероссийский заочный финансово-экономический институт, г. Москва, 1997 г., экономист

Все должности, которые лицо занимает или занимало в Банке и в органах управления других организаций за последние три года в хронологическом порядке, в том числе по совместительству (с указанием периода, в течение которого лицо занимало указанные должности)

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
29.04.2017	29.06.2022	Председатель Правления	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
30.06.2022	Занимает должность по настоящее время	Председатель Правления	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
20.04.2012	Занимает должность по настоящее время	Член Совета директоров	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
20.04.2012	Занимает должность по настоящее время	Член Правления	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»

Доля участия лица в уставном капитале Банка, %: **27.985756**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка, %: **27.985756**

Количество акций эмитента каждой категории (типа), которые могут быть приобретены лицом в результате осуществления прав по принадлежащим ему ценным бумагам, конвертируемым в акции Банка: **Информация не указывается, в связи с тем, что Банк не осуществлял выпуск ценных бумаг, конвертируемых в акции**

Доли участия лица в уставном капитале подконтрольных Банку организаций, имеющих для него существенное значение: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций подконтрольных Банку акционерных обществ, имеющих для Банка существенное значение: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Количество акций акционерных обществ, имеющих для Банка существенное значение, каждой категории (типа), которые могут быть приобретены таким лицом в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Сведения о совершении лицом в отчетном периоде сделки по приобретению или отчуждению акций (долей) Банка

Дата сделки	Содержание сделки	Категории (типы) и количество акций, являвшихся предметом сделки
Лицо в отчетном периоде сделки по приобретению или отчуждению акций (долей) Банка не совершало		

Характер родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с лицами, входящими в состав органов

управления эмитента и (или) органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка:
Указанных родственных связей нет

Сведения о привлечении к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти: **Лицо к указанным видам ответственности не привлекалось**

Сведения о занятии лицом должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьями 27 Федерального закона "О несостоятельности (банкротстве)": **Лицо указанных должностей не занимало**

СВЕДЕНИЯ О ЧЛЕНАХ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ».

Персональный состав Правления Банка за 2025 год.

Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии)	1. Дралин Михаил Александрович
Год рождения	1972 г.
Сведения об уровне образования, квалификации, специальности	1. Пензенский государственный технический университет, 1995 г., инженер - системотехник. 2. Всероссийский заочный финансово-экономический институт, г. Москва, 1997 г., экономист

Все должности, которые лицо занимает или занимало в Банке и в органах управления других организаций за последние три года в хронологическом порядке, в том числе по совместительству (с указанием периода, в течение которого лицо занимало указанные должности)

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
29.04.2017	29.06.2022	Председатель Правления	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
30.06.2022	Занимает должность по настоящее время	Председатель Правления	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
20.04.2012	Занимает должность по настоящее время	Член Совета директоров	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
20.04.2012	Занимает должность по настоящее время	Член Правления	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»

Доля участия лица в уставном капитале Банка, %: **27.985756**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка, %: **27.985756**

Количество акций эмитента каждой категории (типа), которые могут быть приобретены лицом в результате осуществления прав по принадлежащим ему ценным бумагам, конвертируемым в акции Банка: **Информация не указывается, в связи с тем, что Банк не осуществлял выпуск ценных бумаг, конвертируемых в акции**

Доли участия лица в уставном капитале подконтрольных Банку организаций, имеющих для него существенное значение: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций подконтрольных Банку акционерных обществ, имеющих для Банка существенное значение: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Количество акций акционерных обществ, имеющих для Банка существенное значение, каждой категории (типа), которые могут быть приобретены таким лицом в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Сведения о совершении лицом в отчетном периоде сделки по приобретению или отчуждению акций (долей) Банка

Дата сделки	Содержание сделки	Категории (типы) и количество акций, являвшихся предметом сделки
Лицо в отчетном периоде сделки по приобретению или отчуждению акций (долей) Банка не совершало		

Характер родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с лицами, входящими в состав органов управления эмитента и (или) органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка: **Указанных родственных связей нет**

Сведения о привлечении к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти: **Лицо к указанным видам ответственности не привлекалось**

Сведения о занятии лицом должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона "О несостоятельности (банкротстве)": **Лицо указанных должностей не занимало**

Фамилия, имя, отчество	2.Макушина Яна Викторовна
Год рождения:	1975 г.
Сведения об образовании:	1. Пензенский государственный технический университет, 1997г., Экономика и управление на предприятии (по отраслям), экономист – менеджер 2. Всероссийский заочный финансово-экономический институт г. Москва, 1997г., Бухгалтерский учет и аудит, экономист

Все должности, которые лицо занимает или занимало в Банке и в органах управления других организаций за последние три года в хронологическом порядке, в том числе по совместительству (с указанием периода, в течение которого лицо занимало указанные должности)

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
17.09.2015	28.04.2017	Главный бухгалтер	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
29.04.2017	31.05.2018	Главный бухгалтер	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
01.06.2018	21.05.2019	Главный бухгалтер	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
22.05.2019	24.09.2020	Главный бухгалтер	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
25.09.2020	13.05.2021	Главный бухгалтер	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
14.05.2021	29.06.2022	Главный бухгалтер	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
30.06.2022	29.06.2023	Главный бухгалтер	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
30.06.2023	Занимает должность по настоящее время	Главный бухгалтер	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
20.04.2012	Занимает должность по настоящее время	Член Правления	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»

Доля участия лица в уставном капитале Банка, %: **0**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка, %: **0**

Количество акций эмитента каждой категории (типа), которые могут быть приобретены лицом в результате осуществления прав по принадлежащим ему ценным бумагам, конвертируемым в акции Банка: **Информация не указывается, в связи с тем, что Банк не осуществлял выпуск ценных бумаг, конвертируемых в акции**

Доли участия лица в уставном капитале подконтрольных Банку организаций, имеющих для него существенное значение: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций подконтрольных Банку акционерных обществ, имеющих для Банка существенное значение: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Количество акций акционерных обществ, имеющих для Банка существенное значение, каждой категории (типа), которые могут быть приобретены таким лицом в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Сведения о совершении лицом в отчетном периоде сделки по приобретению или отчуждению акций (долей) Банка

Дата сделки	Содержание сделки	Категории (типы) и количество акций, являвшихся предметом сделки
Лицо в отчетном периоде сделки по приобретению или отчуждению акций (долей) Банка не совершало		

Характер родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с лицами, входящими в состав органов управления эмитента и (или) органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка: **Указанных родственных связей нет**

Сведения о привлечении к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти: **Лицо к указанным видам ответственности не привлекалось**

Сведения о занятии лицом должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона "О несостоятельности (банкротстве)": **Лицо указанных должностей не занимало**

Фамилия, имя, отчество	З.Зейналова Любовь Гамлетовна
Год рождения:	1975 г.
Сведения об образовании:	1. Пензенский государственный университет, 1999 г., Экономика и управление на предприятии (по отраслям), экономист-менеджер

Все должности, которые лицо занимает или занимало в Банке и в органах управления других организаций за последние три года в хронологическом порядке, в том числе по совместительству (с указанием периода, в течение которого лицо занимало указанные должности):

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
29.04.2017	31.05.2018	Заместитель Председателя Правления	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
01.06.2018	21.05.2019	Заместитель Председателя Правления	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
22.05.2019	24.09.2020	Заместитель Председателя Правления	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
25.09.2020	13.05.2021	Заместитель Председателя Правления	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
14.05.2021	29.06.2022	Заместитель Председателя Правления	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»

30.06.2022	29.06.2023	Заместитель Председателя Правления	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
30.06.2023	Занимает должность по настоящее время	Заместитель Председателя Правления	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
16.05.2014	Занимает должность по настоящее время	Член Правления	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»

Доля участия лица в уставном капитале Банка, %: **0**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка, %: **0**

Количество акций эмитента каждой категории (типа), которые могут быть приобретены лицом в результате осуществления прав по принадлежащим ему ценным бумагам, конвертируемым в акции Банка: **Информация не указывается, в связи с тем, что Банк не осуществлял выпуск ценных бумаг, конвертируемых в акции**

Доли участия лица в уставном капитале подконтрольных Банку организаций, имеющих для него существенное значение: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций подконтрольных Банку акционерных обществ, имеющих для Банка существенное значение: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Количество акций акционерных обществ, имеющих для Банка существенное значение, каждой категории (типа), которые могут быть приобретены таким лицом в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Сведения о совершении лицом в отчетном периоде сделки по приобретению или отчуждению акций (долей) Банка

Дата сделки	Содержание сделки	Категории (типы) и количество акций, являвшихся предметом сделки
Лицо в отчетном периоде сделки по приобретению или отчуждению акций (долей) Банка не совершало		

Характер родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с лицами, входящими в состав органов управления эмитента и (или) органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка: **Указанных родственных связей нет**

Сведения о привлечении к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти: **Лицо к указанным видам ответственности не привлекалось**

Сведения о занятии лицом должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона "О несостоятельности (банкротстве)": **Лицо указанных должностей не занимало**

Фамилия, имя, отчество	4. Власов Вадим Николаевич		
Год рождения:	1972 г.		
Сведения об образовании:	1. Томский институт автоматизированных систем управления и радиоэлектроники, 1993 г., Электронные приборы и устройства, Инженер электронной техники		
	2. Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Пензенский государственный педагогический университет имени В.Г. Белинского», 2011 г., Финансы и кредит, экономист		

Все должности, которые лицо занимает или занимало в Банке и в органах управления других организаций за последние три года в хронологическом порядке, в том числе по совместительству (с указанием периода, в течение которого лицо занимало указанные должности):

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
---	------------------------------------	------------------------	---

01.01.2018	31.12.2018	Заместитель управляющего операционным офисом. Администрация регионального операционного офиса «Пензенский»	Филиала № 6318 Банка ВТБ 24 (ПАО) г. Самара
01.01.2019	11.01.2019	Управляющий директор. Администрация регионального операционного офиса «Пензенский»	Филиала №6318 Банка ВТБ (ПАО) в г. Самара
04.02.2019	09.08.2019	Управляющий директор. Управление по работе с клиентами МСБ Департамента продаж	ПАО Банк «Финансовая Корпорация Открытие»
13.08.2019	12.11.2019	Советник Председателя Правления Аппарата советников	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
13.11.2019	24.09.2020	Заместитель Председателя Правления	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
25.09.2020	13.05.2021	Заместитель Председателя Правления	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
14.05.2021	29.06.2022	Заместитель Председателя Правления	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
30.06.2022	29.06.2023	Заместитель Председателя Правления	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
30.06.2023	Занимает должность по настоящее время	Заместитель Председателя Правления	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»
25.09.2020	Занимает должность по настоящее время	Член Правления	Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий»

Доля участия лица в уставном капитале Банка, %: 0

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Банка, %: 0

Количество акций эмитента каждой категории (типа), которые могут быть приобретены лицом в результате осуществления прав по принадлежащим ему ценным бумагам, конвертируемым в акции Банка: **Информация не указывается, в связи с тем, что Банк не осуществлял выпуск ценных бумаг, конвертируемых в акции**

Доли участия лица в уставном капитале подконтрольных Банку организаций, имеющих для него существенное значение: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций подконтрольных Банку акционерных обществ, имеющих для Банка существенное значение: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Количество акций акционерных обществ, имеющих для Банка существенное значение, каждой категории (типа), которые могут быть приобретены таким лицом в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции: **Банк не имеет подконтрольных организаций**

Сведения о совершении лицом в отчетном периоде сделки по приобретению или отчуждению акций (долей) Банка

Дата сделки	Содержание сделки	Категории (типы) и количество акций, являвшихся предметом сделки
Лицо в отчетном периоде сделки по приобретению или отчуждению акций (долей) Банка не совершало		

Характер родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с лицами, входящими в состав органов управления

эмитента и (или) органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка: **Указанных родственных связей нет**

Сведения о привлечении к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти: **Лицо к указанным видам ответственности не привлекалось**

Сведения о занятии лицом должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона "О несостоятельности (банкротстве)": **Лицо указанных должностей не занимало.**

13. СВЕДЕНИЯ ОБ ОСНОВНЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ.

Результаты проверок Службы внутреннего аудита (далее также - Служба) по итогам 2025 года подтверждают, что в целом системы управления рисками, корпоративного управления и внутреннего контроля Банка (далее также - Банк) адекватны характеру и масштабу осуществляемых операций, уровню и сочетанию принимаемых рисков.

Нарушения, ошибки и недостатки в деятельности Банка, которые могут создать угрозу интересам акционеров и вкладчиков или оказать влияние на его финансовую устойчивость, не установлены.

Независимость Службы.

Служба подотчетна Совету директоров и административно подчинена Председателю Правления Банка, осуществляет свою деятельность с соблюдением принципов постоянства деятельности, независимости, беспристрастности, объективности и профессиональной компетентности. Ограничений полномочий при реализации функции внутреннего аудита, способных негативно повлиять на эффективное осуществление данной функции в 2025 году, не установлено.

Оценка системы управления рисками.

Банк управляет рисками и капиталом в соответствии со Стратегией управления рисками и капиталом ПАО Банк «Кузнецкий», утвержденной Советом директоров Банка и определяющей базовые принципы формирования системы управления рисками и капиталом с учетом требований Банка России, нормативных актов Российской Федерации, рекомендаций Базельского комитета по банковскому надзору.

Служба, являясь третьей линией защиты, дает независимую оценку эффективности системы управления рисками и капиталом, в том числе проверяет эффективность методологии оценки банковских рисков и процедур управления банковскими рисками.

В 2025 году Службой проведена проверка эффективности методов оценки всех существенных рисков, идентифицированных Банком. Недостатков в организации процесса управления рисками, которые могли бы оказать негативное влияние на финансовую устойчивость Банка, проверкой не установлено. О результатах проверки в установленном порядке проинформировано руководство Банка и профильных подразделений Банка. Результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками рассмотрены Советом директоров в рамках полугодового отчета о выполнении планов проверок, принятых мерах по выполнению рекомендаций и устранению выявленных Службой внутреннего аудита нарушений (протокол № 8 от 31.07.2025г.).

Оценка системы корпоративного управления.

Основные подходы, требования и принципы функционирования системы корпоративного управления Банка зафиксированы в утвержденном Советом директоров Кодексе корпоративного управления ПАО Банк «Кузнецкий». Конкретные процедуры и применяемая в Банке практика корпоративного управления регулируются Уставом и внутренними документами Банка. Система корпоративного управления нацелена на обеспечение прав и интересов акционеров, повышение эффективности ведения бизнеса, увеличение уровня прозрачности и инвестиционной привлекательности Банка, сохранение и приумножение акционерного капитала.

В ходе проверок в 2025 году Служба в том числе рассматривала следующие вопросы:

- ✓ соблюдение разграничений полномочий и ответственности при управлении бизнесом;
- ✓ соответствие компетентности и квалификации масштабам деятельности;

✓ соблюдение принципов деловой этики, а также в области конфиденциальной и инсайдерской информации.

В ходе проверок существенных нарушений не выявлено, о результатах проверок в установленном порядке проинформировано руководство Банка и профильных подразделений Банка.

Оценка системы внутреннего контроля.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 02.12.1990г. № 395-1 «О банках и банковской деятельности» в Уставе Банка содержатся сведения о системе органов управления, в том числе органов внутреннего контроля, о порядке их образования и об их полномочиях.

Построение систем внутреннего контроля и управления рисками в Банке осуществляется с использованием модели «трех линий защиты».

В рамках первой и второй линий защиты Банком обеспечено участие во внутреннем контроле всех работников Банка в соответствии с их должностными обязанностями.

Служба внутреннего аудита как третья линия защиты дает независимую оценку эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками. В рамках своей деятельности Служба осуществляет проверки по всем направлениям деятельности Банка, объектом проверок является любое подразделение и работник кредитной организации.

Контрольные процедуры, предусмотренные Планом работы Службы на 2025 год, выполнены. Проведено 49 проверок, о результатах которых в установленном порядке проинформировано руководство Банка и профильных подразделений Банка.

Руководством Банка и профильных подразделений Банка по выявленным Службой нарушениям приняты необходимые меры: дано более 140 поручений по устранению нарушений, в том числе доработке нормативных документов, в отношении 12 работников Банка применены меры административного воздействия. Исполнение поручений находится на контроле Службы.

Совет директоров на своих заседаниях, в том числе при заслушивании отчетов по результатам проверок Службы, регулярно рассматривает вопросы организации внутреннего контроля и меры по повышению его эффективности. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля. Результаты оценки надежности и эффективности системы внутреннего контроля Банка рассмотрены Советом директоров 30.01.2026 г. (протокол № 1).

14. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ» В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И (ИЛИ) КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ, А ТАКЖЕ СВЕДЕНИЯ ПО КАЖДОМУ ИЗ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ» (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ФИЗИЧЕСКОГО ЛИЦА, ЗАНИМАВШЕГО ДОЛЖНОСТЬ (ОСУЩЕСТВЛЯВШЕГО ФУНКЦИИ) ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА, ЕСЛИ ТОЛЬКО ТАКИМ ЛИЦОМ НЕ ЯВЛЯЛСЯ УПРАВЛЯЮЩИЙ) С УКАЗАНИЕМ РАЗМЕРА ВСЕХ ВИДОВ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ, ВКЛЮЧАЯ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ ЧЛЕНОВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ», ЯВЛЯВШИХСЯ ЕГО РАБОТНИКАМИ, В ТОМ ЧИСЛЕ РАБОТАВШИХ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ, ПРЕМИИ, КОМИССИОННЫЕ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ, ОТДЕЛЬНО ВЫПЛАЧЕННЫЕ ЗА УЧАСТИЕ В РАБОТЕ СООТВЕТСТВУЮЩЕГО ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ, ИНЫЕ ВИДЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ, КОТОРЫЕ БЫЛИ ВЫПЛАЧЕНЫ ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ» В ТЕЧЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ГОДА, И С УКАЗАНИЕМ РАЗМЕРА РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С ИСПОЛНЕНИЕМ ФУНКЦИЙ ЧЛЕНОВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ», КОМПЕНСИРОВАННЫХ ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ» В ТЕЧЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ГОДА.

14.1. Основные положения политики ПАО Банк «Кузнецкий» в области вознаграждения и (или) компенсации расходов.

В Банке обеспечены гарантированные выплаты за труд в соответствии с законодательством РФ.

Все виды выплат сотрудникам Банка, в том числе должностные оклады, доплаты, премии, иные социальные и компенсационные выплаты регламентированы внутренними локальными документами Банка: Положением об оплате труда работников ПАО Банк «Кузнецкий», Положением о премировании коллектива ПАО Банк «Кузнецкий», Положением о материальном стимулировании, льготах и компенсациях Высших менеджеров ПАО Банк «Кузнецкий», Социальной программой ПАО Банк «Кузнецкий», Коллективным договором между

администрацией и трудовым коллективом ПАО Банк «Кузнецкий», Положением о служебных командировках ПАО Банк «Кузнецкий».

Система вознаграждения Банка разработана в целях более эффективного управления персоналом, повышения финансовых результатов деятельности Банка, улучшения качества работы персонала и качества обслуживания клиентов, увеличения индивидуального вклада каждого сотрудника в достижение стратегических целей Банка, а также обеспечения непосредственной связи материального благополучия работников с достижением Банком целей своего экономического развития.

Основными составляющими материального вознаграждения сотрудников являются:

- Должностной оклад. Определяется в трудовом договоре и не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, размер должностного оклада работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

- Персональная доплата за профессиональный опыт. Доплата устанавливается и отменяется по соглашению сторон на основании дополнительного соглашения к основному трудовому договору. Размер доплаты устанавливается индивидуально.

- Доплаты при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, за сверхурочную работу, за работу в выходные и праздничные дни;

- Премии по результатам работы. Премии сотрудникам различных подразделений осуществляется с учетом принимаемых Банком в рамках деятельности этих подразделений основных видов рисков.

- Премии за высокие достижения в труде, за выполнение особо важных задач, поставленных перед банком;

- Косвенное материальное стимулирование (выплата материальной помощи в соответствии с Социальной программой Банка, денежные подарки к государственным и профессиональным праздникам, и пр.).

Порядок определения, утверждения и изменения должностных окладов Высших менеджеров, показатели и виды премирования, порядок выплаты должностного оклада и премий, порядок расчета премий, условия премирования регламентированы «Положением о материальном стимулировании, льготах и компенсациях высших менеджеров ПАО Банк «Кузнецкий».

Система компенсации расходов установлена в Банке в соответствии с положениями Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом Банка, Положением о материальном стимулировании, льготах и компенсациях Высших менеджеров ПАО Банк «Кузнецкий», Положением о служебных командировках, трудовыми договорами: компенсация расходов, связанных со служебными командировками; компенсация работнику расходов найма жилья; компенсация коммунальных расходов; компенсация использования личного транспорта в служебных целях; компенсация расходов на страхование.

14.2. СВЕДЕНИЯ О РАЗМЕРЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ, ЛЬГОТ И/ИЛИ КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ ПО КАЖДОМУ ОРГАНУ УПРАВЛЕНИЯ БАНКА:

Денежное вознаграждение за выполнение обязанностей по работе в Совете директоров Банка определяется в соответствии с решением Общего собрания акционеров Банка и Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров.

Выплата вознаграждения членам Совета директоров производится по итогам работы за период с момента избрания кандидата в члены Совета директоров на Общем собрании акционеров Банка и до момента избрания Совета директоров на следующем Общем собрании акционеров в новом составе.

Итоговый размер вознаграждения члена Совета директоров Банка за исполнение своих обязанностей в Расчетном периоде включает следующие составляющие:

- базовая часть вознаграждения (далее – Базовая часть вознаграждения) – за осуществление функций члена Совета директоров Банка, состоящая из постоянной и переменной части;

- надбавка - за исполнение дополнительных обязанностей в рамках работы Совета директоров Банка и (или) комитетов Совета директоров Банка.

Размер постоянной части Базовой части вознаграждения устанавливается решением Общего собрания акционеров Банка. Размер постоянной части Базовой части вознаграждения выплачивается в течение 30 календарных дней с даты окончания Расчетного периода.

Переменная часть Базовой части вознаграждения рассчитывается на ежегодной основе по результатам выполнения ключевых показателей эффективности, характеризующих качество управления и финансовую устойчивость Банка.

В 2025 году членам Совета директоров Банка не производилась:

- выплата компенсации (возмещения) расходов за исполнение возложенных на них функций;
- дополнительная выплаты или компенсация в случае досрочного прекращения полномочий;
- выплата вознаграждения в неденежной форме.

Совет директоров Банка

Вид вознаграждения	Размер вознаграждения, руб.
Вознаграждения за участие в работе Совета директоров в руб.	1 749 889

Выплата вознаграждений членам Правления Банка осуществляется в соответствии с заключенными трудовыми договорами и внутренними нормативными документами Банка.

Практика составления договоров, условия которых существенно отличаются от рыночных условий аналогичных договоров, на основании которых члены органов управления Банка могли бы получить имущественную (материальную) выгоду, Банком не применяется.

Расходы, связанные с исполнением функций членов Правления Банка, в течение отчетного года Банком не компенсировались.

Правление Банка

Отчетная дата	Вид вознаграждения (заработная плата, премии, комиссионные, льготы и (или) компенсации расходов, иное)	Размер вознаграждения, руб.
1	2	3
«01» января 2026 года (отчетный период)	Заработная плата	11 922 032
	Премии	16 005 025
	Вознаграждения за членство в Правлении	1 216 797
	Иное	371 687
ИТОГО:		29 515 541

Количество членов Правления в 2025 году – 4 человека. Количество иных ключевых работников, принимающих риски – 7 человек.

Общий объем фиксированной части оплаты труда, начисленной членам исполнительных органов и иным ключевым работникам, принимающим риски – 22095 тыс. рублей, нефиксированная часть оплаты труда – 22419 тыс. рублей, выходное пособие – 00 тыс. рублей. Отсроченное вознаграждение – 11 302 тыс. рублей.

Корректировки вознаграждений для членов исполнительных органов и иных ключевых работников, принимающих риски, в 2025 году составили 0 рублей.

Основные положения политики в области вознаграждения

Политика Банка в области вознаграждения разработана с учетом требований действующего законодательства РФ и нормативных документов Банка России.

В рамках реализации политики оплаты труда Банк руководствуется следующими внутренними нормативными документами:

- Положение об оплате труда работников ПАО Банк «Кузнецкий»,
- Положение о премировании коллектива ПАО Банк «Кузнецкий»,
- Положение материальном стимулировании, льготах и компенсациях Высших менеджеров ПАО Банк «Кузнецкий»,
- локальные нормативные акты, регламентирующие введение систем материального стимулирования для различных категорий работников Банка.

Утверждение указанных документов находится в компетенции Совета директоров и Правления Банка.

Система оплаты труда ПАО Банк «Кузнецкий» распространяется на все структурные подразделения, включая подразделения, расположенные за пределами Пензенской области, и применяется ко всем без исключения работникам Банка.

Система оплаты труда Банка удовлетворяет следующим целям:

- обеспечение эффективного управления процессами выплат вознаграждений,
- стимулирование работников Банка к разумному принятию решений с целью обеспечения финансовой устойчивости Банка,
- обеспечение ограничения принятия излишних рисков.

В Банке не создан комитет Совета директоров по вознаграждениям. С учетом специфики деятельности Банка и масштабов его деятельности Советом директоров принято решение о возложении на Председателя Совета директоров обязанности по подготовке решений Совета директоров Банка по вопросам организации, мониторинга и контроля системы оплаты труда, оценки ее соответствия стратегии Банка, характеру и масштабу совершаемых операций, результатам его деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков.

Советом директоров на постоянной основе рассматриваются вопросы организации, мониторинга и контроля системы оплаты труда в Банке. В течение 2025 года Советом директоров не вносились существенные изменения во внутренние нормативные документы, касающиеся системы оплаты труда.

Основными составляющими материального вознаграждения сотрудников являются:

- Должностной оклад.
- Персональная доплата за профессиональный опыт. Доплата устанавливается и отменяется по соглашению сторон на основании дополнительного соглашения к основному трудовому договору. Размер доплаты устанавливается индивидуально.
- Доплаты при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, за сверхурочную работу, за работу в выходные и праздничные дни;
- Премии по результатам работы. Премии сотрудникам различных подразделений осуществляется с учетом принимаемых Банком в рамках деятельности этих подразделений основных видов рисков.
- Премии за высокие достижения в труде, за выполнение особо важных задач, поставленных перед Банком;
- Косвенное материальное стимулирование (выплата материальной помощи, денежные подарки к государственным и профессиональным праздникам, и пр.).

Банк обеспечивает зависимость размера фонда оплаты труда членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, принимающих риски, от результата работы Банка и их личного вклада в достижение этого результата с помощью регулирования нефиксированной части оплаты труда.

К показателям, влияющим на размер нефиксированного вознаграждения, отнесены:

количественные:

- показатели операционной эффективности - плановые показатели прибыли, выручки, доходов, коэффициентов затрат, объем операций;
- показатели экономической эффективности - отношение выручки и доходов к капиталу, экономическая прибыль или рентабельность капитала, резервы для покрытия будущих потерь (расходов).

качественные:

- соблюдение мер по контролю рисков, правил внутреннего контроля;
- наличие навыков работников, позволяющих заниматься различными направлениями деятельности, принятие самостоятельных решений;
- выполнение установленных требований (соблюдение лимитов, результатов аудита или самооценки);
- другие качественные показатели, предназначенные для оценки участия работников.

Влияние на размер нефиксированного вознаграждения обеспечивается путем использования при расчете премии различных ключевых показателей эффективности.

Определение нефиксированной части оплаты труда осуществляется на основании показателей результатов деятельности для оценки достижений Банка в целом, а также отдельных направлений деятельности, подразделений и конкретных работников. Показатели результатов деятельности являются важным инструментом согласования принципов вознаграждения со стратегией Банка и системой управления рисками.

Показатели, используемые для оценки рисков и результатов деятельности, должны быть связаны с уровнем решений, принимаемых работником. В процессе оценки принимаются во внимание конкретные обязанности каждого работника.

Для руководителей высшего звена применяются финансовые показатели, основанные на показателях Банка в целом, или показателях и рисках подразделений, или решениях, обусловленных стратегией руководителей высшего звена.

Показатели для определения вознаграждения руководителей подразделений определяются показателями и рисками соответствующего подразделения.

Отсроченная часть нефиксированного вознаграждения членам исполнительного органа Банка и ключевым работникам, принимающим риски, выплачивается не ранее трех лет с момента возникновения оснований для начисления вознаграждения.

Банк по итогам отчетного года, а также при наступлении событий, существенно влияющих на оценку размера отсроченной части нефиксированного вознаграждения работникам, осуществляет корректировку отсроченной части нефиксированного вознаграждения.

Ежегодная корректировка отсроченной части нефиксированного вознаграждения осуществляется по следующим параметрам:

- уровень норматива достаточности базового капитала (средний за период);
- показатель резервов ликвидности;
- показатель классификационной группы Банка по 4336-У;
- показатель выполнения Стратегии Банка;
- показатель динамики просроченной задолженности.

15. ВОПРОСЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ С РАБОТНИКАМИ.

Сотрудники Банка— одна из главных опор нашего бизнеса. Среди приоритетов Публичного акционерного общества Банк «Кузнецкий» предоставление достойных условий труда, обеспечение равных возможностей, поддержка и реализация программ развития профессиональных компетенций и личностного потенциала работников, реализация социальных программ, поддержка спорта среди сотрудников.

В Публичном акционерном обществе Банк «Кузнецкий» действует коллективный договор, заключенный между администрацией и работниками Банка на три года 2025-2028 гг. и зарегистрированный в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области. Согласно разделу 7 указанного договора изменения и дополнения в Коллективный договор в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения.

С целью развития социального направления корпоративной стратегии Банка в Банке разработана и действует Социальная программа, которая содержит в себе комплекс мероприятий по материальной поддержке работников Банка, способствующих развитию корпоративной культуры и мотивации сотрудников на эффективную работу.

Виды социальных льгот, которые могут быть предоставлены сотрудникам Банка:

- оказание материальной помощи в особо экстренных случаях;
- предоставление жилья.

Одним из универсальных элементов социального пакета являются выплаты, связанные со значимыми для сотрудников событиями: свадьба, рождение ребенка и смерть близкого родственника.

В целях мотивации сотрудников на активную жизнедеятельность и позитивное настроение Банк предоставляет всем сотрудникам новогодние подарки, а также может выплачивать сотрудникам денежные подарки ко Дню рождения Банка, к государственным праздникам (День защитника отечества (23 Февраля), Международный женский день (8 марта), Новый Год (1 января), а также выделять средства на организацию и проведение культурно-массовых мероприятий для работников Банка.

Банк приветствует увлечения сотрудников активными видами спорта и отдыха и для поддержания стремления сотрудников к здоровому образу жизни по решению Председателя Правления Банком выделяются средства на организацию спортивных оздоровительных мероприятий (оплата посещения бассейна, спортзала, массовый выезд сотрудников на загородные оздоровительные мероприятия и т.д.).

При подборе персонала, в целях соблюдения этических норм и правил служебного поведения работников Банка, достойного выполнения ими своих должностных обязанностей и укрепления авторитета работников Банка, обеспечения единых норм поведения сотрудников Банка, Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий» придерживается следующих принципов профессиональной этики и делового поведения:

1. человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени;

2. должностные обязанности должны выполняться сотрудниками добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения реализации функций Банка;

3. сотрудники обязаны осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Банка, установленных законом, а также в соответствии с нормативными и иными актами Банка и должностной инструкцией;

4. сотрудники Банка призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;

5. сотрудники Банка призваны поддерживать деловую репутацию и имидж Банка, прилагать усилия к достижению как личного успеха, так и успеха деятельности Банка;

6. при подборе персонала не оказывается предпочтения каким-либо социальным группам и организациям, подбор независим от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

7. соблюдается беспристрастность, исключая дискриминацию по политическим, религиозным, национальным и другим подобным мотивам;

8. исключается влияние каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов;

9. Банком обеспечивается создание условий труда, способствующих творческому росту работника, укреплению его здоровья, социального благополучия и личной безопасности;

10. Банком обеспечиваются обязательства, предусмотренные действующим законодательством и трудовыми договорами;

11. соблюдаются нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

12. проявляется терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитываются культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, соблюдается межнациональное и межконфессиональное согласие.

Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий» придерживается строгого соответствия всех процедур по подбору персонала требованиям трудового законодательства Российской Федерации, коллективного договора и других регламентирующих документов. Банк стремится к формированию штата высокопрофессиональных работников, чей потенциал и способности используются наиболее эффективно. При замещении вакансий Банк отдает предпочтение внутренним кандидатам, расширяя таким образом возможности для карьерного и профессионального роста работников.

Общее количество и соотношение новых работников, принятых в течение отчетного периода, с указанием распределения по возрастным группам и полу.

За 2025 год было принято 71 сотрудник из них 11 мужчин и 60 женщин, из них в возрасте моложе трудоспособного (от 0 - 15 лет) – 0 человек; в трудоспособном возрасте (от 16 лет – 60 лет) – 70 человек (11 мужчин и 59 женщины); в возрасте старше трудоспособного возраста -1 человек (1 женщина).

Месяц	Кол-во
Январь	3
Февраль	6
Март	8
Апрель	4
Май	7
Июнь	3
Июль	7
Август	9
Сентябрь	5
Октябрь	5
Ноябрь	9
Декабрь	5

Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий» уважает основные права и свободы работников, предоставляет равные возможности. Банк никогда не использовал и не использует детский труд или труд по принуждению. Банк не приемлет любой вид дискриминации – как по половому, возрастному, религиозному, так и по национальному, расовому, политическому признаку, и иным подобным мотивам. В отчетном периоде не было зафиксировано случаев дискриминации в Банке.

Информация о составе руководящих органов Банка с указанием распределения по каждой из следующих категорий (в процентах):

- **пол:** Совет директоров Банка -100% мужчин; Правление Банка- 50% мужчин, 50% женщин

- **возрастная группа:** до 35 лет - отсутствует, 35 - 50 лет – 50%, старше 50 лет – 50%.

Информация о доли работников (в целом по Банку) с указанием распределения по каждой из следующих категорий (в процентах):

- **пол:** женщины -70,94%, мужчин -29,06%

- **возрастная группа:** до 35 лет -28,01%, 35 - 50 лет -45,1%, старше 50 лет – 26,89%.

Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий» создает возможности для найма и комфортной работы людей с ограниченными возможностями. В Банке установлена квота для трудоустройства людей с ограниченными возможностями. Работающим людям с инвалидностью создаются условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации. Ежемесячно в Центр занятости населения Банком предоставляется информация, необходимая для организации занятости людей с ограниченными возможностями.

Банк стремится построить с каждым работником долгосрочные и надежные отношения и берет на себя все связанные с этим обязательства: 97,5% работников работает по бессрочному договору. При этом в случаях, установленных законодательством, Банк заключает срочные трудовые договоры. 100 % из них— на условиях полной занятости.

Охрана труда и защита здоровья сотрудников

Обеспечение безопасных условий труда для персонала Публичного акционерного общества Банк «Кузнецкий», сохранение жизни и здоровья, а также максимальное снижение профессиональных рисков для здоровья персонала Банка является основным приоритетом политики Банка в области охраны труда.

В целях снижения травматизма и улучшения условий труда работников в Банке проведены в 2025 год следующие мероприятия:

- оценка условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов;
- профессиональная подготовка и переподготовка в специализированных учебных центрах работников, в том числе выполняющих работы с повышенной опасностью;
- обязательные предварительные при приеме на работу и периодические медицинские осмотры, обязательные освидетельствования;
- обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты, страховочными средствами и смывающими средствами;
- плановые и внеплановые проверки соблюдения требований охраны труда в подразделениях Банка.

Данный комплекс мероприятий в сочетании с постоянным контролем за состоянием охраны труда на рабочих местах способствует созданию благоприятных условий для трудовой деятельности работников.

Публичное акционерное общество Банк «Кузнецкий» осознает важность высокого профессионализма сотрудников и работает над постоянным повышением уровня их подготовки.

С целью ориентированности на быстрый рост и стремительный выход на передовые позиции в Банке действует система развития персонала – это повышение квалификации сотрудников.

Профессиональный уровень сотрудников - одна из основ высокой корпоративной культуры, повышения качества обслуживания клиентов, укрепления имиджа и залог успешной работы Банка.

Данные по обучению работников ПАО Банк «Кузнецкий» за 2025 год.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника Банка за отчетный период с указанием распределения по категориям работников и полу.

Специалисты/ мужчины -32 часа

Руководители/мужчины – 230 часов

Специалисты/женщины -20 часов

Руководители/женщины – 24 часа

Тип и объем реализованных программ повышения квалификации и программ профессионального обучения работников

Профессиональное обучение в режиме онлайн – 403 часа

Повышение квалификации в режиме видеокурса – 862 часа и очной форме обучения -18 часов

Кроме этого, в течение отчетного периода на постоянной основе проводились внутрикорпоративные тренинги, направленные на формирование единых понятий о сервисах обслуживания клиентов с использованием моделирования реальных ситуаций, обучение способам эффективных продаж банковских продуктов.

Удержание персонала

Длительный отпуск предоставляется работникам в связи с рождением детей. В 2025 году в отпуск по беременности и родам ушли 3 женщины. В отчетном периоде в отпуске по уходу за ребенком находились - 18 женщин. При этом в 2025 году число работников, вернувшихся на работу при окончании отпуска по уходу за ребенком, составило 8 женщин и 1 мужчина. Общее количество работников, вернувшихся на работу при окончании отпуска по уходу за ребенком, которые продолжали работать в течение 12 месяцев после их возвращения на работу - 4 женщины и 1 мужчина. Таким образом, коэффициент возвращения на работу работников, оформивших отпуск по уходу за ребенком, составил 55 %, а – показатель возвращения работников, оформивших отпуск по уходу за ребенком- 1,6.

Выбывшие работники ПАО Банк «Кузнецкий».

В Публичном акционерном обществе Банк «Кузнецкий» применяется практика проведения выходного интервью для всех увольняющихся, которая позволяет эффективнее применять методы удержания сотрудников и прогнозировать потери при уходе. Благодаря стремлению Банка к созданию наиболее комфортных условий труда удается поддерживать высокую степень вовлеченности работников, а также удерживать текучесть кадров на достойном уровне. В отчет периоде трудовые договора с Банком расторгли 71 сотрудник, из них 16 мужчин и 55 женщин. В 2025 году текучесть кадров составила 21,43 %.

16. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА СОЦИАЛЬНУЮ СФЕРУ.

Для Банка «Кузнецкий» социальная ответственность является неотъемлемой частью корпоративной стратегии и фундаментом устойчивого развития. Мы глубоко убеждены, что финансовый успех организации неразрывно связан с благополучием общества, поэтому поддержка значимых общественных инициатив остается нашим безусловным приоритетом. В 2025 году Банк направил на благотворительные и спонсорские проекты более 4 миллионов рублей, охватив ключевые сферы жизни — от спорта и культуры до патриотического воспитания и финансового просвещения.

Одним из важнейших направлений нашей деятельности стала популяризация здорового образа жизни и поддержка спорта. Регулярные физические нагрузки не просто залог здоровья- мощный инструмент формирования дисциплины и целеустремленности. В отчетном году Банк активно поддерживал технические виды спорта, включая мото- и автосоревнования, выступал партнером турниров по фитнесу и бодибилдингу, а также оказал содействие в проведении одного из самых ярких событий в жизни города — масштабного авиашоу «Крылья Спутника». Стремясь к комплексному развитию региона, мы также уделяем пристальное внимание деловой среде, выступая партнером конференций, направленных на рост и развитие бизнеса. Для нас крайне важно создавать площадки для профессионального диалога, которые становятся драйверами экономического роста.

Культурная преемственность и создание условий для интеллектуального досуга жителей региона — еще одна сфера нашей долгосрочной ответственности. На протяжении уже более чем десяти лет Банк «Кузнецкий» остается верным партнером крупнейшего международного фестиваля джазовой музыки «Джаз Май Пенза». Это событие ежегодно открывает новые имена и музыкальные направления, собирая тысячи людей на открытых и закрытых площадках. Мы гордимся тем, что благодаря нашей поддержке жители Пензенской области и близлежащих регионов могут проводить время с семьями и знакомиться с творчеством выдающихся исполнителей мирового уровня.

Особое значение в 2025 году приобрела работа по сохранению исторической памяти. В год 80-летнего юбилея Великой Победы Банк, как социально ответственный бизнес, не мог остаться в стороне. Мы оказали адресную помощь районам Пензенской области в организации праздничных торжеств и концертных мероприятий. Для нас крайне важно поддерживать живую связь поколений, воспитывая в молодежи чувство глубокой благодарности и уважения к подвигу героев, отстоявших нашу страну.

Принцип инклюзивности и равных возможностей находит отражение в нашей системной поддержке людей с ограниченными возможностями. Банк содействует организации спортивных и образовательных мероприятий для людей с ограниченными возможностями, а также помогает талантливым участникам представлять наш регион на выездных соревнованиях. Эта работа дополняется развитием культуры корпоративного волонтерства: в рамках ежегодной акции «День донора» сотрудники Банка прямо на рабочих местах сдают кровь для нужд медицинских учреждений. Мы ценим личный вклад каждого коллеги в это благородное дело, понимая, насколько жизненно важна такая помощь.

Как профессиональный участник финансового рынка, мы осознаем свою ответственность за повышение финансовой грамотности населения. Безопасность и осведомленность граждан в вопросах управления капиталом являются залогом стабильности экономики. В течение всего года мы продолжали

вести просветительскую рубрику «Финансовый ликбез» в программе «Утро на «Экспрессе» на региональном телеканале, где в доступной форме объясняли жителям о правилах защиты от кибермошенничества, нюансы получаемых услуг, планирования бюджета и многое другое. Важным направлением нашей просветительской деятельности остается поддержка средств массовой информации. В партнерстве с Союзом журналистов Пензенской области мы в третий раз провели конкурс «Финансовый актив», поощряя авторов, которые пишут о финансах доступно и понятно. В 2025 году мы увеличили призовой фонд и расширили количество номинаций, что позволило отметить больше работ. Для нас важно, чтобы жители области получали достоверную и полезную информацию о финансах от профессиональных журналистов.

Банк намерен и впредь инвестировать ресурсы в развитие общества, подтверждая репутацию надежного партнера и социально значимой организации.

Банк продолжает активно расширять доступ к финансовым услугам - в 2025 году в целях расширения кредитования малого и среднего предпринимательства Банком заключены с АО «Корпорацией МСП» договор поручительства по обязательствам субъектов МСП и физических лиц, являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход». В рамках механизма Банком выдано 37 кредитов на общую сумму 127,13 млн. рублей. В отчетном периоде факты операционных сбоев, связанных с продажей финансовых продуктов и оказанием услуг клиентам и связанные с ними убытки клиентов отсутствовали.

В 2025 году судебные разбирательства, связанные с мошенничеством, инсайдерской торговлей, нарушением антимонопольного законодательства, антиконкурентным поведением, манипулированием рынком, злоупотреблением служебным положением или другими нарушениями законодательства, выявленными в рамках деятельности Банка, отсутствовали.

17. БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ, КОММЕРЧЕСКИМ ПОДКУПОМ И ПОДКУПОМ ИНОСТРАННЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ.

Принципы и требования Банка в сфере противодействия коррупции определены в «Политике ПАО Банк «Кузнецкий» по противодействию коррупции». Политика размещена на официальной странице Банка www.kuznbank.ru. На руководителя Службы внутреннего контроля возложены обязанности в области внедрения процедур и мероприятий по противодействию коррупции в Банке, разработке общей методологии в области противодействия коррупции, проведения обучения согласно «Политики ПАО Банк «Кузнецкий» по противодействию коррупции».

При установлении Банком договорных и иных деловых отношений с физическими и юридическими лицами. Банк ожидает от контрагентов представителей Банка, членов органов управления и работников соблюдения соответствующих обязанностей по противодействию коррупции.

Руководитель Службы внутреннего контроля оценивает вероятность реализации и/или возможного ущерба от реализации коррупционного риска (конфликта интересов) путем накопления информации о фактах (некоторого количества операций), а также потенциальной возможности совершения коррупционных правонарушений в объекте оценки (направление деятельности банка, бизнес-процесс (подпроцесса), структурное подразделение, должность сотрудника (полномочия) и т.п.). Годовой План деятельности Службы внутреннего контроля включает направление о проведении мониторинга коррупционных рисков. Служба внутреннего контроля самостоятельно выбирает отдельный объект(ы) для проведения оценки коррупционного риска (в случае необходимости выбор объекта согласуется с руководством Банка). Степень выраженности коррупциогенных факторов при отдельных недостатках в контрольных процедурах в бизнес-процессе оценивалась Службой внутреннего контроля в 2025 году с вероятностью реализации коррупционного риска на «допустимом» (минимальном) уровне.

Служба внутреннего контроля составляет программу обучения сотрудников, в соответствии с которой сотрудниками изучаются внутренние документы в области осуществления контрольных мероприятий, вопросов в области противодействия коррупции и регулирования конфликтов интересов. По итогам обучения в 2025 году проводились консультации, совещания и тестирование сотрудников на основании, принципов и подходов, закрепленных Политике ПАО Банк «Кузнецкий» по противодействию коррупции».

При появлении у любого работника информации или наличии подозрений о возможных коррупционных действиях или бездействии других работников, контрагентов или иных лиц, взаимодействующих с Банком, работник обязан незамедлительно любым доступным способом (телефон, электронная почта, сообщение на бумажном носителе и т.п.) сообщить об этом в Службу внутреннего контроля.

Все работники Банка, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов/требований Политики ПАО Банк «Кузнецкий» по противодействию

коррупции, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

В деятельности Банка за 2025 год отсутствовали инциденты, связанные коррупцией, коммерческим подкупом членов органов управления и работников банка.

18. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ БАНКА С ВНЕШНИМ АУДИТОРОМ (ВНЕШНИМИ АУДИТОРАМИ).

Сведения об аудиторах Банка:

Полное фирменное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Интерком-Аудит»
Сокращенное фирменное наименование	ООО «Интерком-Аудит»
Основной государственный регистрационный номер	1137746561787
Место нахождения	125124, г. Москва, 3-я улица Ямского поля, дом 2, корпус 13, этаж 7, помещение XV, комната 6
Номер телефона и факса	+7(495)937 3451
Адрес электронной почты (если имеется)	info@intercom-audit.ru
Сведения о членстве аудитора в коллегиях, ассоциациях или иных профессиональных объединениях (организациях)	Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество» (№ 9036 в реестре СРО ААС). Основной регистрационный номер записи 11606074492
Длительность (временной период) оказания внешним аудитором услуг по аудиту финансовой (бухгалтерской) отчетности Банка	Бухгалтерская (финансовая) отчетность по российским стандартам бухгалтерского учета – начиная с отчетности за 2019 год. Финансовая отчетность в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности – начиная с отчетности за 2021 год.
Наличие (отсутствие) иных имущественных интересов внешнего аудитора в Банке (за исключением оплаты аудиторских услуг)	Отсутствуют
Наличие (отсутствие) отношений аффилированности между внешним аудитором и Банком	Отсутствуют
Наличие (отсутствие) фактов оказания Банку внешним аудитором определенных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере аудиторской деятельности консультационных услуг с указанием видов, периодов оказания этих услуг и доли их стоимости в общей сумме вознаграждения, выплаченной Банком внешнему аудитору.	Отсутствуют

19. СВЕДЕНИЯ О РАЗВИТИИ И УПРАВЛЕНИИ ИНФОРМАЦИОННЫМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ И УПРАВЛЕНИИ РИСКОМ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.

В Банке, в целях совершенствования развития Системы обеспечения информационной безопасности и принятия решений по вопросам ее функционирования, существует постоянно действующий коллегиальный орган – Комитет по обеспечению информационной безопасности, Отдел информационной безопасности и введена должность Заместителя Председателя Правления по информационной безопасности.

Управление рисками информационной безопасности Банка, как разновидностью операционного риска, осуществляется Отделом информационной безопасности в соответствии с внутренними документами Банка.

В рамках мониторинга операционного риска руководители Отдела информационной безопасности и Управления информационных технологий предоставляют подразделению по Управлению банковскими рисками информацию о риске реализации угроз безопасности информации и риске отказов и/или нарушения функционирования применяемых кредитной организацией информационных систем:

- факты, свидетельствующие об отсутствии или несовершенстве системы защиты и порядка доступа к информации;
- факты раскрытия конфиденциальной информации по причине доступа к запрещенной информации;
- факты невыполнения мероприятий по предотвращению риска стихийных обстоятельств;
- факты выхода из строя оборудования и систем;
- факты нарушения электронного обмена с Банком России;
- факты повреждения информационных данных и отсутствия резервных копий;
- факты использования Банком устаревшего или нелегального ПО;
- события риска информационной безопасности, связанные с неказанием или несвоевременным оказанием услуг;
- события риска информационной безопасности, связанные с нарушением требований к обеспечению защиты информации, не связанные с переводами денежных средств.

Информация о риске реализации угроз информационной безопасности и риске отказов и/или нарушения функционирования применяемых кредитной организацией информационных систем используется для формирования системы индикаторов уровня операционного риска и, соответственно, для оценки уровня операционного риска.

С целью планирования развития системы информационной безопасности ОИБ ежегодно разрабатывает и утверждает «Модель нарушителя и угроз безопасности защищаемых данных в корпоративной информационной сети» и проводит «Оценку рисков информационной безопасности».

Для проведения оценки рисков нарушения ИБ выполняются следующие процедуры:

Процедура 1. Определение перечня типов информационных активов, для которых выполняются процедуры оценки рисков нарушения ИБ (далее - область оценки рисков нарушения ИБ).

Процедура 2. Определение перечня типов объектов среды, соответствующих каждому из типов информационных активов области оценки рисков нарушения ИБ.

Процедура 3. Определение источников угроз для каждого из типов объектов среды, определенных в рамках выполнения процедуры 2.

Процедура 4. Определение степени возможности реализации угроз ИБ применительно к типам объектов среды, определенных в рамках выполнения процедуры 2,3.

Процедура 5. Определение степени тяжести последствий нарушения ИБ для типов информационных активов области оценки рисков нарушения ИБ.

Процедура 6. Оценка рисков нарушения ИБ.

В части контроля уязвимостей внешних сервисов регулярно, не реже одного раза в квартал и при внесении изменений в сетевую инфраструктуру, силами ОИБ проводится её автоматизированное сканирование с использованием специализированного программного обеспечения.

В части повышения осведомленности мер защиты информации ОИБ регулярно проводит обучение и тестирование сотрудников на знание правил работы с электронной почтой, интернет, обеспечению конфиденциальности банковской тайны, ключевой информации, персональных данных и требований информационной безопасности при переводе денежных средств. Ежеквартально осуществляется информирование сотрудников банка и клиентов ДБО о новых мошеннических схемах и угрозах, приводятся рекомендации по обеспечению безопасности при общении по телефону, мессенджерам и переводе денежных средств, противодействию дропперству.

На постоянной основе, ежегодно ОИБ осуществляет контроль функционирования защитных мер, реализованных в автоматизированных системах и инвентаризацию прав пользователей.

С целью систематизации деятельности по защите информации в Банке ежегодно разрабатывается и утверждается План контрольных мероприятий, разбитый по направлениям и периодам контроля. В рамках утвержденного плана на 2025 г. были осуществлены: ежедневные проверки информационной безопасности - по 46 направлениям; еженедельные - по 3; ежемесячные - по 11; ежеквартальные - по 15; полугодовые - по 5; годовые - по 19, раз в два года - по 1.

В отчетном периоде, помимо контрольных мероприятий по защите информации, сотрудники ОИБ выполняли функции администраторов информационной безопасности в 60 информационных системах, поддерживали в актуальном состоянии более 90 ключей электронной подписи и ключевых носителей

информации, контролировали работоспособность антивирусных средств защиты, средств криптографической защиты информации (СКЗИ), системы противодействия утечкам информации (DLP), системы сбора и анализа событий ИБ (SIEM), осуществляли учет и контроль порядка архивирования резервных копий данных, контролировали работу средств защиты информации на маршрутизаторе NGFW UserGate, и межсетевом экране уровня приложений WAF UserGate.

В соответствии с требованиями Положений Банка России № 821-П и 851-П кредитные организации должны обеспечивать ежегодное тестирование на проникновение и анализ уязвимостей информационной безопасности объектов информационной инфраструктуры, задействованных при переводе денежных средств. Необходимые работы были выполнены в период с 07.04.2025 г. по 24.07.2025 г. в рамках договора, заключенного с лицензированной организацией.

По требованиям Банка России в 2025 г. году ОИБ обеспечил проведение оценки соответствия второму (стандартному) уровню защиты информации по ГОСТ 57580.1 Оценка соответствия проводилась сторонней организацией, имеющей необходимые лицензии. По требованиям нормативных документов Банк должен обеспечивать четвертый уровень соответствия второму (стандартному) уровню защиты информации с учетом методики ГОСТ Р 57580.2. Оценка соответствия проведена на основании договора, заключенного с лицензированной организацией, в период с 07.04.2025 г. по 24.07.2025 г. с итоговым результатом 0.95, что соответствует пятому уровню.

В связи с изменением экономических показателей деятельности Банка в 2025 г. было проведено повторное категорирование объектов критической информационной инфраструктуры в соответствии с федеральным законом №187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации». Результатом проведенного категорирования стали сведения об отсутствии необходимости присвоения категорий значимости объектам КИИ.

Особое внимание уделяется выполнению требований Банка России в части предотвращения операций без добровольного согласия клиента (ОБДС). Для противодействия подобного рода угрозам применяется антифрод-система компании «Фродекс», нормативными документами регламентируется взаимодействие подразделений Банка в случае выявления мошеннических операций и блокировке клиентов и плательщиков, информация о которых обнаружена в базе Банка России и МВД. Также организовано информирование клиентов о недопустимости разглашения по телефону и другими способами данных платежных карт, реквизитов договоров, СМС-кодов, ПДн и т.п. Антифрод-система осуществляет проверку поступающих платежей в системах ДБО для ЮЛ и ФЛ по более чем 170 правилам и признакам операций без добровольного согласия клиента, а также реквизитам клиентов и получателей, содержащимся в базе данных о случаях и попытках осуществления переводов денежных средств без согласия клиента, распространяемой Банком России посредством АСОИ ФинЦЕРТ.

В области информационных технологий Банк выходит на качественно новый уровень автоматизации, совершенствование телекоммуникационной инфраструктуры и комплексов технических средств. Банк стремится к унификации программного обеспечения и систем хранения данных, к формированию единого информационного пространства при условии обеспечения надежности, устойчивости и бесперебойной работы всех автоматизированных банковских систем.

В отчетном периоде Банк продолжил реализацию стратегии цифровой трансформации, направленной на повышение эффективности бизнес-процессов, развитие технологической инфраструктуры и обеспечение устойчивости операционной деятельности в условиях возрастающих требований к надежности, безопасности и скорости предоставления банковских услуг.

Ключевым направлением развития в области информационных технологий стало последовательное совершенствование телекоммуникационной инфраструктуры и модернизация комплекса технических средств.

В рамках проводимой работы обеспечена унификация систем хранения данных, что позволило сформировать единое информационное пространство Банка и повысить управляемость и надежность ИТ-ландшафта.

Реализация указанных мероприятий позволит достичь следующих результатов:

- снижение количества инцидентов;
- повышение доступности ключевых автоматизированных банковских систем
- сокращение времени обработки транзакций

В 2025 году Банк продолжил реализацию программы обновления парка вычислительной техники. В рамках программы проведена плановая замена рабочих станций сотрудников и внедрение современных операционных систем и прикладного программного обеспечения для обеспечения соответствия актуальным требованиям информационной безопасности.

В отчетном периоде особое внимание уделялось обеспечению информационной безопасности. В Банке функционируют централизованные системы мониторинга и управления событиями информационной безопасности (SIEM решения), обеспечивающие сбор, анализ и корреляцию событий.

В течение 2025 года Банком реализован ряд проектов, направленных на развитие дистанционных каналов обслуживания, интеграцию с внешними системами и расширение продуктовой линейки.

В частности:

- реализован проект по подключению к Системе быстрых платежей для оплаты физическими лицами товаров и услуг юридическим лицам и ИП с использованием QR – кодов по Системе быстрых платежей (С2В);
- начата интеграция системы ДБО юридических лиц с сервисом АУСН, направленная на снижение операционной нагрузки клиентов и сокращение времени выполнения налоговых операций;
- доработаны процессы обмена информацией о блокировках и состоянии картотеки, что позволило повысить прозрачность расчетных операций и сократить количество клиентских обращений;
- внедрен модуль iSimpleDirectBank, обеспечивший автоматизацию обмена данными с системами «1С» и позволивший сократить ручной труд клиентов;
- реализован функционал дистанционного открытия депозитов юридических лиц;
- внедрен iSimpleConstructor 2.0 Retail, обеспечивший сокращение времени оформления заявок физическими лицами;
- реализована поддержка современных средств электронной подписи (RuToken ГОСТ, КриптоПро ЭЦП, ключи ФНС), что повысило уровень защищенности электронного документооборота и обеспечило соответствие требованиям законодательства;
- обеспечена интеграция с СМЭВ для онлайн-проверки паспортных данных;
- внедрены инструменты автоматизации работы с базами мошенничества и МВД, что позволило повысить эффективность выявления подозрительных операций и снизить операционные риски;
- внедрена новая форма единого чека, обеспечившая соответствие законодательным требованиям;
- реализован модуль «Одно окно» для обработки начислений за государственные услуги, относящиеся к внешнеэкономической деятельности;
- внедрен модуль «Цифровой профиль», что позволило повысить качество кредитного анализа и сократить сроки принятия решений по заявкам физических лиц.

Параллельно Банк осуществил модернизацию серверной и инфраструктурной базы.

В рамках данного направления:

- введен в эксплуатацию новый сервер для АБС (core), что позволило увеличить производительность системы от 2 до 5 раз и снизить задержки при обработке транзакций;
 - внедрена современная система хранения данных с повышенной отказоустойчивостью и масштабируемостью;
 - развернут сервер резервного копирования, обеспечивающий сокращение времени восстановления данных (RTO) до минимально допустимых значений и снижение риска потери информации;
 - Дополнительно проведена модернизация рабочих станций сотрудников.
- Таким образом, реализованные в 2025 году мероприятия позволили:
- повысить технологическую зрелость Банка;
 - обеспечить высокий уровень доступности и надежности ИТ-инфраструктуры;
 - снизить операционные риски;
 - создать устойчивую технологическую платформу для дальнейшего масштабирования цифровых продуктов и сервисов.

**ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ» В 2025 ГОДУ СДЕЛОК,
ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ
АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» СДЕЛКАМИ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ
ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ.**

Дата совершения сделки	Лицо, заинтересованное в сделке (полное фирменное наименование (для юридических лиц) или Фамилия, Имя, Отчество (для физического лица))	Основания признания лица заинтересованным в совершении сделки, доля участия заинтересованного лица в уставном (складочном) капитале (доли принадлежащих заинтересованному лицу акций) публичного акционерного общества и юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки	Существенные условия сделки	Наименование органа, одобрявшего сделку
15.01.2025	Дралин Михаил Александрович	Подконтрольная организация члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина М.А. ООО «АМС» является стороной по сделке. Доля принадлежащих заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля принадлежащих заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 50 %	Договор купли-продажи доли в размере 2/3 в праве общей долевой собственности на нежилое помещение, расположенное на третьем этаже, площадью 660,1 кв. м. и доли в размере 101/1000 в праве общей долевой собственности на . земельный участок, расположенные по адресу: г. Пенза, ул. Красная, 104. Сумма по договору составляет 22 844 696 рублей 59 копеек, в том числе НДС 3 800 000 рублей 00 копеек. Покупатель (Общество) перечисляет на счет Продавца (Банк) в день заключения Договора 100% от суммы Договора.	Совет директоров
	Есяков Сергей Яковлевич	Подконтрольная организация супруги лица, имеющего право давать Банку обязательные указания Есякова С.Я. ООО «АМС» является стороной по сделке. Доля принадлежащих заинтересованному лицу акций Банка - 21,26 % Доля принадлежащих заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %		
03.09.2025	Голяев Евгений Викторович	Член Совета Директоров Банка Голяев Е.В. является стороной по сделке. Доля принадлежащих заинтересованному лицу акций Банка 0,51 %. Доля принадлежащих заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - юридическое лицо не является стороной по сделке.	Вид кредита – предоставление потребительского кредита на неотложные нужды; сумма кредита – 3 000 000,00 (Три миллиона) рублей; дата погашения кредита – через 60 месяцев после подписания кредитного договора; способ погашения кредита – ежемесячно аннуитетными платежами; срок действия кредита – 60 месяцев после подписания кредитного договора; процентная ставка за пользование кредитом – 26,9 % годовых; обеспечение – без обеспечения.	Совет директоров
11.04.2025	Пахомов Александр Петрович	Член Совета директоров Банка Пахомов А.П. является стороной по сделке. Доля принадлежащих заинтересованному лицу акций Банка 0 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки- юридическое лицо не является стороной по сделке.	Депозитный договор между ИП Пахомов Александр Петрович и ПАО Банк «Кузнецкий» Срок депозита с: 11/04/2025 По: 25/04/2025. Сумма депозита : 5,000,000.00. %% ставка : 18.4%. Условия: Пополнение/Расходные операции не предусмотрены. Выплата %% в конце срока.	Сделка не требовала одобрения
15.04.2025	Пахомов Александр Петрович	Член Совета директоров Банка Пахомов А.П. является стороной по сделке. Доля принадлежащих заинтересованному лицу акций Банка 0 %.	Депозитный договор между ИП Пахомов Александр Петрович и ПАО Банк «Кузнецкий» Срок депозита с: 15/04/2025 По: 25/04/2025. Сумма депозита : 4,650,000.00. %% ставка : 18.4%.	Сделка не требовала одобрения

		Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Условия: Пополнение/Расходные операции не предусмотрены. Выплата %% в конце срока.	
01.04.2025	Дралин Михаил Александрович	Подконтрольная организация члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина М.А. ООО «АМС» является стороной по сделке Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %	Депозитный договор между ООО "АМС" и ПАО Банк «Кузнецкий» Срок депозита с: 01/04/2025 по: 15/04/2025. Сумма депозита : 15,000,000.00. %% ставка : 19.5%. Условия: Пополнение/Расходные операции не предусмотрены. Выплата %% в конце срока.	Сделка не требовала одобрения
	Есяков Сергей Яковлевич	Подконтрольная организация супруги лица, имеющего право давать Банку обязательные указания Есякова С.Я. ООО «АМС» является стороной по сделке Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка - 21,26 % Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %		
15.04.2025	Дралин Михаил Александрович	Подконтрольная организация члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина М.А. ООО «АМС» является стороной по сделке Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %	Депозитный договор между ООО "АМС" и ПАО Банк «Кузнецкий» Срок депозита с: 15/04/2025 По: 12/05/2025. Сумма депозита : 15,000,000.00. %% ставка : 19.25%. Условия: Пополнение/Расходные операции не предусмотрены. Выплата %% в конце срока.	Сделка не требовала одобрения
	Есяков Сергей Яковлевич	Подконтрольная организация супруги лица, имеющего право давать Банку обязательные указания Есякова С.Я. ООО «АМС» является стороной по сделке Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка - 21,26 % Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %		
12.05.2025	Дралин Михаил Александрович	Подконтрольная организация члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина М.А. ООО «АМС» является стороной по сделке Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %	Депозитный договор между ООО "АМС" и ПАО Банк «Кузнецкий» Срок депозита с: 12/05/2025 По: 16/06/2025. Сумма депозита : 20,000,000.00. %% ставка : 19.5%. Условия: Пополнение/Расходные операции не предусмотрены. Выплата %% в конце срока.	Сделка не требовала одобрения

		Подконтрольная организация супруги лица, имеющего право давать Банку обязательные указания Есякова С.Я. ООО «АМС» является стороной по сделке Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка - 21,26 % Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %		
16.06.2025	Дралин Михаил Александрович	Подконтрольная организация члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина М.А. ООО «АМС» является стороной по сделке Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %	Депозитный договор между ООО "АМС" и ПАО Банк «Кузнецкий» Срок депозита с: 16/06/2025 По: 15/08/2025. Сумма депозита : 20,000,000.00. %% ставка : 18.8%. Условия: Пополнение/Расходные операции не предусмотрены. Выплата %% в конце срока.	Сделка не требовала одобрения
	Есяков Сергей Яковлевич	Подконтрольная организация супруги лица, имеющего право давать Банку обязательные указания Есякова С.Я. ООО «АМС» является стороной по сделке Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка - 21,26 % Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %		
15.08.2025	Дралин Михаил Александрович	Подконтрольная организация члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина М.А. ООО «АМС» является стороной по сделке Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %	Депозитный договор между ООО "АМС" и ПАО Банк «Кузнецкий» Срок депозита с: 15/08/2025 По: 29/08/2025. Сумма депозита : 20,000,000.00. %% ставка : 16.8%. Условия: Пополнение/Расходные операции не предусмотрены. Выплата %% в конце срока.	Сделка не требовала одобрения
	Есяков Сергей Яковлевич	Подконтрольная организация супруги лица, имеющего право давать Банку обязательные указания Есякова С.Я. ООО «АМС» является стороной по сделке Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка - 21,26 % Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %		
15.08.2025	Дралин Михаил Александрович	Подконтрольная организация члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя	Депозитный договор между ООО "АМС" и ПАО Банк «Кузнецкий» Срок депозита с: 29/08/2025 По: 12/09/2025.	Сделка не требовала одобрения

		Правления Банка Дралина М.А. ООО «АМС» является стороной по сделке Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %	Сумма депозита : 20,000,000.00. %% ставка : 16.00%. Условия: Пополнение/Расходные операции не предусмотрены. Выплата %% в конце срока.	
	Есяков Сергей Яковлевич	Подконтрольная организация супруги лица, имеющего право давать Банку обязательные указания Есякова С.Я. ООО «АМС» является стороной по сделке Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка - 21,26 % Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %		
12.09.2025	Дралин Михаил Александрович	Подконтрольная организация члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина М.А. ООО «АМС» является стороной по сделке Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %	Депозитный договор между ООО "АМС" и ПАО Банк «Кузнецкий» Срок депозита с: 12/09/2025 По: 26/09/2025. Сумма депозита : 20,000,000.00. %% ставка : 14.3%. Условия: Пополнение/Расходные операции не предусмотрены. Выплата %% в конце срока.	Сделка не требовала одобрения
	Есяков Сергей Яковлевич	Подконтрольная организация супруги лица, имеющего право давать Банку обязательные указания Есякова С.Я. ООО «АМС» является стороной по сделке Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка - 21,26 % Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %		
26.09.2025	Дралин Михаил Александрович	Подконтрольная организация члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина М.А. ООО «АМС» является стороной по сделке Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %	Депозитный договор между ООО "АМС" и ПАО Банк «Кузнецкий» Срок депозита с: 26/09/2025 По: 06/10/2025. Сумма депозита : 20,000,000.00. %% ставка : 14.3%. Условия: Пополнение/Расходные операции не предусмотрены. Выплата %% в конце срока.	Сделка не требовала одобрения
	Есяков Сергей Яковлевич	Подконтрольная организация супруги лица, имеющего право давать Банку обязательные указания Есякова С.Я. ООО «АМС» является стороной по сделке Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка - 21,26 %		

		Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %		
06.10.2025	Дралин Михаил Александрович	Подконтрольная организация члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина М.А. ООО «АМС» является стороной по сделке Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %	Депозитный договор между ООО "АМС" и ПАО Банк «Кузнецкий» Срок депозита с: 06/10/2025 По: 13/10/2025. Сумма депозита : 20,000,000.00. %% ставка : 14.2%. Условия: Пополнение/Расходные операции не предусмотрены. Выплата %% в конце срока	Сделка не требовала одобрения
	Есяков Сергей Яковлевич	Подконтрольная организация супруги лица, имеющего право давать Банку обязательные указания Есякова С.Я. ООО «АМС» является стороной по сделке Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка - 21,26 % Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %		
13.10.2025	Дралин Михаил Александрович	Подконтрольная организация члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина М.А. ООО «АМС» является стороной по сделке Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %	Депозитный договор между ООО "АМС" и ПАО Банк «Кузнецкий» Срок депозита с: 13/10/2025 По: 20/10/2025. Сумма депозита : 20,000,000.00. %% ставка : 14.2%. Условия: Пополнение/Расходные операции не предусмотрены. Выплата %% в конце срока.	Сделка не требовала одобрения
	Есяков Сергей Яковлевич	Подконтрольная организация супруги лица, имеющего право давать Банку обязательные указания Есякова С.Я. ООО «АМС» является стороной по сделке Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка - 21,26 % Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %		
20.10.2025	Дралин Михаил Александрович	Подконтрольная организация члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина М.А. ООО «АМС» является стороной по сделке Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического	Депозитный договор между ООО "АМС" и ПАО Банк «Кузнецкий» Срок депозита с: 20/10/2025 По: 27/10/2025. Сумма депозита : 20,000,000.00. %% ставка : 14.2%. Условия: Пополнение/Расходные операции не предусмотрены. Выплата %% в конце срока.	Сделка не требовала одобрения

		лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %		
	Есяков Сергей Яковлевич	Подконтрольная организация супруги лица, имеющего право давать Банку обязательные указания Есякова С.Я. ООО «АМС» является стороной по сделке Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка - 21,26 % Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %		
06.07.2025	Дралин Михаил Александрович	Член Совета директоров Банка, член Правления Банка, Председатель Правления Банка Дралин М.А. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки- юридическое лицо не является стороной по сделке.	Покупка у Банка монеты («АРТЕК-25», номинал 3 рубля, металл серебро 925, Пруф), цена сделки 6686,39 руб.	Сделка не требовала одобрения
06.07.2025	Дралин Михаил Александрович	Член Совета директоров Банка, член Правления Банка, Председатель Правления Банка Дралин М.А. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки- юридическое лицо не является стороной по сделке.	Покупка у Банка монеты («АРТЕК-25», номинал 3 рубля, металл серебро 925, Пруф), цена сделки- 6686,39 руб.	Сделка не требовала одобрения
14.04.2025	Дралин Михаил Александрович	Член Совета директоров Банка, член Правления Банка, Председатель Правления Банка Дралин М.А. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки- юридическое лицо не является стороной по сделке.	Покупка у Банка наличной иностранной валюты в сумме 2 000.00 долларов США за наличную валюту РФ по курсу 84.01 руб./доллар	Сделка не требовала одобрения
18.06.2025	Дралин Михаил Александрович	Член Совета директоров Банка, член Правления Банка, Председатель Правления Банка Дралин М.А. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки- юридическое лицо не является стороной по сделке.	Покупка у Банка наличной иностранной валюты в сумме 3 000.00 долларов США за наличную валюту РФ по курсу 78.72 руб./доллар	Сделка не требовала одобрения

30.06.2025	Дралин Михаил Александрович	Член Совета директоров Банка, член Правления Банка, Председатель Правления Банка Дралин М.А. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Покупка у Банка наличной иностранной валюты в сумме 1 000.00 долларов США за наличную валюту РФ по курсу 78.47 руб./доллар	Сделка не требовала одобрения
07.07.2025	Дралин Михаил Александрович	Член Совета директоров Банка, член Правления Банка, Председатель Правления Банка Дралин М.А. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Покупка у Банка наличной иностранной валюты в сумме 3 800.00 долларов США за наличную валюту РФ по курсу 78.84 руб./доллар	Сделка не требовала одобрения
06.11.2025	Дралин Михаил Александрович	Член Совета директоров Банка, член Правления Банка, Председатель Правления Банка Дралин М.А. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Покупка у Банка наличной иностранной валюты в сумме 2 000.00 долларов США за наличную валюту РФ по курсу 81.20 руб./доллар	Сделка не требовала одобрения
02.06.2025	Дралин Михаил Александрович	Член Совета директоров Банка, член Правления Банка, Председатель Правления Банка Дралин М.А. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Продажа Банку наличной иностранной валюты в сумме 13 000.00 долларов США за наличную валюту РФ. Курс операции 78.60. руб./доллар	Сделка не требовала одобрения
19.11.2025	Дралин Михаил Александрович	Член Совета директоров Банка, член Правления Банка, Председатель Правления Банка Дралин М.А. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Продажа Банку наличной иностранной валюты в сумме 10 000.00 долларов США за наличную валюту РФ. Курс операции 81.04. руб./доллар	Сделка не требовала одобрения
14.08.2025	Пахомов Александр Петрович	Член Совета директоров Банка Пахомов А.П. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 0 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Покупка у Банка наличной иностранной валюты в сумме 1 255.00 долларов США за наличную валюту РФ по курсу 79.65. руб./доллар	Сделка не требовала одобрения

16.10.2025	Власов Вадим Николаевич	Член Правления Власов В.Н. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 0 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Покупка у Банка наличной иностранной валюты в сумме 1 000.00 Евро за наличную валюту РФ по курсу. 91.75 руб./евро	Сделка не требовала одобрения
24.11.2025	Власов Вадим Николаевич	Член Правления Власов В.Н. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 0 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Покупка у Банка наличной иностранной валюты в сумме 1 000.00 Евро за наличную валюту РФ по курсу. 90.60 руб./евро	Сделка не требовала одобрения
24.01.2025	Есяков Сергей Яковлевич	Лицо, имеющее право давать Банку обязательные указания Есяков С.Я. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка - 21,26 % Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Покупка у Банка наличной иностранной валюты в сумме 10 000.00 Евро за наличную валюту РФ по курсу 103.67.руб./евро	Сделка не требовала одобрения
14.05.2025	Есяков Сергей Яковлевич	Лицо, имеющее право давать Банку обязательные указания Есяков С.Я. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка - 21,26 % Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Покупка у Банка наличной иностранной валюты в сумме 10 000.00 Евро за наличную валюту РФ по курсу 89.71.руб./евро	Сделка не требовала одобрения
02.09.2025	Есяков Сергей Яковлевич	Лицо, имеющее право давать Банку обязательные указания Есяков С.Я. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка - 21,26 % Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Покупка у Банка наличной иностранной валюты в сумме 10 000.00 Евро за наличную валюту РФ по курсу 94.40 руб./евро	Сделка не требовала одобрения
04.03.2025	Есяков Сергей Яковлевич	Супруга лица, имеющего право давать Банку обязательные указания Есякова С.Я. Есякова Е.В. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка - 21,26 % Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Покупка у Банка наличной иностранной валюты в сумме 15 000.00 Евро за наличную валюту РФ по курсу 92.87 руб./евро	Сделка не требовала одобрения

19.12.2025	Есяков Сергей Яковлевич	Супруга лица, имеющего право давать Банку обязательные указания Есякова С.Я. Есякова Е.В. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка - 21,26 % Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Договор текущего банковского счета между Есяковой Е.В. и ПАО Банк «Кузнецкий»	Сделка не требовала одобрения
10.06.2025	Дралин Михаил Александрович	Член Совета директоров Банка, член Правления Банка, Председатель Правления Банка Дралин М.А. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Договор банковского вклада между Дралиным Михаилом Александровичем и ПАО Банк «Кузнецкий» Вклад «Доходный» и срок 93 дня Сумма при открытии счета - 300000,00 Остаток на 01.01.2025 г. – 0.00 руб., Процентная ставка – 0.10 % Счет закрыт 19.09.2025 г.	Сделка не требовала одобрения
21.02.2025	Дралин Михаил Александрович	Член Совета директоров Банка, член Правления Банка, Председатель Правления Банка Дралин М.А. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Договор банковского вклада между Дралиным Михаилом Александровичем и ПАО Банк «Кузнецкий» Вклад «Выгодный процент» срок вклада 1116 дней Сумма при открытии счета – 1 000 000,00 Остаток на 01.01.2026 г. – 1 000 000,00 руб., Процентная ставка на 01.01.2026г. – 19 %	Сделка не требовала одобрения
28.02.2025	Дралин Михаил Александрович	Член Совета директоров Банка, член Правления Банка, Председатель Правления Банка Дралин М.А. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Договор банковского вклада между Дралиным Михаилом Александровичем и ПАО Банк «Кузнецкий» Вклад «Выгодный процент» срок вклада 1116дней Сумма при открытии счета – 1 000 000,00 руб. Остаток на 01.01.2025 г. – 1 000 000,00 руб. Процентная ставка на 01.01.2026 – 19%	Сделка не требовала одобрения
17.02.2025	Дралин Михаил Александрович	Мать члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина Р.Н. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Договор банковского вклада между Дралиной Розой Николаевной и ПАО Банк «Кузнецкий» Вклад «До востребования» Сумма при открытии счета 0.00 руб., Остаток на 01.01.2026 г. – 0.00 руб., Процентная ставка – 0,01 % Счет закрыт 22.08.2025 г	Сделка не требовала одобрения
17.02.2025	Дралин Михаил Александрович	Мать члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина Р.Н. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Договор банковского вклада между Дралиной Розой Николаевной и ПАО Банк «Кузнецкий» Вклад Сезонный новый» Срок вклада 186 дней Сумма при открытии счета 100 000,00 руб. Остаток на 01.01.2026 г. – 0.00 руб., Процентная ставка – 21 % Счет закрыт 22.08.2025 г.	Сделка не требовала одобрения

17.02.2025	Дралин Михаил Александрович	Мать члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина Р.Н. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Договор банковского вклада между Дралиной Розой Николаевной и ПАО Банк «Кузнецкий» Вклад «Сезонный новый» срок вклада –186 дней Сумма при открытии счета 200 000,00 руб. Остаток на 01.01.2026 г. – 0,00 Процентная ставка - 21% Счет закрыт 22.08.2025 г.	Сделка не требовала одобрения
30.05.2025	Дралин Михаил Александрович	Мать члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина Р.Н. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Договор банковского вклада между Дралиной Розой Николаевной и ПАО Банк «Кузнецкий» Вклад «Доходный» срок вклада 186 дней Сумма при открытии счета 334 614,65 руб. Остаток на 01.01.2026 г. – 0.00 руб. Процентная ставка - 19,2 % Счет закрыт 01.11.2025г.	Сделка не требовала одобрения
19.06.2025	Дралин Михаил Александрович	Мать члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина Р.Н. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Договор банковского вклада между Дралиной Розой Николаевной и ПАО Банк «Кузнецкий» Вклад «Доходный» срок вклада 186 дней Сумма при открытии счета- 300 000,00 Остаток на 01.01.2026 г. – 0,00 Процентная ставка на –17,7% Счет закрыт 22.08.2025 г.	Сделка не требовала одобрения
20.12.2025	Дралин Михаил Александрович	Дочь члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина Д.М. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Договор текущего банковского счета между Дралиной Д.М. и ПАО Банк «Кузнецкий»	Сделка не требовала одобрения
22.08.2025	Дралин Михаил Александрович	Мать члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина Р.Н. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Договор банковского вклада между Дралиной Розой Николаевной и ПАО Банк «Кузнецкий» Вклад «Юбилейный» срок вклада 1116 дней Сумма при открытии счета – 312 106 ,22 Остаток на 01.01.2026 г. – 0.00 руб. Процентная ставка 13,8 % Счет закрыт 24.12.2025г.	Сделка не требовала одобрения
01.11.2025	Дралин Михаил Александрович	Мать члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина Р.Н. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Договор банковского вклада между Дралиной Розой Николаевной и ПАО Банк «Кузнецкий» Вклад «Юбилейный» срок вклада 1116 дней Сумма при открытии счета- 361 897,20 руб. Остаток на 01.01.2026 г. – 361 897,20 руб. Процентная ставка – 14%	Сделка не требовала одобрения

24.12.2025	Дралин Михаил Александрович	Мать члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина Р.Н. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Договор банковского вклада между Дралиной Розой Николаевной и ПАО Банк «Кузнецкий» Вклад «Юбилейный» срок вклада 1116 дней Сумма при открытии счета – 646 481,00 Остаток на 01.01.2026 г. – 646 481,00 руб. Процентная ставка на 01.01.2025г – 15,5 %	Сделка не требовала одобрения
14.03.2025	Дралин Михаил Александрович	Мать члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина Р.Н. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Договор банковского вклада между Дралиной Розой Николаевной и ПАО Банк «Кузнецкий» Вклад «До востребования» Сумма при открытии счета - 0,00 Остаток на 01.01.2026 г. – 0.00 руб. Процентная ставка на 01.01.2026г – 0.10 %	Сделка не требовала одобрения
14.03.2025	Дралин Михаил Александрович	Отец члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралин А.И. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Договор банковского вклада между Дралиным Александром Ивановичем и ПАО Банк «Кузнецкий» Вклад «Сезонный новый» срок вклада 186 дней Сумма при открытии счета – 300 000,00 Остаток на 01.01.2026 г. – 0.00 руб. Процентная ставка - 21 % Счет закрыт 16.09.2025г.	Сделка не требовала одобрения
14.03.2025	Дралин Михаил Александрович	Отец члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралин А.И. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Договор банковского вклада между Дралиным Александром Ивановичем и ПАО Банк «Кузнецкий» Вклад "До востребования" Процентная ставка на 01.01.2026 г: 0,1%. Условия: Пополнение/Расходные операции разрешены. Выплата %% ежегодно.	Сделка не требовала одобрения
16.09.2025	Дралин Михаил Александрович	Отец члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралин А.И. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Договор банковского вклада между Дралиным Александром Ивановичем и ПАО Банк «Кузнецкий» Вклад «Доходный» срок вклада – 124 дня Сумма при открытии счета 500 00,00 руб. Остаток на 01.01.2026 г. – 500 000.00 руб. Процентная ставка на 01.01.2026 г. - 13.5 %	Сделка не требовала одобрения
16.06.2025	Дралин Михаил Александрович	Отец члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралин А.И. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Договор банковского вклада между Дралиным Александром Ивановичем и ПАО Банк «Кузнецкий» Вклад «Высокий процент» срок вклада 1116 дней Сумма при открытии счета – 190 000,00 Остаток на 01.01.2026 г. – 190 000.00 руб. Процентная ставка на 01.01.2026г – 17.2 %	Сделка не требовала одобрения

15.12.2025	Дралин Михаил Александрович	Дочь члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина В.М. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Договор банковского вклада между Дралиной Вероникой Михайловной и ПАО Банк «Кузнецкий» Вклад «Доходный» срок вклада 186 дней Сумма при открытии счета – 200 000,00 руб. Остаток на 01.01.2026 г. – 200 000.00 руб. Процентная ставка – 14,2 %	Сделка не требовала одобрения
15.12.2025	Дралин Михаил Александрович	Дочь члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина А.М. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Договор банковского вклада между Дралиной Анной Михайловной и ПАО Банк «Кузнецкий» Вклад «Доходный» срок вклада 186 дней Сумма при открытии счета – 200 000,00 руб. Остаток на 01.01.2026 г. – 200 000.00 руб. Процентная ставка – 14,2 %	Сделка не требовала одобрения
15.12.2025	Дралин Михаил Александрович	Дочь члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина Д.М. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Договор банковского вклада между Дралиной Дарьей Михайловной и ПАО Банк «Кузнецкий» Вклад «Доходный» срок вклада - 186 дней Сумма при открытии счета – 200 000,00 руб. Остаток на 01.01.2025 г. – 200 000.00 руб. Процентная ставка – 14,2%	Сделка не требовала одобрения
20.12.2025	Дралин Михаил Александрович	Дочь члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина Д.М. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Договор банковского вклада между Дралиной Дарьей Михайловной и ПАО Банк «Кузнецкий» Вклад «Юбилейный» срок вклада 1116 дней Сумма при открытии счета – 132 633,06 руб. Остаток на 01.01.2026 г. – 132 633.06 руб. Процентная ставка на 01.01.2026 г – 15,4%	Сделка не требовала одобрения
16.06.2025	Дралин Михаил Александрович	Дочь члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина Д.М. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Договор банковского вклада между Дралиной Дарьей Михайловной и ПАО Банк «Кузнецкий» Вклад «Доходный» срок вклада 186 дней Сумма при открытии счета – 104 261,30 руб. Остаток на 01.01.2026 г. – 104 261,30 руб. Процентная ставка –17,7% Счет закрыт 19.12.2025г.	Сделка не требовала одобрения
24.02.2025	Дралин Михаил Александрович	Супруга члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина Н.А. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Договор банковского вклада между Дралиной Натальей Александровной и ПАО Банк «Кузнецкий» Вклад «Выгодный процент» срок вклада 1116 дней Сумма при открытии счета 1 173 436,61 руб., Остаток на 01.01.2026 г. – 1 173 436,61 руб., Процентная ставка на 01.01.2026г. – 19 %	Сделка не требовала одобрения

11.04.2025	Зейналова Любовь Гамлетовна	Член Правления Зейналова Л.Г. является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 0 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки-юридическое лицо не является стороной по сделке.	Договор банковского вклада между Зейналовой Любовью Гамлетовной и ПАО Банк «Кузнецкий». Вклад «Высокий процент» срок вклада 1116 дней Сумма при открытии счета 2600 000.00 руб., Остаток на 01.01.2026 г. – 2600 000,00 руб., Процентная ставка на 01.01.2026 г. – 18,9%	Сделка не требовала одобрения
07.02.2025	Пахомов Александр Петрович	Член Совета Директоров Банка является единоличным исполнительным органом, АО «Надежда», выступающим стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 0 %. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки – 32,31%	Депозитный договор между АО «Надежда» и ПАО Банк «Кузнецкий» Срок депозита с: 07/02/2025 По: 09/04/2025. Сумма депозита : 3,500,000.00. %% ставка : 21%. Условия: Пополнение/Расходные операции не предусмотрены. Выплата %% в конце срока.	Сделка не требовала одобрения
10.04.2025	Пахомов Александр Петрович	Член Совета Директоров Банка является единоличным исполнительным органом, АО «Надежда», выступающим стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 0 %. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки – 32,31%	Депозитный договор между АО «Надежда» и ПАО Банк «Кузнецкий» Срок депозита с: 10/04/2025 По: 09/06/2025. Сумма депозита : 12,500,000.00. %% ставка : 19.5%. Условия: Пополнение/Расходные операции не предусмотрены. Выплата %% в конце срока.	Сделка не требовала одобрения
24.06.2025	Дралин Михаил Александрович	Подконтрольная организация члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина М.А. ООО «Рост-2002» является стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки – 50 %	Депозитный договор между ООО «Рост-2002» и ПАО Банк «Кузнецкий» Срок депозита с: 24/06/2025 По: 15/08/2025. Сумма депозита : 100,000.00. %% ставка : 11.5%. Условия: Пополнение/Расходные операции разрешены. Выплата %% в конце срока.	Сделка не требовала одобрения
01.04.2025	Дралин Михаил Александрович	Подконтрольная организация члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина М.А. ООО «Рост-2002» является лицом, контролирующим ООО «Профит-Лизинг», выступающим стороной по сделке. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки – 1 %	Депозитный договор между ООО «Профит-Лизинг» и ПАО Банк «Кузнецкий» Срок депозита с: 01/04/2025 По: 03/04/2026. Сумма депозита : 1,500,000.00. %% ставка : 19.5%. Условия: Пополнение/Расходные операции не предусмотрены. Выплата %% в конце срока.	Сделка не требовала одобрения
04.03.2025	Дралин Михаил Александрович	Подконтрольная организация члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина М.А. ООО «АМС» является контролирующим лицом юридического лица,	Заключение дополнительного соглашения к договору залога, заключенного с ООО «Аквилон-Лизинг», которое является обеспечением по кредитному договору. Условия дополнительного соглашения к договору	Совет директоров

		являющегося стороной по сделке ООО «Аквилон-Лизинг» Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %	залога: расторжение договора залога в связи с погашением задолженности по кредитному договору Выводу из залога подлежит следующее имущество, принадлежащее на праве собственности ООО «Аквилон-Лизинг»: <table><tr><th>Наименование (заводской номер, инвентарный номер)</th><th>Кол-во (ед.изм .) шт.</th><th>Залоговая ст-ть, руб. Итого</th></tr><tr><td>Станок ручной отрезной CHINGHSYANG C-370 2022 г. в., зав. номер 220091, 220092, 220093, 220094</td><td>4</td><td>540 000</td></tr><tr><td>Станок трубогибочный с ЧПУ HANJIE HC-250R3-5SM 2022 г. в., зав. номер JM-111033</td><td>1</td><td>2 565 000</td></tr><tr><td>Станок полуавтоматический для конусования труб SHYNER TBT-400S4 2022 г. в., зав. номер 2212001</td><td>1</td><td>1 800 000</td></tr><tr><td>ИТОГО</td><td></td><td>4 905 000</td></tr></table>	Наименование (заводской номер, инвентарный номер)	Кол-во (ед.изм .) шт.	Залоговая ст-ть, руб. Итого	Станок ручной отрезной CHINGHSYANG C-370 2022 г. в., зав. номер 220091, 220092, 220093, 220094	4	540 000	Станок трубогибочный с ЧПУ HANJIE HC-250R3-5SM 2022 г. в., зав. номер JM-111033	1	2 565 000	Станок полуавтоматический для конусования труб SHYNER TBT-400S4 2022 г. в., зав. номер 2212001	1	1 800 000	ИТОГО		4 905 000	
Наименование (заводской номер, инвентарный номер)	Кол-во (ед.изм .) шт.	Залоговая ст-ть, руб. Итого																	
Станок ручной отрезной CHINGHSYANG C-370 2022 г. в., зав. номер 220091, 220092, 220093, 220094	4	540 000																	
Станок трубогибочный с ЧПУ HANJIE HC-250R3-5SM 2022 г. в., зав. номер JM-111033	1	2 565 000																	
Станок полуавтоматический для конусования труб SHYNER TBT-400S4 2022 г. в., зав. номер 2212001	1	1 800 000																	
ИТОГО		4 905 000																	
	Есяков Сергей Яковлевич	Подконтрольная организация супруги лица, имеющего право давать Банку обязательные указания Есякова С.Я. ООО «АМС» является контролирующим лицом юридического лица, являющегося стороной по сделке ООО «Аквилон-Лизинг» Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка - 21,26 % Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %																	
28.03.2025	Дралин Михаил Александрович	Подконтрольная организация члена Совета директоров Банка, члена Правления Банка, Председателя Правления Банка Дралина М.А. ООО «АМС» является контролирующим лицом юридического лица, являющегося стороной по сделке ООО «Аквилон-Лизинг» Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка 27,99 %. Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %	Заключение дополнительного соглашения к договору залога, заключенного с ООО «Аквилон-Лизинг», которое является обеспечением по кредитному договору. Условия дополнительного соглашения к договору залога: расторжение договора залога в связи с погашением задолженности по кредитному договору. Выводу из залога подлежит следующее имущество, принадлежащее на праве собственности ООО «Аквилон-Лизинг»: Газопоршневая установка CG170-16 единичной мощности 1560 кВт 6300 В 50 Гц (двигатель CG170-16) с системой утилизации тепла в контейнерном исполнении, инв.№00-000271, залоговая стоимость - 27 000 000 руб.	Совет директоров															
	Есяков Сергей Яковлевич	Подконтрольная организация супруги лица, имеющего право давать Банку обязательные указания Есякова С.Я. ООО «АМС» является контролирующим лицом юридического лица, являющегося стороной по сделке ООО «Аквилон-Лизинг» Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций Банка - 21,26 % Доля принадлежавших заинтересованному лицу акций (доля участия заинтересованного лица в уставном капитале) юридического лица, являвшегося стороной в сделке, на дату совершения сделки - 0 %																	

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ» ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, РЕКОМЕНДОВАННОГО К ПРИМЕНЕНИЮ БАНКОМ РОССИИ

Заявление Совета директоров Банка о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, а также краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в Банке.

Совет директоров ПАО Банк «Кузнецкий» заявляет о приверженности высоким стандартам корпоративного управления, а также о соблюдении Банком ключевых, наиболее значимых принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

Описание модели и практики корпоративного управления в Банке.

Принятая в Банке модель корпоративного управления опирается на нормы действующего российского законодательства, а также на принципы, сформулированные в Кодексе корпоративного управления, являющегося для Банка важнейшим источником для разработки собственных внутренних документов, а также ориентиром для формирования наилучшей практики корпоративного управления.

Принятая за основу модель и фактически сложившаяся практика корпоративного управления Банка нацелены на гармонизацию взаимоотношений между акционерами, инвесторами, членами совета директоров, исполнительными органами управления, работниками и иными заинтересованными сторонами, участвующими в экономической деятельности Банка.

Реализуемая в Банке модель корпоративного управления обеспечивает:

- равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими прав, связанных с участием в Банке;
- осуществление Советом директоров Банка стратегического управления деятельностью Банка;
- контроль со стороны Совета директоров Банка за деятельностью исполнительных органов Банка, а также подотчетность членов Совета директоров Банка и исполнительных органов акционерам;
- эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Банка;
- своевременное и точное раскрытие информации по всем существенным вопросам, касающимся деятельности Банка, включая его финансовое положение, результаты деятельности, структуру собственности и управления.

Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия ПАО Банк «Кузнецкий» по совершенствованию модели и практики корпоративного управления.

В 2026 году планируется провести мероприятия по совершенствованию корпоративного управления в Банке, направленные, в том числе, на приведение деятельности Банка и внутренних документов Банка в области корпоративного управления в соответствие с рекомендациями, отраженными в Кодексе корпоративного управления, учитывая масштабы деятельности Банка.

Описание методологии, по которой ПАО Банк «Кузнецкий» проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления.

Для оценки соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления используется представленная ниже таблица, в которой указаны принципы корпоративного управления, описание того, в какой части принципне соблюдается, а также объяснение ключевых причин, факторов и обстоятельств,

в силу которых принцип или ключевой критерий не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме, описание используемых альтернативных механизмов и инструментов корпоративного управления.

ОТЧЕТ
о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса
корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен советом директоров Публичного акционерного общества Банк «Кузнецкий» на заседании «__22__» _____ мая _____ 2026 года, номер протокола __5__.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2025 год.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается	Комментарии к п. 1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещается и раскрывается на странице Банка в сети Интернет – www.kuzbank.ru в соответствии с Уставом Банка не позднее, чем за 21 день. Указанные сроки признаны разумными и достаточными со

		законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	☐ не соблюдается	стороны акционеров. Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано тем, что ее соблюдение для всех без исключения собраний акционеров увеличит сроки проведения таких собраний акционеров и приведет к заметному снижению оперативности принятия управленческих решений в условиях динамичной экономической среды, что в конечном итоге может нанести материальный ущерб акционерам. Банк не планирует внедрять данный принцип корпоративного управления. П. 2 соблюдается. комментарии к п.3: В рамках подготовки к проведению Общих собраний в 2025 году Банк раскрывал подробно биографические данные кандидатов, их текущие места работы и занимаемые должности. По мнению Банка этих данных достаточно для принятия акционерами решения об избрании в Совет директоров и ревизионную комиссию тех или иных кандидатов. В тоже время Банк стремится к совершенствованию практики корпоративного управления поэтому в рамках подготовки к проведению годового заседания общего собрания акционеров по итогам 2025 года Банком в анкеты лиц, выдвинутых для избрания в состав Совета директоров, а также Ревизионную комиссию включены сведения о лицах, предложивших кандидатов для избрания. Указанные анкеты предоставляются акционерам в составе информации (материалов), подлежащих предоставлению акционерам при подготовке к проведению годового заседания Общего собрания акционеров ПАО Банк «Кузнецкий».
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию.	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	комментарии к п.1: Соблюдается комментарии к п.2: Позиция Совета директоров (особые мнения членов Совета директоров) не включалась в состав материалов к общим собраниям акционеров, т.к. все вопросы, которые выносятся на рассмотрение Общих собраний акционеров, предварительно рассматриваются Советом директоров при условии обязательного соблюдения кворума и правил голосования. Кроме того, решения, принятые Советом директоров, касающиеся созыва собрания публично раскрываются в соответствии с нормативными актами

		3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде		Банка России. В отчетном году особых мнений членов Совета директоров не было, все вопросы одобрены. Рекомендации Совета директоров о размере дивиденда на акцию, распределении прибыли, а также размере вознаграждения членов Ревизионной комиссии были включены состав материалов к общему собранию акционеров. П.3. соблюдается.
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	☐ соблюдается √ частично соблюдается ☐ не соблюдается	комментарии к п.1: В соответствии с Уставом Банка предложения в повестку дня годового общего собрания акционеров должны поступить в Банк не позднее чем через 30 дней после окончания финансового года. В тоже время несмотря на указанное положение Устава, внутренние документы Банка не содержат запрета на внесение акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания акционеров в более поздние сроки, чем установлены Уставом Банка. В практике Банка за весь период его существования отсутствует отказ от включения вопросов в повестку дня годового общего собрания акционеров, поступивших позднее 30 дней после окончания финансового года. Совет директоров намерен предложить акционерам внести соответствующие изменения в Устав Общества при очередном вынесении на повестку дня Общего собрания акционеров вопроса о внесении изменений в Устав. Несоответствие положению Кодекса ограничено во времени – до момента утверждения акционерами соответствующих изменений в Устав Банка. П.2. соблюдается
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается √ не соблюдается	Уставом Банка не предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров. В целях снижения возможных дополнительных рисков решением Совета директоров при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров и внеочередному общему собранию акционеров был определен следующий порядок направления бюллетеней для голосования лицам, имеющим право на участие в собрании акционеров:

				-каждому лицу, зарегистрированному в реестре акционеров Банка, – заказным письмом и/или вручено каждому из указанных лиц под роспись, - акционерам – клиентам номинальных держателей – путем передачи бюллетеней и формулировок решений по вопросам повестки дня Собрания АО «СТАТУС» для направления номинальным держателям в установленном законом порядке. Дополнительно банк размещает бюллетени для голосования на сайте Банка в сети Интернет. Банк полагает, что используемые меры дают акционеру достаточные возможности реализации права голоса самым простым и удобным для него способом. Тем не менее Банк стремиться обеспечить реализацию права голоса акционеров самым простым и удобным способом - посредством электронного голосования. Банком проводится анализ существующих технологий для предоставления акционерам возможности заполнения бюллетеня для голосования на сайте в сети Интернет.
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	комментарии к п.1,2,3: соблюдается комментарии к п.4: Советом директоров Банка не принималось решение необходимости (возможности) использования телекоммуникационных средств для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях

		директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде		
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Пункт 1 соблюдается. Комментарий к п.2. Банк не составляет консолидированную финансовую отчетность комментарии к п.3 В целях повышения прозрачности и прогнозируемости размера дивидендов решением Совета директоров Банка утверждена Дивидендная политика ПАО Банк «Кузнецкий» (Протокол №3 от 07.04.2021г.). Дивидендной политикой установлено базовое значение для расчета суммы дивидендов в размере 50% от показателя чистой прибыли. Банк выплачивает дивиденды с учетом результатов деятельности и планов среднесрочного и долгосрочного развития. Банк ориентируется на выплату дивидендов по итогам отчетного периода при выполнении следующих критериев: - наличие и размер чистой прибыли Банка по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности Банка, составленной в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации; - возможность поддержания на среднесрочном горизонте достаточности собственных средств (капитала) на уровне не менее 10 процентов; - потребность Банка в капитале, необходимом для развития бизнеса и реализации стратегии развития; - существенные изменения макроэкономической конъюнктуры, прочие внутренние и

				внешние изменения, имеющие или потенциально имеющие существенное влияние в будущем на результаты деятельности Банка; - соблюдение баланса интересов Банка и его акционеров, с учетом необходимости повышения инвестиционной привлекательности Банка и соблюдения прав акционеров; - прочие факторы, оказывающие влияние на определение размера дивидендов. Банк не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Банка. При принятии решения о выплате (объявлении) дивидендов, Банк учитывает ограничения на выплату дивидендов, установленные действующим законодательством Российской Федерации. Источником выплаты дивидендов является прибыль Банка после налогообложения (чистая прибыль Банка) за соответствующий отчетный период. Чистая прибыль Банка определяется по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности Банка, составленной в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации за соответствующий отчетный период. Размер дивиденда на одну акцию определяется как отношение чистой прибыли Банка, направляемой на выплату дивидендов по обыкновенным акциям, к общему количеству размещенных акций. Рекомендации Совета директоров Банка по распределению прибыли, в том числе по размеру дивиденда по акциям Банка и порядку его выплаты, включаются в состав общей информации (материалов), подлежащих представлению лицам, имеющим право на участие в Общем собрании акционеров Банка, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. <i>(п. 2.4, 2.5, 2.6, 2.10, 2.12 Дивидендной политики ПАО Банк «Кузнецкий»)</i>
--	--	--	--	--

1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Дивидендной политикой ПАО Банк «Кузнецкий» предусмотрено, что при принятии решения по выплате дивидендов учитываются в том числе: - наличие и размер чистой прибыли Банка по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности Банка, составленной в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации; - возможность поддержания на среднесрочном горизонте достаточности собственных средств (капитала) на уровне не менее 10 процентов; - потребность Банка в капитале, необходимом для развития бизнеса и реализации стратегии развития; - существенные изменения макроэкономической конъюнктуры, прочие внутренние и внешние изменения, имеющие или потенциально имеющие существенное влияние в будущем на результаты деятельности Банка; - соблюдение баланса интересов Банка и его акционеров, с учетом необходимости повышения инвестиционной привлекательности Банка и соблюдения прав акционеров; - прочие факторы, оказывающие влияние на определение размера дивидендов. ПАО Банк «Кузнецкий» не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Банка.
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается	

		обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	☐ не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается	комментарии к п.1: Совет директоров не имеет полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности членов исполнительных органов Банка. На протяжении всего

	исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	☐ не соблюдается	времени существования Банка избрание Председателя Правления и членов Правления отнесено к компетенции Общего собрания акционеров. Выполнение рекомендаций Кодекса корпоративного управления по передаче полномочий по избранию единоличного и коллегиального органов управления от собрания к Совету директоров Банка может быть расценено акционерами как ограничение их прав по управлению Банком. Банк не планирует внедрять данный принцип корпоративного управления. В соответствии с п.п.20 п.15.2 г.15 Устава Банка и п.п.20 п.6.1 р.6 Положения о Совете директоров к компетенции Совета директоров отнесено согласование кандидатур на должность Председателя Правления Банка и/или члена Правления Банка. Трудовой договор с Председателем Правления и членами Правления одобряется Советом директоров и от имени Банка подписывается Председателем Совета директоров Банка или лицом, уполномоченным Советом директоров Банка. комментарии к п.2: Комитет по номинациям в Банке не создан. В рамках проведенной самооценки деятельности Совета директоров по результатам 2025 года, членами Советом директоров установлена нецелесообразность создания комитетов Совета директоров дополнительно к существующему комитету Совета директоров по аудиту. В связи с непредставлением в отчетном году перед проведением годового общего собрания акционерами предложений о выдвижении кандидатов для избрания в Правление Банка, кандидаты для избрания были выдвинуты Советом директоров, с учетом оценки их на соответствие квалификационным требованиям и требованиям деловой репутации, установленной Федеральным законом «О банках и банковской деятельности» и принимаемыми в соответствии с ними нормативными актами Банка России. Кроме того, кандидаты в Правление Банка заполняют и подписывают анкеты, в которых содержатся сведения об их образовании и опыте работы. Указанные анкеты входят в состав информации, подлежащей предоставлению акционерам перед проведением Общего собрания акционеров, в повестку дня которого включен вопрос об избрании исполнительных органов Банка. С учетом этого оценка может самостоятельно производиться акционерами
--	---	--	--	---

				при рассмотрении материалов, представленных им для принятия решения по вопросу об избрании членов Правления. Также следует отметить, что весь состав Правления остается неизменной уже несколько лет, опыт, знания и деловая репутация лиц, занимающих должности членов Правления, подтверждены временем. П. 3 соблюдается
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	комментарии к п.1: В Банке разработаны и внедрены внутренние документы, определяющие политику по вознаграждениям и возмещению расходов (компенсаций) исполнительных органов Банка и иных ключевых руководящих работников Банка. Политику по вознаграждению членов Совета директоров определяют решение Общего собрания акционеров Банка и Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО Банк «Кузнецкий».

				Возмещение расходов (компенсация) членам Совета директоров не производится. п. 2 соблюдается
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	V соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	V соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	V соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	V соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета	V соблюдается	

		директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Комитет по номинациям в Банке не создан. В рамках проведенной самооценки деятельности Совета директоров по результатам 2025 года, членами Советом директоров установлена нецелесообразность создания комитетов Совета директоров дополнительно к существующему комитету Совета директоров по аудиту. Решения о включении кандидатов для избрания в Совет директоров в отчетном периоде принимались действующим составом Совета директоров с учетом оценки их на соответствие квалификационным требованиям и требованиям деловой репутации, установленной Федеральным законом «О банках и банковской деятельности» и принимаемыми в соответствии с ними нормативными актами Банка России. Также следует отметить, что большая часть состава Совета директоров остается неизменной уже несколько лет, опыт, знания и деловая репутация лиц, занимающих должности членов Совета директоров, подтверждены временем.
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	В составе информации, подлежащей представлению акционерам в рамках подготовки к проведению Общего собрания акционеров, повестка которого содержит вопрос об избрании Совета директоров Банка акционерам представляются сведения о кандидатах в состав Совета директоров, содержащие: краткие биографические сведения о кандидатах в члены Совета директоров; сведения о количестве акций, принадлежащих кандидату на избрание в состав Совета директоров; информацию о характере отношений кандидата с Банком; информация о соответствии деловой репутации кандидата на должности члена Совета директоров квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и принимаемыми в соответствии с ними нормативными актами Банка России, и об отсутствии у указанного кандидата судимости за совершение преступлений в сфере экономики, а также

		кандидатов на избрание в состав совета директоров		информацию о наличии или отсутствии письменного согласия кандидата на избрание в состав Совета директоров. Все кандидаты для избрания в Совет директоров были включены решением действующего состава Совета директоров, с учетом оценки информации, содержащейся в анкетах, заполняемых кандидатами, в том числе в части соответствия кандидата критериям независимости и квалификационным требованиям и требованиям деловой репутации, установленным Федеральным законом «О банках и банковской деятельности» и принимаемыми в соответствии с ними нормативными актами Банка России. Банком предоставлялась акционерам информация о соответствии/несоответствии кандидатов критериям независимости в составе информации, подлежащей предоставлению акционерам при подготовке к проведению общего собрания акционеров.
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса , или были	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается	

	объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	признаны независимыми по решению совета директоров	☐ не соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Комментарии по п.1 Комитет по номинациям в Банке не создан. В рамках проведенной самооценки деятельности Совета директоров по результатам 2025 года, членами Советом директоров установлена нецелесообразность создания комитетов Совета директоров дополнительно к существующему комитету Совета директоров по аудиту. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел анкеты кандидатов в члены Совета директоров, содержащие информацию о соответствии/несоответствии кандидата критериям независимости, определенным Кодексом корпоративного управления. Дополнительно указанная анкета также содержит информацию о количестве акций, принадлежащих кандидату, а также о характере отношений с Банком (в том числе наличии/отсутствии признаков аффилированности). В рамках подготовки к проведению годового Общего собрания акционеров Банка по результатам 2025 года Банком предоставлена акционерам информация о соответствии/несоответствии кандидатов критериям независимости, определенным Кодексом корпоративного управления. Комментарии к п.2 В отчетном периоде в рамках подготовки к проведению внеочередного и годового общего собрания акционеров Совет директоров рассмотрел анкеты кандидатов в члены Совета директоров, содержащие информацию о соответствии/несоответствии кандидата критериям независимости, определенным Кодексом корпоративного управления.

				Пункт 3 соблюдается.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	В настоящее время независимые директора составляют менее одной трети состава Совета директоров, в связи с тем, что Председатель Совета директоров Банка перестал в полной мере соответствовать критерия независимости по причине того, что он занимал должность члена совета директоров Банка в совокупности более семи лет. В тоже время, Председатель Совета директоров Банка не является акционером Банка, не связан с акционерами Банка и с существенными контрагентами Банка. Председатель Совета директоров Банка обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способен выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Банка, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. Банк стремится к реализации данного принципа корпоративного управления и в 2024 году было созвано внеочередное общее собрание акционеров, для решения вопроса о формировании Совета директоров в новом составе. Однако в рамках подготовки к проведению собрания предложений от акционеров о выдвижении кандидатов не поступало.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	В отчетном периоде существенные корпоративные действия – реорганизация Банка, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Банка (поглощение), совершение Банком существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Банка, осуществление листинга и делистинга акций Банка, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов, не осуществлялись.
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается	Комментарии к п. 1 В 2023 году Председатель Совета директоров Банка перестал в полной мере соответствовать критерия независимости по причине того, что он занимал должность члена совета директоров общества в совокупности более

	взаимодействие с председателем совета директоров	2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	☐ не соблюдается	семи лет. В тоже время, Председатель Совета директоров Банка не является акционером Банка, не связан с акционерами Банка и с существенными контрагентами Банка. Председатель Совета директоров Банка обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способен выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Банка, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. Банк в настоящее время рассматривает возможность назначить на должность Председателя Совета директоров лицо, отвечающее всем критериям независимости. Комментарии к п. 2. - соблюдается
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

		начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества		
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Комментарии к п. 1. Подконтрольные организации у банка отсутствуют. Комментарии к п. 2. Соблюдается.

	информация об обществе и о работе совета директоров	подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров		
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	П. 1 соблюдается Комментарий к п. 2. Согласно Положению о Совете директоров ПАО Банк «Кузнецкий»: член Совета директоров Банка, отсутствующий на заседании Совета директоров Банка, вправе участвовать в заседании посредством конференц- и видео-конференц-связи, а также направить свое письменное мнение по вопросам повестки дня заседания Совета директоров Банка, которое учитывается при определении наличия кворума и результатов голосования. Письменное мнение члена Совета директоров Банка, отсутствующего на заседании Совета директоров Банка учитывается, при условии, что письменное мнение представлено членом Совета директоров Банка Председателю Совета директоров Банка до проведения заседания Совета директоров Банка; подписано отсутствующим членом Совета директоров Банка и позволяет однозначно определить решение члена Совета директоров Банка по вопросу повестки дня. Письменное мнение члена Совета директоров может содержать его голосование как по всем вопросам повестки дня заседания, так и по отдельным вопросам. Если копия письменного мнения члена Совета директоров не была включена в информацию (материалы), предоставляемую членам Совета директоров Банка к заседанию, то

				председательствующий на заседании обязан огласить письменное мнение члена Совета директоров Банка, отсутствующего на заседании Совета директоров Банка, до начала голосования по вопросу повестки дня, по которому представлено мнение. В случае присутствия члена Совета директоров Банка на заседании Совета директоров Банка его письменное мнение, полученное до проведения заседания, на заседании не оглашается и при определении кворума и результатов голосования не учитывается. Письменное мнение члена Совета директоров Банка, отсутствующего на заседании Совета директоров Банка, приобщается к протоколу заседания Совета директоров Банка. Банком проводится анализ существующих технологий для предоставления членам Совета директоров, отсутствующим в месте проведения заседания Совета директоров возможности участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи.
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	комментарии к п.1: Положение о Совете директоров предусматривают возможность проведения заседаний Совета директоров как в очной, так и в заочной форме. Форма проведения заседания Совета директоров определяется Председателем Совета директоров с учетом важности вопросов повестки дня и иных существенных обстоятельств, связанных с необходимостью принятия решений Советом директоров. Также Положением о Совете директоров определен перечень вопросов, которые не могут приниматься заочным решением. Указанный перечень содержит большинство вопросов, приведенных в рекомендации 168 Кодекса, с учетом специфики деятельности банка и масштабов его деятельности. Отклонение Банка от соблюдения указанной рекомендации вызвано тем, что, по мнению Банка, развитие современных телекоммуникационных средств связи практически устраняет различия в эффективности очных и заочных заседаний. Значительная часть вопросов, включаемых в повестку дня заседаний Совета директоров, предварительно обсуждается членами Совета директоров до голосования в

				процессе личного общения посредством телефонной связи или путем обмена электронными сообщениями. Использование современных средств связи и коммуникаций позволяет проводить всестороннее обсуждение вопросов повестки дня и в случае принятия решений заочным голосованием. При рассмотрении наиболее важных вопросов Банк стремится отдавать предпочтение очной форме проведения заседаний Совета директоров. В отчетном периоде заседания Совета директоров Банка в заочной форме не проводились.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	комментарии к п.1: Устав банка предусматривает, что решения на заседаниях Совета директоров Банка принимаются большинством голосов, присутствующих членов Совета директоров Банка. Уставом банка к вопросам, решения по которым принимаются единогласно, отнесены вопросы об одобрении крупных сделок. Отклонение Банка от соблюдения указанной рекомендации вызвано тем, что, по мнению Банка, чрезмерная зарегулированность корпоративных отношений (в отсутствие практической необходимости) может существенно затруднить оперативное принятие управленческих решений и снизить конкурентоспособность Банка в условиях динамичной экономической среды. В случае введения положения об обязательном принятии некоторых решений квалифицированным большинством голосов в отсутствие одного или нескольких членов Совета директоров по уважительным причинам может фактически блокировать работу Совета директоров (с учетом рекомендаций Кодекса о рассмотрении наиболее существенных вопросов на очных заседаниях Совета директоров). Риски, связанные с неисполнением рекомендации, нивелируются высокой посещаемостью членами Совета директоров его заседаний; представлением отсутствующими членами Совета директоров письменного мнения по вопросам повестки дня, которые учитываются при определении кворума; а также принятыми в Банке процедурами принятия решений. В практике Банка принятию любого решения Советом директоров предшествуют глубокая проработка вопросов повестки дня и их предварительное обсуждение, решения, принимаемые

				Советом директоров строятся на консенсусе всех членов Совета директоров, что гарантирует защиту прав всех групп акционеров Банка. На практике указанная рекомендация Кодекса исполняется: на протяжении последних лет более 70% заседаний Совета директоров проходит со 100% участием всех членов Совета директоров. В связи с этим, как правило, Совет директоров принимает решения единогласно. Данный подход в среднесрочном периоде менять не планируется.
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	комментарии к п.1,3: Комитет Совета директоров по аудиту состоит из трех членов Совета директоров, один из которых является независимыми. Второй член Комитета Совета директоров по аудиту в 2023 году перестал в полной мере соответствовать критерия независимости по причине того, что он занимал должность члена совета директоров Банка в совокупности более семи лет, однако не является акционером Банка, не связан с акционерами Банка и с существенными контрагентами Банка и обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способен выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Банка, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. Третий член комитета Совета директоров по аудиту является владельцем менее 1 % акций Банка и не связан юридически и/или экономически с конечными бенефициарами Банка, в тоже время является старшим аудитором ООО «Бизнес Консалтинг», т.е. обладает квалификацией и опытом в области внутреннего аудита, финансовой отчетности и бухгалтерского учета. комментарии к п.2: соблюдается комментарии к п.4: соблюдается

2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	комментарии к п. 1,2,3: Банк не планирует создавать комитет по вознаграждениям. В рамках проведенной самооценки деятельности Совета директоров по результатам 2025 года, членами Советом директоров установлена нецелесообразность создания комитетов Совета директоров дополнительно к существующему комитету Совета директоров по аудиту. В соответствии с пунктом 13.5. Положения о Совете директоров Банка комитет по вознаграждениям может не создаваться, если функции по подготовке решений совета директоров Банка по вопросам, предусмотренным подпунктом 38 пункта 6.1. указанного Положения, возложены на конкретного члена Совета директоров Банка. С учетом специфики деятельности банка и масштабов его деятельности, Советом директоров Банка принято решение о возложении на Председателя Совета директоров обязанности по подготовке решений Совета директоров Банка по вопросам организации, мониторинга и контроля системы оплаты труда, оценки ее соответствия стратегии Банка, характеру и масштабу совершаемых операций, результатам его деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков. В 2023 году Председатель Совета директоров Банка перестал в полной мере соответствовать критерия независимости по причине того, что он занимал должность члена совета директоров общества в совокупности более семи лет. В тоже время, Председатель Совета директоров Банка не является акционером Банка, не связан с акционерами Банка и с существенными контрагентами Банка. Председатель Совета директоров Банка обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способен выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Банка, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. Банк в настоящее время рассматривает возможность назначить на должность Председателя Совета директоров лицо, отвечающее всем критериям независимости.
-------	---	--	--	---

2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	комментарии к п. 1,2: На данный момент в Банке не сформирован комитет по номинациям. Учитывая масштаб деятельности Банка, отсутствие Комитета по номинациям не оказывает отрицательного влияния на исполнение Советом директоров своих функций. В Банке выстроена такая процедура предварительного согласования материалов по вопросам повестки дня заседания Совета директоров, при которой, планируемые к рассмотрению материалы предварительно рассматриваются профильными подразделениями Банка и непосредственно членами Совета директоров. В рамках проведенной самооценки деятельности Совета директоров по результатам 2025 года, членами Советом директоров установлена нецелесообразность создания комитетов Совета директоров дополнительно к существующему комитету Совета директоров по аудиту. Банк не планирует внедрять данный принцип корпоративного управления.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Комментарий к п. 1,2. Комитет по аудиту возглавляется независимым директором. Иные комитеты при Совете директоров не сформированы. В рамках проведенной самооценки деятельности Совета директоров по результатам 2025 года, членами Советом директоров установлена нецелесообразность создания

		соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета		комитетов Совета директоров дополнительно к существующему комитету Совета директоров по аудиту.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	комментарии к п. 1: Учитывая масштабы деятельности Банка, внешняя организация (консультант) для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров Банка не привлекалась. Банк планирует рассмотреть вопрос о целесообразности и возможности применения несоблюдаемых на текущий момент рекомендаций Кодекса и принимать решение об их применении после анализа положительных и отрицательных последствий такого решения.

3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	комментарии к п. 1, 2: Корпоративный секретарь не избирался. Банк не планирует внедрять данный принцип корпоративного управления в ближайшее время, так как в Банке функции корпоративного секретаря осуществляет назначенный Советом директоров секретарь Совета директоров, который в том числе осуществляет взаимодействие с акционерами Банка, имеет высшее юридическое образование и опыт руководящей работы. Согласно Положения о Совете директоров Банка Секретарь Совета директоров Банка обеспечивает скоординированную и оперативную работу членов Совета директоров Банка с акционерами Банка и их представителями, с Председателем Правления Банка и членами Правления Банка, руководителями и сотрудниками структурных подразделений Банка с целью обеспечения эффективной деятельности Совета директоров Банка.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	комментарии к п. 1,2,3: В Банке не принят внутренний документ -положение о корпоративном секретаре. Основные обязанности Корпоративного секретаря содержатся у Уставе Банка, в котором предусмотрено, что избрание корпоративного секретаря осуществляет Совет директоров Банка. Условия трудового договора с Корпоративным секретарем Банка, в том числе размер вознаграждения, определяются Советом директоров Банка или лицом, уполномоченным Советом директоров Банка (п. 18.1.). В настоящее время корпоративный секретарь не назначен. Действующий секретарь Совета директоров, выполняющий функции аналогичные функциям Корпоративного секретаря, назначается и освобождается от должности Советом директоров и обладает необходимыми полномочиями и ресурсами для выполнения поставленных перед ним задач. Дополнительное вознаграждение секретарю Совета директоров не предусмотрено. Приказом по Банку на должностных лиц возложена

				обязанность по предоставлению материалов и информации секретарю Совета директоров. Банк не планирует внедрять данный принцип корпоративного управления в ближайшее время
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	В Банке не создан комитет по вознаграждениям. Советом директоров принято решение о возложении на Председателя Совета директоров обязанности по подготовке решений Совета директоров Банка по вопросам организации, мониторинга и контроля системы оплаты труда, оценки ее соответствия стратегии Банка, характеру и масштабу совершаемых операций, результатам его деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков. Совет директоров на периодической основе рассматривал отчеты об исполнении внутренних документов, регламентирующих вознаграждения руководящих должностных лиц, в том числе отчеты о достижении ключевых показателей эффективности, давал рекомендации по изменению состава и порядка определения целевых значений ключевых показателей эффективности. В 2025 году Советом директоров вносились изменения в нормативные документы, касающиеся политики по вознаграждениям в части основных составляющих материального вознаграждения сотрудников, вознаграждения по которым находятся в компетенции

				Совета директоров. В целях исполнения требований Инструкции Банка России от 17.06.2014 г. № 154-И «О порядке оценки системы оплаты труда в кредитной организации и порядке направления в кредитную организацию предписания об устранении нарушений в её системе оплаты труда» Советом директоров принято решение о сохранении существующей политики по вознаграждениям по состоянию на 25.03.2025 г. (протокол СД от 25.03.2025 года №4). Кроме того, Совет директоров на ежегодной основе рассматривает вопрос о сохранении действия внутренних документов по оплате труда в Банке. Банк считает, что используемый подход обеспечивает вовлеченность Совета директоров в процесс улучшения действующей в Банке системы мотивации.
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	В Банке отсутствует Политика по вознаграждению. Механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам установлены «Положением о премировании коллектива ПАО Банк «Кузнецкий», Положением о материальном стимулировании, льготах и компенсациях высших менеджеров ПАО Банк «Кузнецкий», Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО Банк «Кузнецкий» и решением Общего собрания акционеров Банка об установлении Базовой части вознаграждения, выплачиваемого членам Совета директоров ПАО Банк «Кузнецкий». Внутренние документы Банка содержат прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Банка, а также регламентируют все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов	☒ соблюдается	

	уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Комментарий к п. 1. В Банке отвечает политика по вознаграждению. В отчетном периоде выплаты членам Совета директоров осуществлялись на основании решения Общего собрания акционеров Банка об установлении Базовой части вознаграждения, выплачиваемого членам Совета директоров ПАО Банк «Кузнецкий» и Положения о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО Банк «Кузнецкий». Комментарий к п. 2. Соблюдается
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Внутренние документы Банка не предусматривают предоставление акций Банка членам Совета директоров.
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	П. 1 соблюдается комментарии к п.2: В соответствии с п.1.3 Инструкции от 17 июня 2014 г. № 154-И «О порядке оценки системы оплаты труда в кредитной организации и порядке направления в кредитную организацию предписания об устранении нарушения в ее системе оплаты труда» проведена оценка соответствия системы оплаты труда Банка характеру и масштабу совершаемых операций, результатам деятельности, уровню и сочетанию принимаемых Банком рисков по состоянию на 01 октября 2025г. Оценка осуществлена в соответствии с Приложением 2 к Положению об оплате труда работников ПАО Банк «Кузнецкий», утвержденному Советом директоров (протокол №4 от 26.04.2024г.), с изменениями. Результаты оценки системы оплаты труда характеру и масштабу совершаемых операций, результатам деятельности, уровню и сочетанию принимаемых Банком рисков утверждены Советом директоров (протокол № 1 от 30.01.2026). Система мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых работников пересматривается Советом директоров на постоянной основе. Установленные на плановый годовой период КПЭ предполагают персональную ответственность, мотивируют на достижение результата, позволяют оценить эффективность работы членов исполнительных органов и ключевых сотрудников. Размер нефиксированной части оплаты труда определяется с учетом количественных и качественных показателей, позволяющих учитывать значимые риски и доходность деятельности. При внесении изменений в систему мотивации Банк соблюдает установленные ЦБ РФ требования к соотношению фиксированной и переменной части вознаграждения. П. 3 соблюдается
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов	☐ соблюдается	комментарии к п.1, 2 :

	иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	☐ частично ☒ соблюдается ☐ не соблюдается	Размеры уставного капитала и структура собственности Банка не позволяют внедрять программы долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих сотрудников с использованием акций банка. Банк не планирует внедрять данный принцип корпоративного управления.
4.3.3	Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	☒ соблюдается ☐ частично ☐ не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	☒ соблюдается ☐ частично ☐ не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	☒ соблюдается ☐ частично ☐ не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное,	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика.	☐ соблюдается	Комментарий к п. 1 Соблюдается

	справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Комментарий к п.2. В Банке отсутствует горячая линия для информирования Совета директоров или комитета Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества. В тоже время в открытом доступе для всех сотрудников Банка имеются адреса электронной почты всех членов Совета директоров, в том числе входящих в состав Комитета для аудиту по которым сотрудники среди прочего могут информировать Совет директоров о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества Банк также рассматривает возможность дополнительно организовать горячую линию для указанных целей.
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и	☒ соблюдается	

	также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	комментарии к п. 1: Цели и принципы раскрытия Банком информации; порядок раскрытия информации (в том числе информационные каналы, через которые должно осуществляться раскрытие, и формы раскрытия), сроки, в течение которых должен обеспечиваться доступ к раскрытой информации, порядок коммуникации членов органов управления, должностных лиц и работников Банка с акционерами и инвесторами, а также представителями средств массовой информации и иными заинтересованными лицами, а также меры по обеспечению контроля за соблюдением информационной политики Банка, урегулированы комплексом внутренних нормативных документов, в том числе приказами, информационной политикой, включенной в состав Кодекса корпоративного управления, утвержденного Советом директоров Банка, Порядком составления годовой (промежуточной) бухгалтерской (финансовой) отчетности и раскрытия информации о своей деятельности ПАО Банк «Кузнецкий». комментарии к п.2: Соблюдается
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления,	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается	комментарии к п. 3: У Банка отсутствует контролирующее лицо соответственно, принцип не применим.

		применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	☐ не соблюдается	
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	комментарии к п. 2, 3: Ценные бумаги общества не обращаются на иностранных организованных рынках. Иностранные акционеры не владеют существенным количеством акций общества.

6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Комментарий к пункту 1 При утверждении порядка раскрытия событий (действий), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки ценных бумаг Банка, Банком был оценен размер и структура капитала и принято решение о неустановлении подходов к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. В то же время Банком на официальном сайте в сети Интернет размещается информация по достигнутым результатам деятельности, которая включает в себя динамику основных статей отчета о финансовых результатах, динамику активов, капитала, привлеченных и размещенных средств, значения обязательных нормативов. Банк стремится совершенствовать подходы к раскрытию информации, оказывающей существенное влияние на стоимость и котировки ценных бумаг Банка и планирует в ближайшее время дополнительно рассмотреть вопрос о раскрытии сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки ценных бумаг Банка, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. Комментарий к пункту 2 Соблюдается Комментарий к пункту 3. У Банка отсутствуют подконтрольные организации Комментарий к пункту 4 В годовом отчете за 2025 год Банк раскрыл отдельную нефинансовую информацию о проводимой Банком ESG политики. Банк ведет работу по совершенствованию внутренних документов с учетом рекомендаций Кодекса и планов по развитию. В своей деятельности Банк руководствуется национальными интересами и решает комплекс задач, направленных на создание условий для долгосрочного устойчивого роста российской экономики, улучшения экологической обстановки и повышения качества жизни населения.
-------	--	--	--	--

6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	комментарии к п. 1: Уставом Банка определен срок в течение, которого Банк обязан предоставить информацию по запросу акционера. Фактически, Банк представляет информацию акционерам в порядке и объеме, предусмотренном действующим законодательством. Положение о Совете директоров Банка содержит порядок направления акционерами вопросов и позиций по ним непосредственно Председателю Совету директоров, а также сроки и порядок рассмотрения вопросов и позиций акционеров на заседании Совета директоров и доведение до акционеров результатов их рассмотрения. В соответствии с Кодексом корпоративного управления акционеры независимо от размера доли в уставном капитале Банка вправе иметь своих представителей в Совете директоров Банка. Установленный Банком порядок проведения Общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, имеющим право на участие в Общем собрании, высказать свое мнение по обсуждаемым вопросам повестки дня, задать интересующие их вопросы и получить на них ответы во время проведения Общего собрания или в письменной форме после его проведения в максимально короткий срок. Банк и его деятельность являются полностью прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц. Вся обязательная к раскрытию информация регулярно публикуется на сайте Банка. Также Банком на официальном сайте в сети Интернет размещается информация по достигнутым результатам деятельности, которая включает в себя динамику основных статей отчета о финансовых результатах, динамику активов, капитала, привлеченных и размещенных средств, значения

				обязательных нормативов. Таким образом, Банк предоставляет значительный объем информации о себе и своей деятельности в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности. Совет директоров намерен предложить акционерам внести соответствующие изменения в Устав Общества при очередном вынесении на повестку дня Общего собрания акционеров вопроса о внесении изменений в Устав. Несоответствие положению Кодекса ограничено во времени – до момента утверждения акционерами соответствующих изменений в Устав Банка. Комментарии к п. 2. у Банка отсутствуют подконтрольные организации.
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	☐ соблюдается ✓ частично соблюдается ☐ не соблюдается	П. 1 соблюдается комментарии к п. 2: В отчетном периоде запросы от акционеров о предоставлении информации не поступали. Указанные требования не включены во внутренние документы Банка. В план развития нормативной базы Банка в краткосрочной перспективе (3 года) включено внесение изменений во внутренние нормативные документы банка. Несоответствие положению Кодекса ограничено во времени – до внесения изменений во внутренние нормативные документы Банка.
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий,	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	☐ соблюдается ✓ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Совет директоров Банка наделен полномочиями по предварительному рассмотрению сделок (действий), которые имеют признаки существенных корпоративных действий, так как согласно Устава Банка по следующим вопросам решения принимаются Общим собранием акционеров только по предложению Совета директоров Банка: реорганизация Банка; увеличение уставного капитала Банка путем увеличения номинальной стоимости акций, а также путем размещения дополнительных акций; дробление и консолидация акций; принятие решений о согласии на совершение или о последующем одобрении сделок в случаях, предусмотренных Федеральным законом

	являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества			«Об акционерных обществах»; принятие решений о согласии на совершение или о последующем одобрении крупных сделок в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах», К компетенции Совета директоров Банка отнесено принятие решения об обращении с заявлением о листинге акций Банка и (или) эмиссионных ценных бумаг Банка, конвертируемых в акции Банка. Совет директоров намерен предложить акционерам внести соответствующие изменения в Устав Общества при очередном вынесении на повестку дня Общего собрания акционеров вопроса о внесении изменений в Устав. Несоответствие положению Кодекса ограничено во времени – до момента утверждения акционерами соответствующих изменений в Устав Банка.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	В Банке не предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения. Однако в связи с тем, что решения Общим собранием акционеров по следующим вопросам принимаются только по предложению Совета директоров Банка: реорганизация Банка; увеличение уставного капитала Банка путем увеличения номинальной стоимости акций, а также путем размещения дополнительных акций; дробление и консолидация акций; принятие решений о согласии на совершение или о последующем одобрении сделок в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»; принятие решений о согласии на совершение или о последующем одобрении крупных сделок в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»; приобретение Банком размещенных акций в случаях, предусмотренных Уставом и Федеральным законом «Об акционерных обществах» принимается Советом директоров, фактически независимый директор имеет возможность заявить о своей позиции по указанным вопросам до их одобрения.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных	☒ соблюдается	

	условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	☐ частично ☒ соблюдается ☐ не соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	☒ соблюдается ☐ частично ☐ не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Комментарии к п. 1.,2 Внутренние документы Банка не предусматривают случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. Крупные сделки в отчетном периоде Банком не совершались. При совершении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность Банк руководствуется требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и во всех случаях приобретения или отчуждения, в результате совершения таких сделок, имущества, цена отчуждаемого либо приобретаемого имущества определяется исходя из их рыночной стоимости на основании отчета независимого оценщика. Внутренние документы Банка не предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Банка. В отчетном периоде таких случаев не было. Вместе с тем при наличии оснований для выкупа акций Банк будет привлекать

		фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки		оценщика для определения Советом директоров Банка цены выкупа акций в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах и Уставом Банка, согласно которому выкуп акций Банком осуществляется по цене, определенной Советом директоров Банка, но не ниже рыночной стоимости, которая должна быть определена оценщиком без учета ее изменения в результате действий Банка, повлекших возникновение права требования оценки и выкупа акций. В план развития нормативной базы Банка в краткосрочной перспективе (3 года) включено внесение изменений во внутренние нормативные документы банка в этой части. Комментарии к П. 3 -соблюдается.
--	--	---	--	---

Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия Банка по совершенствованию модели и практики корпоративного управления.

Банк планомерно осуществляет совершенствование практики Корпоративного управления посредством внедрения рекомендаций Кодекса корпоративного управления, а также приведения внутренних документов Банка и процедур в соответствие с требованиями действующего законодательства и рекомендациями Кодекса корпоративного управления.

В отчетном периоде Банк осуществил анализ внутренних документов Банка на предмет их соответствия требованиям законодательства РФ, Кодексу корпоративного управления и планирует внесение изменений в существующие нормативные документы и принятия новых.

Иная информация, предусмотренная уставом ПАО Банк «Кузнецкий» или иным внутренним документом акционерного общества.

Сведения отсутствуют.

Председатель Правления
ПАО Банк «Кузнецкий»

Дралин М.А.